УТВЕРЖДЕН
ПРЕДВАРИТЕЛЬНО
Советом директоров ПАО «ОАК»

Протокол от «28» августа 2026 г. № 606

Достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «ОАК», заключение от «21» августа 2026 г.

УТВЕРЖДЕН
годовым заседанием Общего собрания акционеров ПАО «ОАК» «30» сентября 2026 г.

Протокол от «01» октября 2026 г.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Публичного акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация» за 2025 год

Генеральный директор _____ В.А. Бадеха

«21» августа 2026 г.

Москва
2026

Оглавление

1. Обращение к акционерам и инвесторам 4
1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОАК» 4
1.2. Обращение Генерального директора, Председателя Правления ПАО «ОАК» ... 5
2. Ключевые корпоративные события 2025 года 6
3. Сведения об Обществе 9
3.1. Общие сведения об Обществе 9
3.2. Структура Общества 12
3.3. Положение Общества в отрасли 14
3.4. Основные направления развития и стратегия развития Общества 15
4. Результаты деятельности Общества за 2025 год 21
4.1. Основные финансовые показатели деятельности 21
4.2. Основные нефинансовые результаты деятельности Общества 28
4.3. Кадровая политика и социальная ответственность 32
4.4. Совершенные Обществом крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества 39
5. Перспективы развития и приоритетные направления деятельности 40
5.1. Основная деятельность 41
5.2. Инновационное развитие 43
5.3. Развитие индустриальной модели 45
5.4. Международная деятельность 49
5.5. Корпоративная реструктуризация 49
5.6. Управление качеством продукции 50
6. Корпоративное управление 52
6.1 Акционерный капитал 52
6.2. Сведения об Общих собраниях акционеров 52
6.3. Сведения о Совете директоров 54
6.4. Информация о положении о вознаграждении членов Совета директоров Общества. Критерии определения и размер вознаграждения 60
6.5. Генеральный директор и члены Правления 61

6.6. Информация о положении о вознаграждении исполнительных органов и его взаимосвязи с системой КПЭ деятельности Общества. Критерии определения и размер вознаграждения 64
6.7. Корпоративный секретарь 66
6.8. Ревизионная комиссия 66
6.9. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления 69
6.10. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности 110
6.11. Отчет об устойчивом развитии 115
7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества. 117
7.1. Сведения об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля 125
7.2. Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита 126
8. Информация о потребленных энергоресурсах 128
9. Информация об эффективности закупочной системы 131
10. Спонсорство и благотворительность 132
11. Экологическая ответственность Общества 133
12. ПРИЛОЖЕНИЯ 136
12.1. Приложение № 1. Краткая информация об основных компаниях Группы ПАО «ОАК» 136
12.2. Приложение № 2. Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2025 год 138
12.3. Приложение № 3. Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2025 году 139
12.4. Приложение № 4. Перечень сделок, связанных с приобретением, отчуждение и возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделок, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества, совершенных ПАО «ОАК» в 2025 году 140

1. Обращение к акционерам и инвесторам

1.1. Обращение Председателя Совета директоров ПАО «ОАК»

Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация», являясь консолидирующим холдингом российского самолетостроения, продолжает успешную работу по разработке, сертификации и производству российских самолетов практически всех видов. В 2026 году ПАО «ОАК» исполнится 20 лет и все это время корпорация работает над укреплением обороноспособности и транспортной связанности регионов нашей страны, развитием инженерных и производственных компетенций, а также человеческого капитала.

Стоит отметить, что Совет директоров ПАО «ОАК» в 2025 году уделял основное внимание вопросам эффективности работы Общества, а также программам импортозамещения гражданской линейки отечественных лайнеров. *Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*.

Необходима дальнейшая работа по повышению эффективности работы Общества, дальнейшей оптимизации процессов, исключению дублирующих административных функций и расширению производственной кооперации.

Убежден, что все поставленные перед ПАО «ОАК» задачи, нацеленные на дальнейшее развитие отечественного самолетостроения, рост Общества и укрепление России, будут успешно решены.

Председатель Совета директоров ПАО «ОАК»
Раскрытие информации о Председателе Совета директоров ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102

1.2. Обращение Генерального директора, Председателя Правления ПАО «ОАК»

Уважаемые коллеги!

Общество в 2025 году вело активную работу по оптимизации и повышению эффективности работы, при этом, неукоснительно выполняя возложенные на него обязательства по созданию, производству и сервисному обслуживанию всего спектра воздушных судов.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Прошедший год стал ключевым в выполнении программ импортозамещения по гражданским проектам: третий опытный самолет Ил-114-300 присоединился к программе летных испытаний, существенно увеличив темпы сертификации, начались летные и сертификационные испытания двигателя ПД-8 в составе полностью импортозамещенного Суперджета, два опытных образца среднемагистрального самолета МС-21 с российскими системами и агрегатами приступили к сертификационным испытаниям. В декабре самолет Ту-214 с современным отечественным комплексом бортового радиоэлектронного оборудования и комплектующими, включая передовые системы безопасности, получил свидетельство об одобрении главного изменения типовой конструкции.

ПАО «ОАК» продолжило работу по продвижению своей продукции на зарубежные рынки. На авиасалонах в Индии и в Дубае был представлен перспективный многофункциональный самолет пятого поколения. Зрители увидели принципиально новые элементы пилотажа. Также на авиасалоне в Дубае впервые был представлен модернизированный учебно-боевой самолет Як-130М. Эта работа вносит вклад в расширение портфеля перспективных заказов на внешнем рынке.

Увеличение темпов производства диктует необходимость не только активизации работы по привлечению и удержанию персонала, но и внедрения новых технологий производства, автоматизации и даже роботизации. Тем не менее, потребность в сотрудниках увеличивается. Мы предпринимаем все возможные меры по повышению привлекательности отрасли как работодателя, расширяем социальные программы для наших работников, чтобы привлечь на работу лучших специалистов.

Уверен, что в 2026 году коллектив ПАО «ОАК» справится с поставленными задачами, мы сможем ответить на все вызовы современности и продолжить развитие динамичного и конкурентоспособного самолетостроения России.

Генеральный директор ПАО «ОАК»
В.А. Бадеха

2. Ключевые корпоративные события 2025 года

ФЕВРАЛЬ

Новейший самолет пятого поколения впервые продемонстрирован на международном авиасалоне Aero India 2025. Самолет принял участие в демонстрационных полетах. Обновленную летную программу представил заслуженный летчик-испытатель Герой России Сергей Богдан.

МАРТ

Третий опытный самолет Ил-114-300 присоединился к программе летных испытаний. Региональный самолет разработан дочерним обществом ПАО «ОАК» *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*. Машина состоит исключительно из отечественных систем и оборудования, создается в кооперации с ведущими российскими разработчиками и производителями. В воздух поднялись сразу два опытных самолета.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102. Самолеты совершили перелет на аэродром базирования.

Опытный образец самолета «Суперджет» (Superjet-100) совершил первый полет с отечественными двигателями ПД-8. Он прошел в Комсомольске-на-Амуре и ознаменовал начало летных испытаний ПД-8 в составе Superjet-100. Самолет находился в воздухе около 40 минут, достиг скорости 500 км/ч и высоты до 3000 м.

АПРЕЛЬ

Опытный образец среднемагистрального самолета МС-21, оснащенный новыми российскими системами и агрегатами, впервые поднялся в небо с аэродрома авиационного завода *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*. На его борту тестировались отечественная авионика, системы электроснабжения, кондиционирования и другие. Полет ознаменовал начало заводских доводочных испытаний. Самолет находился в воздухе 1 час 15 минут, достигнув скорости 580 км/ч и высоты 3000 м.

Третий опытный образец самолета «Суперджет» присоединился к программе летных испытаний. Полностью импортозамещенный самолет разработки *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* совершил первый полет. В ходе испытаний была подтверждена стабильная работа всех отечественных систем. Самолет поднялся в небо на российских двигателях ПД-8. Машина показала хорошую управляемость и устойчивость в воздухе.

МАЙ

Общество впервые приняло участие в Международной выставке вертолетной индустрии и беспилотных авиационных систем в Москве, где представила принципиально новую беспилотную транспортную систему внеаэродромного базирования с самолетом вертикального взлета и посадки С-76. На выставке показан полноценный летный образец, который уже прошел первый этап летных экспериментов по отработке режимов вертикального взлета, висения и посадки. Беспилотное воздушное судно вертикального взлета и посадки создается ОКБ Сухого ПАО «ОАК».

Опытный образец среднемагистрального самолета МС-21, оснащенный новыми российскими системами и агрегатами, совершил беспосадочный перелет из Иркутска на аэродром *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением*

Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102). В Летно-испытательном и доводочном комплексе *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* лайнер подготовят к проведению сертификационных испытаний в рамках программы импортозамещения. Время полета составило 6 часов 8 минут, он проходил на высоте 11 000 м со скоростью до 800 км/ч.

ИЮНЬ

Опытный образец среднемагистрального самолета МС-21 с российскими системами и агрегатами приступил к сертификационным испытаниям. Первый полет по программе состоялся с аэродрома *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* в г. Жуковский, протестировано радиосвязное оборудование. Лайнер находился в воздухе 4 часа, испытания проходили на различных высотах.

Полностью импортозамещенный ближнемагистральный самолет «Суперджет» прибыл на аэродром в г. Жуковский для подготовки к летным сертификационным испытаниям. Это первый длительный перелет на российских двигателях ПД-8. Опытный «Суперджет», названный в честь первого Главного конструктора SSJ-100 Юрия Ивашечкина, совершил перелет из Комсомольска-на-Амуре общей протяженностью порядка 6 тыс. км с промежуточной посадкой в аэропортах Иркутска и Новосибирска. Продолжительность полета составила около 9 часов, он проходил на высотах до 12 тыс. метров и скоростях до 0.78 М.

ИЮЛЬ

Состоялось годовое заседание общего собрания акционеров Публичного акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация». Участники утвердили Годовой отчет Общества за 2024 год и ряд обновленных нормативных документов.

АВГУСТ

Завершился четвертый корпоративный чемпионат «Время Первых», который стал платформой для поиска лучших инженеров и рабочих, в том числе для авиационной промышленности. Более 2 200 участников из 45 регионов собирали детали самолетов, создавали устройства для упрощения операций, работали на станках. Победу в командном зачете одержали сотрудники ПАО «ОАК», которые стали лидерами по числу наград, завоевав 23 медали. Всего же победителями и призерами чемпионата стали 174 молодых специалиста, 9 студентов и 3 школьника.

СЕНТЯБРЬ

Еще один импортозамещенный самолет SJ-100, построенный по серийным технологиям, поднялся в воздух с заводского аэродрома в Комсомольске-на-Амуре. Машина оснащена российскими системами и агрегатами, включая двигатели ПД-8. Первый полет продлился около часа.

ОКТЯБРЬ

Еще один импортозамещенный образец российского среднемагистрального самолета МС-21 поднялся в небо с аэродрома авиационного завода. На его борту тестировалась работа новых отечественных систем и двигателей ПД-14. Это второе импортозамещенное воздушное судно, поднявшееся в воздух. Самолет присоединится к программе сертификационных испытаний в дополнение к опытному МС-21. Самолет

находился в воздухе около одного часа, достигая скорости до 500 км/ч и высоты до 3 500 м. Командир экипажа заявил, что полетное задание выполнено полностью, а все отечественные системы работали штатно.

Региональный турбовинтовой пассажирский самолет Ил-114-300 проходит летные сертификационные испытания в Республике Алтай на базе аэропорта Горно-Алтайск. Проведение испытаний в данном регионе позволяет оценить максимальное количество режимов по нескольким сертификационным программам. Кроме того, один из опытных самолетов Ил-114-300 выполнил серию международных рейсов с промежуточной посадкой в аэропорту «Крайний» города Байконур.

НОЯБРЬ

Общество представило свои ключевые проекты на Международной авиационно-космической выставке Dubai Airshow 2025. Мировой премьерой стал модернизированный учебно-боевой самолет (УБС), представленный на статической стоянке. Обновленная машина обладает расширенными боевыми возможностями. В летной программе авиасалона свои возможности продемонстрировал новейший авиационный комплекс 5-го поколения. Зрители увидели принципиально новые элементы пилотажа. Посетители также смогли ознакомиться с машиной на статической стоянке. Кроме того, представлен модернизированный тяжелый транспортный самолет.

ДЕКАБРЬ

Авиалайнер Ту-214 с современным отечественным комплексом бортового радиоэлектронного оборудования и комплектующими, включая передовые системы безопасности, получил свидетельство об одобрении главного изменения типовой конструкции. Решение принято Росавиацией после положительного заключения от Авиарегистра России, подтверждающего соответствие нового оборудования заявленным требованиям.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

3. Сведения об Обществе

3.1. Общие сведения об Обществе

Полное фирменное наименование

на русском языке – Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»;

на английском языке – Public Joint Stock Company «United Aircraft Corporation».

Сокращенное фирменное наименование

на русском языке – ПАО «ОАК»;

на английском языке – PJSC «UAC».

Сведения о государственной регистрации

Свидетельство о государственной регистрации: 77 008502150;

выдано Межрайонной инспекцией ФНС России № 46 по г. Москве 20.11.2006;

основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1067759884598;

дата присвоения ОГРН: 20.11.2006;

ИНН / КПП: 7708619320 / 770501001;

КПП как крупнейшего налогоплательщика: 997450001.

Место нахождения Общества и контактная информация

Субъект Российской Федерации, на территории которого зарегистрировано Общество: город Москва;

место нахождения Общества: г. Москва;

почтовый адрес: 125424, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Покровское-Стрешнево, ш. Волоколамское, д. 75А;

телефон: +7 (495) 926-14-20; факс: +7 (495) 926-14-21;

адрес электронной почты: office@uacrussia.ru;

адрес интернет-сайта: www.uacrussia.ru.

Сведения об основных видах деятельности

разработка, производство, реализация, испытание и сопровождение эксплуатации авиационной техники;

гарантийное и сервисное обслуживание авиационной техники;

модернизация, ремонт, техническое обслуживание и утилизация авиационной техники;

внедрение новых технологий и разработок в области самолетостроения;

деятельность по обеспечению авиационной безопасности;

образовательная деятельность (подготовка и переподготовка кадров, повышение квалификации);

оказание консультационных, информационных, аналитических, управленческих, посреднических и иных услуг;

и т.д.

Штатная численность работников Общества на 31 декабря 2025 г. составила 34 083 человек.

Информация о включении ПАО «ОАК» в перечень стратегических организаций

ПАО «ОАК» включено в перечень стратегических организаций в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 20.08.2009 № 1226-р «Об утверждении перечня стратегических организаций, а также федеральных органов исполнительной власти, обеспечивающих реализацию единой государственной политики в отраслях экономики, в которых осуществляют деятельность эти организации».

Из перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 4 августа 2004 г. № 1009 «Об утверждении Перечня стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ», Общество исключено Указом Президента Российской Федерации от 24 октября 2018 года № 596.

Полное наименование и адрес реестродержателя Общества

Реестродержателем Общества является Акционерное общество «РТ-Регистратор», ОГРН 1025403189790, местонахождение: г. Москва.

Адрес для направления почтовой корреспонденции и приема акционеров: 119049, город Москва, ул. Донская, д. 13, эт. 1А, пом. XII, ком. 11.

Сведения о величине уставного капитала и количестве акций Общества

По состоянию на 31 декабря 2025 года размер уставного капитала Общества составляет 272 529 087 378,30 рублей, разделен на 1 009 366 990 290 обыкновенных акций, номинальной стоимостью 0,27 рублей каждая.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации

Выпуск 1-02-55306-E от 26 апреля 2013 г., международный код (номер) идентификации ценных бумаг ISIN RU000A0JPLZ7.

В 2025 году Общество находилось в процессе размещения дополнительных обыкновенных акций (регистрационный номер выпуска 1-02-55306-E-009D от 24 июня 2024 г., ISIN RU000A108UA5, и регистрационный номер выпуска 1-02-55306-E-010D от 06 марта 2025 г., ISIN RU000A10B1P8).

14 февраля 2025 г. Банком России зарегистрирован отчет об итогах дополнительного выпуска обыкновенных акций (регистрационный номер выпуска 1-02-55306-E-009D от 24 июня 2024 г).

15 мая 2025 г. Банком России принято решение об аннулировании индивидуального кода 009D дополнительного выпуска обыкновенных акций с регистрационным номером 1-02-55306-E-009D от 24 июня 2024 г).

Сведения об изменении уставного капитала (цель и полученные итоги)

В период с 09 июля 2024 г. по 31 января 2025 г. осуществлялось размещение обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «ОАК» (государственный регистрационный номер 1-02-55306-E-009D от 24 июня 2024 г.) посредством закрытой подписки.

Акционерам Общества, голосовавшим против или не принимавшим участия в голосовании по вопросу о размещении посредством закрытой подписки дополнительных акций, предоставлялось преимущественное право приобретения размещаемых посредством закрытой подписки дополнительных обыкновенных акций в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций Общества.

Цена размещения акций дополнительного выпуска: 0,67 (Ноль целых шестьдесят семь сотых) рублей за одну обыкновенную акцию.

В процессе осуществления преимущественного права приобретения дополнительных обыкновенных акций размещено 437 625 130 штук акций.

Всего в рамках данного выпуска ценных бумаг было размещено 14 930 555 873 штук акций, общей стоимостью по цене размещения 10 003 472 434,91 рубля.

Начиная с 11 марта 2025 г. осуществлялось размещение обыкновенных акций дополнительного выпуска ПАО «ОАК» (государственный регистрационный номер 1-02-55306-E-010D от 06 марта 2025 г.) посредством закрытой подписки только среди всех акционеров, с предоставлением акционерам возможности приобретения целого числа размещаемых дополнительных акций пропорционально количеству принадлежащих им акций.

Цена размещения акций дополнительного выпуска: 0,65 (Ноль целых шестьдесят пять сотых) рублей за одну обыкновенную акцию.

Размещение ценных бумаг осуществлялось в два этапа.

На первом этапе акции дополнительного выпуска приобретали владельцы обыкновенных акций ПАО «ОАК» на 03.02.2025 (дата определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие во внеочередном Общем собрании акционеров ПАО «ОАК», на котором было принято решение о размещении дополнительных акций.

Акционеры, которые не воспользовались правом приобретения причитающихся им акций дополнительного выпуска на первом этапе, считаются отказавшимися от приобретения акций дополнительного выпуска обыкновенных акций ПАО «ОАК» на данном этапе.

На втором этапе целое число акций дополнительного выпуска, оставшихся неразмещенными в ходе первого этапа приобретения, вправе были приобрести следующие владельцы обыкновенных акций ПАО «ОАК»:

1) Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»;

2) Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом;

3) Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ».

25 апреля 2025 г. подведены итоги размещения ценных бумаг на первом этапе. Право приобретения ценных бумаг дополнительного выпуска на первом этапе реализовал 1 акционер на 2 561 666 667 штук. Количество ценных бумаг дополнительного выпуска, подлежащее размещению на втором этапе, составило 2 016 172 313 913 штук.

По состоянию на конец 2025 года размещено 23 522 463 861 дополнительных обыкновенных акций, общей стоимостью по цене размещения 15 289 601 509,65 рублей.

Денежные средства, внесенные в оплату уставного капитала, направляются на развитие авиационной промышленности.

Сведения о наличии специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотой акции»)

Специальное право на участие Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования в управлении ПАО «ОАК» («золотая акция») отсутствует.

Количество акций, находящихся в собственности Российской Федерации (с указанием доли)

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Сведения об акционерах Общества, доля которых в уставном капитале составляет 2 и более процентов по состоянию на 31.12.2025

Наименование	Доля от уставного капитала, в %	Количество принадлежащих акций, шт.
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.		

Сведения об аудиторе Общества

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Пачоли».

Адрес юридического лица: 115184, г. Москва, ул. Большая Татарская, д. 7.

ОГРН: 1027739428716.

Стоимость услуг аудитора по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2025 год, подготовленной по РСБУ, составляет 4 428 689 рублей 35 копеек, в том числе НДС по ставке, установленной в соответствии с п. 3 ст. 164 Налогового кодекса РФ.

Аудитор, осуществляющий проверку консолидированной финансовой отчетности по МСФО ПАО «ОАК» за год, закончившийся 31.12.2025 года

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

Адрес юридического лица: 125124, г. Москва, 3-я ул. Ямского поля, д. 2 корп. 13, эт. 7, пом. XV, ком.6.

ОГРН: 1137746561787.

Стоимость услуг аудитора по аудиту консолидированной финансовой отчетности за 2025 год, подготовленной по Международным стандартам финансовой отчетности, составляет 13 840 164,77 рублей, в том числе НДС по ставке, установленной в соответствии с п. 3 ст. 164 Налогового кодекса РФ.

3.2. Структура Общества

Организационная структура ПАО «ОАК»

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «ОАК» от 29 мая 2025 года (протокол от 29 мая 2025 года № 533), в целях совершенствования и оптимизации системы управления ПАО «ОАК», улучшения финансового состояния, формирования эффективных механизмов управления авиационными программами, повышения ответственности руководства ПАО «ОАК», структурных подразделений, включая филиалы, а также дочерних обществ за результаты реализации проектов и контрактов на разработку, поставку, модернизацию, послепродажное обслуживание авиационной техники, исключения излишних и дублирующих функций, в 2025 году в организационную структуру ПАО «ОАК» внесены следующие изменения:

- введены подразделения по видам авиации;

- создан филиал ПАО «ОАК» – ОТА, включающий в себя структурные подразделения, специализирующиеся на разработке и сопровождению производства и послепродажного обслуживания (ППО);
- по функциональным блокам проведена оптимизация количества структурных подразделений и директоров по направлениям.

- ***Основные активы группы. Информация о формах участия Общества в коммерческих и некоммерческих организациях***

Наименование общества	Доля владения на 31.12.2025, в %. Цель участия	Основные виды деятельности	Финансовые показатели за 2025 год (выручка/ прибыль (убыток), тыс. руб.	Размер дивидендов, полученных ПАО «ОАК» в 2025 году, тыс. руб.
Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия Общества в уставном капитале от 2 до 20 процентов				
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102				
Сведения о зависимых обществах с долей участия Общества в уставном капитале от 20 до 50 процентов				
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102				
Сведения о дочерних обществах с долей участия Общества в уставном капитале от 50 процентов + 1 акция до 100 процентов				
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102				

.

Сведения об организациях и предприятиях, интегрированных в Группу ПАО «ОАК»

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Наименование общества	Основной вид деятельности	Финансовые показатели за 2025 год (выручка/ прибыль), тыс. руб.
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102		

Сведения об участии Общества в некоммерческих организациях

ПАО «ОАК» является участником следующих некоммерческих организаций:

Наименование	Срок участия Общества	Роль (место) и функции Общества в организации	Основные виды деятельности	Взносы и пожертвования, осуществляемые ПАО «ОАК» в 2025 году, тыс. руб.
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102				

Структура Группы ПАО «ОАК» по состоянию на 31.12.2025

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Наиболее значимые изменения корпоративной структуры Группы ПАО «ОАК» в 2025 году

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Информация о заключенных договорах купли-продажи долей, акций, паев хозяйственных товариществ и обществ

№ и дата договора	Сведения о сторонах, предмете, цене и иных условиях договоров
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102	

3.3. Положение Общества в отрасли

Общество было создано 20 ноября 2006 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. № 140 «Об открытом акционерном обществе «Объединенная авиастроительная корпорация» в целях сохранения и развития научно-производственного потенциала авиастроительного комплекса Российской Федерации, обеспечения безопасности и обороноспособности государства, концентрации интеллектуальных, производственных и финансовых ресурсов для реализации перспективных программ создания авиационной техники.

Период деятельности Общества в авиастроительной отрасли – более 19 лет. ПАО «ОАК» является одним из лидеров на мировом рынке самолетостроения, создает и производит авиационную технику в большинстве рыночных сегментов. На рынке продукции гражданского назначения авиационная техника разработки Общества охватывает все основные сегменты - выпуск широкофюзеляжных, магистральных, ближнемагистральных и турбовинтовых региональных пассажирских самолетов, а также грузовых самолетов.

Объединив лучшие традиции и конструкторские школы самолетостроителей всемирно известных компаний и брэндов «Туполев», «Ил», «Сухой», «МиГ», «Яковлев», «Мясищев» и «Бериев», а также современную практику реализации сложных проектов в сфере авиации, Общество продолжает последовательный процесс корпоративной трансформации. Это создает высокий уровень эффективности деятельности ПАО «ОАК» по всем ключевым направлениям.

ПАО «ОАК» по уровню и объему внедренных организационно-технических, технологических и инновационных решений - значимый игрок на мировом рынке самолетостроения. Общество по-прежнему является единственной авиастроительной компанией на мировом рынке, имеющей столь широкий продуктовый ряд, включающий, в том числе, самолеты-амфибии, как текущего, так и перспективных поколений. Активно развиваемым направлением деятельности Общества является создание дистанционно пилотируемых авиационных систем гражданского назначения для коммерческих грузовых перевозок и выполнения авиационных работ.

Основными конкурентами ПАО «ОАК» в целевых сегментах деятельности являются ведущие зарубежные авиапроизводители: Lockheed Martin, Boeing, Airbus, Dassault Aviation, SAAB, AVIC, Embraer, Viking Air и KAI.

В связи с изменениями международной обстановки с 2022 года существенно трансформировались рыночные условия деятельности ПАО «ОАК». Основными задачами Общества стало завершение работ по импортозамещению (НИОКР) и развертыванию массового производства самолетов гражданской авиации в целях последовательного замещения парка иностранной авиационной техники отечественных эксплуатантов и обеспечения прогнозируемого роста авиаперевозок.

С этой целью в июне 2022 года Правительством Российской Федерации утверждена комплексная программа развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 25.06.2022 № 1693-р, далее – Комплексная программа). Во исполнение установленных в Комплексной программе целевых ориентиров ПАО «ОАК» реализует программы по

созданию импортозамещенных версий гражданских самолетов МС-21, SJ-100 и регионального Ил-114-300, а также по модернизации и увеличению производства самолетов Ту-214 и Ил-96.

В течение календарного года успешно реализованы мероприятия в обеспечение достижения целей ранее принятой стратегии развития ПАО «ОАК» и долгосрочных программ. На государственном и корпоративном уровнях принят комплекс решений и реализованы мероприятия, направленные на поддержание и рост эффективности Общества в текущих условиях и на долгосрочную перспективу.

В 2025 году во исполнение Комплексной программы были реализованы ключевые этапы авиационных программ в части сертификации самолетов базового модельного ряда и связанных с ними проектов по созданию и модернизации производственных мощностей, а также формированию инфраструктуры послепродажного обслуживания новых типов авиационной техники. Самолет Ту-214 с современным отечественным комплексом бортового радиоэлектронного оборудования и комплектующими получил свидетельство Федерального агентства воздушного транспорта об одобрении главного изменения типовой конструкции.

Государственные и корпоративные решения позволяют ПАО «ОАК» ускорить разработку, производство и предложение рынку новых полностью импортозамещенных модификаций отечественных пассажирских самолетов в основных группах и классах пассажировместимости и дальности полета.

Инновационная деятельность ПАО «ОАК» учитывает актуальные отечественные разработки и мировые тенденции и расширяется в части исследования новых направлений и внедрения современных инструментов развития.

Повышение эффективности в среднесрочной перспективе серийного производства ряда новых продуктов Общества, а также поэтапное расширение возможностей сервисного (послепродажного) обслуживания позволит Обществу существенно нарастить и усилить его конкурентоспособность в современных условиях.

Максимально допустимая проектная мощность по выпуску продукции

Максимально допустимая проектная мощность ПАО «ОАК» принимается равной располагаемой мощности, рассчитанной по каждому из заводов ПАО «ОАК» на основе их максимальной пропускной способности по основным изделиям и достигнутой трудоемкости. Исходя из этого загрузка мощностей Группы ПАО «ОАК» в 2025 году была неполной.

Основными причинами неполной загрузки мощностей стали:

- сокращение объемов производства гражданской авиационной технике (далее также – ГАТ) в связи с отсутствием контрактов на поставку гражданских воздушных судов на долгосрочную перспективу, в том числе по МС-21-310 и Ил-114-300;
- дефицит ПКИ и материалов.

3.4. Основные направления развития и стратегия развития Общества

Стратегия развития Общества

В 2021 году Советом директоров ПАО «ОАК» утверждена Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года (протокол от 25.03.2021 № 281), разработанная с учетом положений Стратегии развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года и отраслевых государственных программ Российской Федерации. В 2025 году Стратегия развития Советом директоров

ПАО «ОАК» не актуализировалась.

Стратегия развития ПАО «ОАК» на период до 2035 года в целях реализации государственных задач по обеспечению российского рынка авиаперевозок отечественными воздушными судами и поставленной Президентом Российской Федерации задачи по увеличению доли выручки к 2030 году от реализации высокотехнологичной авиационной продукции до 50%, сокращения издержек и повышения операционной эффективности предусматривает изменения в продуктовом портфеле Группы ПАО «ОАК», в ее операционной и организационной моделях.

Реализуются программные мероприятия по корпоративной трансформации и трансформации индустриальной модели, направленные на повышение эффективности деятельности и достижение финансовой устойчивости Группы ПАО «ОАК».

Долгосрочная программа развития (ДПР) Общества

В связи с изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2018 года № 2533-р об исключении ПАО «ОАК» из перечня акционерных обществ, в отношении которых определение позиции акционера – Российской Федерации осуществляется Правительством Российской Федерации, Председателем Правительства Российской Федерации или по его поручению Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 января 2003 года № 91-р, с ПАО «ОАК» снята обязанность разработки, утверждения и представления на рассмотрение Правительству Российской Федерации Долгосрочной программы развития акционерного общества.

Согласно нормативным документам основного акционера по стратегическому планированию, в целях исполнения стратегии холдинговых структур, в ПАО «ОАК» на ежегодной основе разрабатывается и утверждается Программа деятельности ПАО «ОАК» на трехлетний период, которая включает конкретные мероприятия и сроки их реализации, бюджет и источники финансирования мероприятий, критерии исполнимости мероприятий, контрольные события и сроки, а также ответственных исполнителей.

Основные характеристики инвестиционной программы

Основные приоритетные направления Инвестиционной программы Группы ПАО «ОАК» определены государственными программами: «Комплексная программа развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102).*

В части гражданской авиации:

- реализация программы импортозамещения по программам МС-21-310 и SJ-100;
- выход на серийное производство пассажирских МС-21-310, SJ-100 и регионального турбовинтового Ил-114-300;
- наращивание объемов производства по программам Ту-214 и Ил-96-300;
- развитие единой системы послепродажного обслуживания гражданских самолетов и предоставления услуг полного технического сопровождения авиакомпаний.

С учетом успешной реализации программ импортозамещения в период до 2030 года в рамках «Комплексной программы развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года» предусматриваются поставки Группой ПАО «ОАК» 592 самолетов для нужд гражданской авиации, в том числе: 142 единицы SJ-100, 270 единиц МС-21-310, 51 единица Ил-114-300, 115 единиц Ту-214 и 14 единиц Ил-96-300.

В целях обеспечения необходимого объема производственных мощностей для производства воздушных судов, запланированных Комплексной программой развития авиационной отрасли Российской Федерации, сформирован и утвержден единый реестр инвестиционных проектов КПГА Группы ПАО «ОАК».

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Запланированы и реализуются НИР для развития перспективной авиатехники, в том числе с применением инновационных технологий.

Программа инновационного развития ПАО «ОАК»

В 2025 году проводились работы по реализации положений программы инновационного развития ПАО «ОАК» на период 2025 – 2030 годы (далее – ПИР), которая была утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2025 году (протокол от 30.01.2025 № 507).

Цель программы инновационного развития ПАО «ОАК»:

Обеспечение перехода к динамичному, устойчивому и сбалансированному развитию на основе сохранения и укрепления конкурентных позиций на отечественном и зарубежном рынках за счет эффективной инновационной деятельности, обеспечивающей существенный вклад в достижение стратегических целей ПАО «ОАК».

Основные задачи программы инновационного развития ПАО «ОАК»:

- обеспечение *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* удержание занимаемых позиций на рынке экспорта самолетов различного типа за счет модернизации существующих и создания авиационных комплексов следующего поколения;
- развитие современного продуктового ряда пассажирских самолетов, системы их продаж, послепродажного обслуживания в обеспечение увеличения доли продукции Общества на рынке гражданских коммерческих самолетов;
- поддержание конкурентоспособного технологического уровня и совершенствование технологий создания и производства авиационной техники;
- совершенствование системы управления и бизнес-процессов за счет внедрения новых принципов управления, развития взаимодействия ПАО «ОАК» с внешней инновационной средой, развития международного стратегического партнерства.

Подробная информация о Программе инновационного развития Общества приведена в разделе 5.2 настоящего Годового отчета.

Информация о программе отчуждения непрофильных активов и реестре непрофильных активов

Программа реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК» на период 2023-2025 гг. (редакция № 4) утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» 19 сентября 2025 г. (протокол от 22.09.2025 № 549) (далее – Программа реструктуризации непрофильных активов) и включает 531 единицу управленческого учета (ЕУУ), в том числе: 506 комплексов имущества и 25 финансовых вложений (акции/доли организаций).

Реализация Программы реструктуризации непрофильных активов является одним из инструментов достижения ПАО «ОАК» следующих целей:

- повышение эффективности использования активов;
- оптимизация расходов на содержание имущественного комплекса;

- достижение показателей программы финансового оздоровления (далее – ПФО).

Денежные средства, полученные в результате реструктуризации непрофильных активов, направляются на реализацию ПФО и погашение кредиторской задолженности.

В соответствии с Программой реструктуризации непрофильных активов на 2025 год была запланирована реструктуризация 49 ЕУУ, в отношении которых по состоянию на 31.12.2025 предусмотрены следующие стратегии и проделана работа:

1. Стратегия «реализация в состоянии «как есть» – 42 ЕУУ:

- 14 ЕУУ[1] – реструктуризация завершена, активы проданы;
- 6 ЕУУ – пройден полный цикл реструктуризации, по результатам торгов активы не проданы ввиду отсутствия спроса;
- 11 ЕУУ – активы размещены на торгах;
- 1 ЕУУ – проведен 1-й этап торгов (признан несостоявшимся по причине отсутствия заявок), повторные торги не проводились в связи с решением основного акционера;
- 4 ЕУУ – получены положительные заключения специализированной организации, оформляются корпоративные решения;
- 4 ЕУУ – проведена оценка рыночной стоимости, комплекты документов в установленном порядке направлены на экспертизу либо дорабатываются по замечаниям специализированной организации;
- 1 ЕУУ – в ходе подготовки комплекта документов для экспертизы специализированной организацией выявлена необходимость в проведении дополнительных мероприятий по предпродажной подготовке актива;
- 1 ЕУУ – в связи с отрицательным заключением (актив имеет статус «профильный») актив будет исключен из Программы.

2. Стратегия «прямая продажа» – 2 ЕУУ – реструктуризация завершена, активы проданы.

3. Стратегия «безвозмездная передача» – 2 ЕУУ:

- 1 ЕУУ – передана в муниципальную собственность г. Нижнего Новгорода;
- 1 ЕУУ – оформлены корпоративные решения, проводится подготовительная работа по передаче актива в собственность Республики Татарстан[2].

4. Стратегия «выход из состава участников общества» – 2 ЕУУ:

- 1 ЕУУ – реструктуризация завершена, участие в уставном капитале прекращено;
- 1 ЕУУ – комплект документов в установленном порядке направлен на экспертизу, дорабатывается по замечаниям в специализированной организации.

5. Стратегия «ликвидация актива» – 1 ЕУУ – в отношении актива проводится конкурсное производство (принятие соответствующего решения арбитражным судом).

В отношении 9 ЕУУ, по которым завершение мероприятий по реструктуризации согласно Программе реструктуризации непрофильных активов предусмотрено в 2026 году, работа проведена с опережением, в том числе:

- 2 ЕУУ – реструктуризация завершена, активы проданы;
- 7 ЕУУ – активы выведены на торги.

---

[1] Включает 3 ЕУУ, в отношении которых проведены торги по продаже в 2025 году и заключены договоры купли-продажи в 2026 году.

[2] Проводится работа по сокращению санитарно-защитной зоны (СЗЗ) актива.

Кроме того, частично реализована 1 ЕУУ, продажа которой осуществляется несколькими лотами.

Сумма продаж (выручка с НДС) непрофильных активов по Группе ПАО «ОАК» в 2025 году составила ~ 1 209 млн руб.[3] с НДС.

Кроме того, по состоянию на 31.12.2025 было размещено на торгах 18 ЕУУ на сумму ~1 078 млн руб.[4]

Информация о реализованных непрофильных активах ПАО «ОАК» за 2025 год приведена в Приложении № 2 к настоящему Годовому отчету.

Ключевые показатели эффективности Общества

Советом директоров ПАО «ОАК» утверждены КПЭ ПАО «ОАК» на 2025 год, состав, методика расчета и оценки которых определены в соответствии с утвержденной Советом директоров Программой финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК» (протокол от 09.10.2020 № 267) (далее – ПФО) и закреплены в рамках заключенного Соглашения о предоставлении займа для обеспечения погашения проблемной задолженности ПАО «ОАК», а также его дочерних обществ.

№ п/п	Наименование КПЭ	Ед. изм.	Вес, %	2025 год	
				Коэф-т/ оценка выполнения[5]	Оценка результата
	Корпоративные КПЭ				
1	Объем выручки по продукции гражданского назначения	млрд руб.	15,0%	0,0 /0,0%	<85%, не выполнено
2	Сокращение административно-управленческих расходов, операционных расходов (накопительным итогом)	млрд руб.	10,0%	1,1 / 11,0%	>115%, перевыполнено
3	Рентабельность по чистой прибыли	%	15,0%	0,0 /0,0%	<85%, не выполнено
4	Соотношение долга к EBITDA	коэф-т	25,0%	1,1 /27,5%	>115%, перевыполнено
5	Производительность труда	млн руб./чел. в год	15,0%	0,0 /0,0%	<85%, не выполнено
6	Объем реализации непрофильных и (или) неиспользуемых в основной деятельности активов, включая объекты недвижимости и земельные участки (накопительным итогом)	млн руб.	10,0%	1,1 / 11,0%	>115%, перевыполнено

[3] Включает сумму продаж 3 ЕУУ, в отношении которых проведены торги по продаже в 2025 году и заключены договоры купли-продажи в 2026 году.

[4] Сумма рассчитана по стартовым ценам продажи, сумма продаж будет определена по результатам завершения торгов в 2026 году.

[5] В рамках настоящего Годового отчета приведена предварительная оценка выполнения КПЭ. Окончательная оценка выполнения утверждается отдельным решением Совета директоров ПАО «ОАК».

№ п/п	Наименование КПЭ	Ед. изм.	Вес, %	2025 год	
				Коэф-т/ оценка выполнения[5]	Оценка результата
7	Сокращение фонда оплаты труда ключевого руководящего персонала (членов коллегиального органа управления, единоличного исполнительного органа, главного бухгалтера и его заместителей)	млн руб.	10,0%	1,00 / 10,00%	выполнено
Всего			**100,0%**	**59,5%**	

Пояснения по отклонениям в части невыполненных КПЭ

1) Объем выручки по продукции гражданского назначения.

Основными факторами, повлиявшими на возможность достижения КПЭ, являются сдвиг сроков сертификации SJ-100 и МС-21, а также невозможность поставок комплектующих и, следовательно, выпуска МС-21 и SSJ в импортном облике после ужесточения начиная с 2022 года мер ограничительного характера.

2) Рентабельность по чистой прибыли.

Недостижение КПЭ определено получением чистого убытка.

3) Производительность труда.

Недостижение целевого значения показателя обусловлено одновременным действием в 2025 году двух факторов:

- снижение в сравнении с показателями ПФО объема выручки;
- наращивание количества персонала.

Наличие увязки достижения КПЭ с размером вознаграждения менеджмента ПАО «ОАК»

Увязка вознаграждения единоличного исполнительного органа ПАО «ОАК» с достижением целевых значений ключевых показателях эффективности Общества обеспечивается трудовым договором с Генеральным директором ПАО «ОАК», утвержденным Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 26.11.2024 № 490), и дополнительными соглашениями к трудовому договору.

Решение о премировании Генерального директора за выполнение КПЭ принимает Совет директоров Общества. Совет директоров ПАО «ОАК» вправе принять решение о депремировании Генерального директора ПАО «ОАК» (невыплате премии или выплате в неполном объеме) в определенных случаях.

Ключевые показатели эффективности для Генерального директора ПАО «ОАК», их целевые значения и удельные веса утверждает Совет директоров ПАО «ОАК». Целевые значения КПЭ на 2025 год для Генерального директора ПАО «ОАК» внесены в трудовой договор Генерального директора ПАО «ОАК» (утверждены Советом директоров ПАО «ОАК» 29.05.2025, протокол от 30.05.2025 № 534).

Подробная информация о целевые значения КПЭ на 2025 год для Генерального директора Общества приведена в разделе 6.6 настоящего Годового отчета.

4. Результаты деятельности Общества за 2025 год

Деятельность Группы ПАО «ОАК» в 2025 году была сфокусирована на решении задач, направленных на исполнение Комплексной программы развития авиатранспортной отрасли Российской Федерации до 2030 года (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.06.2022 № 1693-р). В этой связи Обществом реализуются проекты по завершению работ по импортозамещению, созданию и модернизации производственных мощностей, а также формированию инфраструктуры эксплуатации гражданских самолетов, входящих в продуктовую линейку Группы ПАО «ОАК».

В рамках реализации авиационных программ в 2025 году произошли события, которые позволяют добиться ключевых целей Комплексной программы в условиях имеющихся требований к обновлению флота в гражданской авиации Российской Федерации и ресурсных ограничений. В их числе следует выделить:

- выпуск опытных самолетов SJ-100, МС-21-310 и Ил-114-300, что позволило выполнить этапы сертификационных программ по данным типам воздушных судов в установленные сроки;
- завершение сертификационных работ и получение свидетельства Федерального агентства воздушного транспорта об одобрении главного изменения типовой конструкции самолета Ту-214, позволяющее перейти к его серийному производству;
- достижение ряда соглашений, определяющих базовые коммерческие условия выпуска и поставки заказчикам самолетов SJ-100, МС-21-310, Ил-114-300 и Ту-214;
- прохождение первого этапа программы сертификации (макетной комиссии) беспилотной авиационной системы БТС-ВАБ С-76.

4.1. Основные финансовые показатели деятельности

Информация о распределении прибыли и выплате дивидендов в отчетном году

В связи с получением ПАО «ОАК» отрицательного финансового результата по РСБУ за 2024 год распределение прибыли по дополнительным направлениям (резервный и иные фонды, инвестиционные проекты и программы и др.) не осуществлялось, источник для выплаты дивидендов по итогам периода отсутствовал.

Соответствующее решение было принято на годовом заседании Общего собрания акционеров 27 июня 2025 г. (протокол от 30.06.2025 № б/н): «В связи с отсутствием чистой прибыли у Общества по итогам 2024 года чистую прибыль Общества не распределять, дивиденды по акциям Общества не выплачивать».

№ п/п	Направления использования	По итогам 2024 года	
		руб.	руб.
1	Всего чистая прибыль к распределению	-24 122 107 533,22*	100,0%
	в том числе по направлениям использования:		
1.1	дивиденды	0,00	0,0%
1.2	резервный фонд	0,00	0,0%
1.3	формирование фондов инновационного и инвестиционного развития и финансового оздоровления ПАО «ОАК»	0,00	0,0%
1.4	покрытие убытка прошлых лет	0,00	0,0%

** показатель приведен по данным отчетности 2024, без ретроспективного пересчета*

Дивидендная политика Общества утверждена решением Совета директоров (протокол от 26 февраля 2013 г. № 79).

Дивидендная политика ПАО «ОАК» направлена на:

- создание необходимых условий для роста инвестиционной привлекательности и капитализации Общества;
- повышение благосостояния акционеров за счет выплаты дивидендов и роста капитализации Общества;
- обеспечение баланса интересов акционеров и Общества при распределении чистой прибыли Общества.

Основные принципы Дивидендной политики ПАО «ОАК»:

- источником выплаты дивидендов является чистая прибыль, исчисленная на основе бухгалтерской отчетности Общества за соответствующий отчетный период, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства (Российские стандарты бухгалтерского учета, РСБУ);
- при определении размера дивидендов Общество принимает во внимание интересы акционеров и потребности Общества, его обязательства по отчислениям в резервный и другие обязательные фонды Общества, формируемые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, и определяет оптимальное распределение чистой прибыли между акционерами и Обществом.

В соответствии с законодательством и Дивидендной политикой ПАО «ОАК» Общество вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов как по результатам финансового года, так и по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев (промежуточные дивиденды).

В 2014 году ПАО «ОАК» приняло решение о выплате дивидендов. Общий объем объявленных дивидендов за 2013 год составил 179 653 тыс. руб., или 0,0007793 руб. на акцию, что соответствовало 25,6% чистой прибыли по РСБУ за предшествовавший отчетный период.

30 июня 2015 года годовым Общим собранием акционеров Общества было принято решение направить на выплату дивидендов 25% чистой прибыли по РСБУ за 2014 год без учета курсовых разниц, что составило 465 016 тыс. руб., или 0,001971 рублей на акцию.

В соответствии с решениями годового Общего собрания акционеров ПАО «ОАК» по итогам 2015 – 2016, 2018 – 2024 годов дивиденды по акциям ПАО «ОАК» не выплачивались в связи с отсутствием чистой прибыли у Общества в отчетных периодах.

В связи с тем, что по данным бухгалтерской отчетности ПАО «ОАК» за 2017 год стоимость чистых активов Общества была меньше его уставного капитала, в соответствии со ст. 43 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» Общество было не вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов. Годовым Общим собранием акционеров ПАО «ОАК» по итогам 2017 года (протокол от 02.07.2018 № б/н) было принято решение дивиденды по акциям Общества по результатам 2017 года не выплачивать, чистую прибыль направить в соответствии с Уставом Общества в резервный фонд, оставшуюся нераспределенную прибыль направить на погашение накопленных убытков Общества.

Информация о распределении прибыли и выплате дивидендов

год	Наименование							
	Дата принятия решения о выплате дивидендов	Дата, на которую определяются (определялись) лица, имеющие (имевшие) право на получение дивидендов	Чистая прибыль отчетного года, тыс. руб.*	Общий размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного года	Дивиденд на акцию, руб.	Рыночная стоимость акции на момент принятия решения о выплате дивидендов, руб.	Дивидендная доходность
2014	30.06.2015	11.07.2015	8 407 860	465 016	5,5%	0,001971	0,276	0,7%
2015	28.06.2016	-	(9 412 244)	-	-	-	-	-
2016	30.06.2017	-	(3 160 546)	-	-	-	-	-
2017	29.06.2018	-	196 138	-	-	-	-	-
2018	27.06.2019	-	(29 995 315)	-	-	-	-	-
2019	31.07.2020	-	(70 783 014)	-	-	-	-	-
2020	29.06.2021	-	(67 696 476)	-	-	-	-	-
2021	30.06.2022	-	(25 589 368)	-	-	-	-	-
2022	30.06.2023	-	(46 323 379)	-	-	-	-	-
2023	28.06.2024	-	(54 584 121)	-	-	-	-	-
2024	27.06.2025	-	(24 122 108)	-	-	-	-	-
2025			(24 225 654)					

** показатель приведен по отчетности отчетного периода, без ретроспективного пересчета*

Задолженность по выплате дивидендов отсутствует.

В 2025 году ПАО «ОАК» получило от дочерних обществ дивиденды за 2024 год и предыдущие годы в следующем размере:

Наименование ДО	Начисленный за период доход, тыс. руб.	Полученная за период сумма, тыс. руб.
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102	420,5	365,9
	17 678,9	17 678,9
Итого	**18 099,4**	**18 044,8**

Сведения о состоянии чистых активов Общества

По итогам 2025 года стоимость чистых активов ПАО «ОАК» выше величины уставного капитала. Ниже представлена информация о размере чистых активов Общества за период с 2023 по 2025 год.

Динамика стоимости чистых активов ПАО «ОАК» в сравнении с уставным капиталом (тыс. руб.)

Показатель	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Уставный капитал зарегистрированный	143 893 741	268 497 837	272 529 087
Чистые активы в соответствии с расчетом, рекомендованным Минфином России	344 390 910	337 769 544	340 650 697
Превышение (+)/ недостаточность (-) чистых активов по отношению к уставному капиталу	200 497 169	69 271 707	68 121 609

Основным фактором роста стоимости чистых активов ПАО «ОАК» в 2025 году на 0,9% по отношению к уровню предыдущего года послужило увеличение стоимости активов в отчетном периоде при повышении величины доходов будущих периодов.

Обоснование планируемых направлений использования чистой прибыли

По данным бухгалтерской отчетности ПАО «ОАК» за 2025 год Обществом получен чистый убыток в размере (24 225 654) тыс. руб.

В связи с получением ПАО «ОАК» отрицательного финансового результата по РСБУ за 2025 год распределение прибыли по дополнительным направлениям (резервный и иные фонды, инвестиционные проекты и программы и др.) осуществляться не может, источник для выплаты дивидендов по итогам периода отсутствует.

Информация о получении государственной поддержки

В 2025 году Обществу за счет средств субсидий из федерального бюджета были предоставлены займы в размере 9,0 млрд рублей в целях финансового обеспечения расходов, связанных с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по проекту МС-21, созданием системы послепродажного обслуживания и восстановлением летной годности воздушных судов.

ПАО «ОАК» получило в 2025 году субсидии из федерального бюджета:

- в размере 7,1 млрд рублей на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам, привлеченным в целях финансирования исполнения контрактов на поставку воздушных судов;
- в размере 1,2 млрд рублей на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам, привлеченным в целях финансирования инвестиционных проектов по строительству, реконструкции и техническому перевооружению объектов капитального строительства;
- в размере 1,6 млрд рублей на проведение сквозных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по современным технологиям в области беспилотных авиационных систем;
- в размере 0,03 млрд рублей на возмещение работникам части расходов по договорам найма (поднайма) жилых помещений.

С целью финансирования затрат по доработке самолета Ил-114 в 2025 году осуществлен взнос в уставный капитал ПАО «ОАК» в размере 9,4 млрд руб. для финансового обеспечения затрат *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* на проведение работ по сертификации самолета Ил-114-300, а также по улучшению условий эксплуатации.

Полученные в 2025 году средства государственной поддержки в объеме 13,2 млрд руб. перечислены дочерним обществам для финансирования вышеуказанных проектов.

Информация о результатах деятельности ключевых дочерних обществ

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Мероприятия по улучшению финансового состояния предприятий

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации в 2020 году была разработана Программа финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК» (далее также – ПФО Группы ПАО «ОАК»). В рамках исполнения ПФО Группы ПАО «ОАК» была погашена и реструктурирована накопленная проблемная задолженность Группы ПАО «ОАК», а также были определены мероприятия по улучшению финансового состояния предприятий.

1) Развитие деятельности, увеличение объемов выручки:

В части гражданской авиации:

- в соответствии с перечнем поручений Председателя Правительства Российской Федерации по итогам стратегической сессии по направлению «Развитие авиационной промышленности», состоявшейся 15 июля 2025 г., в 2025 году была разработана и в настоящее время проходит согласование в Правительстве Российской Федерации финансово-экономическая модель реализации Комплексной программы;
- в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.03.2024 № 339 обеспечивается подготовка и направление в установленном порядке регулярных отчетов по мониторингу исполнения инвестиционного проекта «Комплексная программа по расширению производства воздушных судов, авиационных двигателей, приборов и агрегатов, в том числе в целях создания системы послепродажного обслуживания гражданских воздушных судов».

В целом, в 2025 году продолжилась реализация инвестиционной фазы развития программ гражданской линейки:

- по программе МС-21 – 28 октября 2025 года состоялся первый полет воздушного судна с импортозамещенными системами;
- по программе SJ – 23 апреля 2025 года выполнен первый полет полностью отечественного воздушного судна;
- по программе Ту-214 – успешно завершилась программа импортозамещения комплектующих изделий, получено одобрение главного изменения 21.12.2025;
- по программе Ил-114 – 31 марта 2025 года состоялся первый полет третьего опытного экземпляра.

2) Корпоративная трансформация.

За предшествующий период в рамках реализации мероприятий осуществлено:

- объединение предприятий дивизиона транспортной авиации на базе *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*;
- интеграция в состав ПАО «ОАК» активов, связанных с разработкой и производством авиации *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*;
- в рамках трансформации предприятий гражданской авиации: консолидация активов на базе *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*, реорганизация деятельности отдельных предприятий; консолидация профильных предприятий композитного производства на базе *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

В 2025 году в продолжение реализации мероприятий по дивизиону гражданской авиации полномочия единоличного исполнительного органа *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* переданы в ПАО «ОАК».

3) Трансформация индустриальной модели:

В 2025 году продолжается реализация проектов создания центров специализации (ЦС) на производственных площадках Группы ПАО «ОАК», а также формирование центров компетенций по литейному производству и производству нормализованного крепежа:

- по ЦС «Панели фюзеляжа» – изготовлена и поставлена на площадку специальная технологическая оснастка (СТО) для поточной линии сборки панелей Ил-114, изготовлен и введен в эксплуатацию комплект оргтехоснастки, проведены пуско-наладочные работы оборудования;
- по ЦС «Мотогондолы» и ЦС «Пилоны» – организована работа участка временного размещения поточной линии сборки мотогондол на действующих производственных площадях филиала АО «Ил» - ВАСО, ведутся работы по сборке мотогондол ПД-14, ПД-8, ведется разработка конструкторской документации на поточную линию сборки пилонов МС-21;
- по ЦС «Люки и двери» – разработана концепция конвейерной сборки дверей МС-21, утверждена конфигурация малярно-окрасочной камеры, произведена контрактация по клепальному автомату, выполнен монтаж оснастки для сборки дверей SJ-100 и ведется отработка сборки дверей МС-21 с учетом навески на авиационном заводе.

4) Трансформация научно-конструкторского блока.

В сегментах гражданской и транспортной авиации в 2021-2022 гг. завершено объединение конструкторских бюро (КБ) под единым управлением соответствующих дочерних организаций в рамках единого юридического лица.

В 2024 году в рамках выполнения работ по этапам трансформации КБ утверждена организационная структура единого опытного конструкторского бюро с сохранением конструкторских школ, присоединенных ДО *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

В 2025 году утвержден план работ по формированию системы управления программами гражданской авиации на базе *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* на период 2026-2027 годов.

5) Цифровая трансформация.

Ограничительные меры со стороны недружественных государств обусловили необходимость корректировки направлений и приоритетов цифровой трансформации. Ключевым приоритетом определено импортозамещение иностранного программного обеспечения в авиастроительной отрасли. ПАО «ОАК» реализуются проекты в рамках индустриального центра компетенций (ИЦК) по направлению «Авиастроение». По итогам 2025 года:

- завершились 4 и 5 этапы проекта «Внедрение единой информационной среды (ЕИС) ПАО «ОАК» для управления процессами разработки изделий АТ на основе подходов и методов системной инженерии и управления их жизненным циклом», по результатам указанных этапов система *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* доработана в соответствии с утвержденным комплектом технических заданий от предприятий отрасли. Реализованы интеграционные решения, разработан пакет рабочей и эксплуатационной документации для адаптации под особенности предприятий ПАО «ОАК», проведена подготовка площадок ПАО «ОАК» к вводу в действие решения, утверждены программы и методики опытной эксплуатации и приемочных испытаний, проведены консультации по проведению испытаний и тестирование функциональности платформы на конкретных составных частях авиационной техники;
- завершен 3 этап и ведется работа по 4 этапу реализации проекта «Разработка и внедрение импортонезависимой ERP-платформы «тяжелого класса» для авиастроения» – работы 4 этапа проекта включают в себя загрузку начальных данных, проведение опытно-промышленной эксплуатации и перевод системы в промышленное использование, а также включение ПО 1С «Управление кооперацией» в реестр российского программного обеспечения и проведение испытаний ПО на подтверждение УГТ-9.

6) Реализация непрофильных активов.

В 2025 году реализация мероприятий осуществлялась в соответствии с Программой реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК».

Информация о ходе реализации указанных мероприятий отражена в разделе 3.4 настоящего Годового отчета.

Обзор наиболее существенных сделок и корпоративных действий, совершенных Обществом за прошедший год

Общество, руководствуясь принципами Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г., стремится осуществлять все действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров Общества (существенные корпоративные действия), на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.

При совершении существенных корпоративных действий в 2025 году ключевая роль была отведена Совету директоров – указанные решения принимались Советом директоров Общества, Совет директоров вырабатывал рекомендации в отношении существенных корпоративных действий, опираясь, в том числе, на позицию независимых директоров Общества.

В течение 2025 года Обществом заключено 70 сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Крупные сделки в отчетном году Обществом не одобрялись и не совершались. Отчет по сделкам, в совершении которых имеется

заинтересованность, совершенных Обществом в 2025 году, приведен в Приложении № 3 к настоящему Годовому отчету.

Информация о наиболее существенных решениях Совета директоров приведена в пункте 6.3.4 раздела 6 настоящего Годового отчета.

По предложению Совета директоров Общества Общим собранием акционеров Общества приняты следующие решения:

- об утверждении Устава ПАО «ОАК» в новой редакции;
- об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных обыкновенных акций посредством закрытой подписки;
- об утверждении новых редакций положений, регламентирующих деятельность органов управления Общества (Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ОАК», Положение о Совете директоров ПАО «ОАК», Положение о Ревизионной комиссии ПАО «ОАК», Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК»);
- о согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Консолидированная финансовая отчетность (финансовая отчетность), бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества

Общество осуществляет раскрытие консолидированной финансовой отчетности и бухгалтерской (финансовой) отчетности в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована консолидированная финансовая отчетность Общества:

https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11433&type=4.

Ссылка на страницу в сети Интернет, на которой опубликована бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества:

https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=11433&type=3.

4.2. Основные нефинансовые результаты деятельности Общества

Основные направления работы в отчетном году, в том числе проекты в области развития персонала

Проекты в области развития персонала

- подготовка кадров на основе мировых стандартов, проведение корпоративных чемпионатов;
- реализация молодежной политики. Программа «Авиация будущего»;
- проведение конкурса «Будущее авиации»;
- разработка профессиональных стандартов и оценочных средств, оценка студентов и работников, создание центров оценки квалификации в авиастроении, ведение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в авиастроении;
- реализация программ и практик наставничества;
- выявление талантливой молодежи, привлечение на предприятия Группы ПАО «ОАК»;
- организация программ профориентации для талантливых детей;
- создание механизмов выявления, развития и роста перспективных молодых специалистов.

Корпоративные образовательные программы

- реализация программ оценки и развития кадрового резерва;
- реализация образовательных программ по ключевым тематикам
- реализация программ стажировок работников на предприятиях.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части управления качеством продукции

В 2025 году работы по развитию и совершенствованию системы управления качеством ПАО «ОАК» осуществлялись в соответствии с «Комплексной программой обеспечения качества и надежности, производимой предприятиями ПАО «ОАК» продукции на 2023-2025 годы» (далее также – Комплексная программа).

Все запланированные Комплексной программой мероприятия были выполнены в полном объеме.

В числе выполненных мероприятий в 2025 году, в частности:

- проведение в ПАО «ОАК» и дочерних обществах ПАО «ОАК» работ по оценке удовлетворенности потребителей, обучению и повышению квалификации персонала в области качества;
- мониторинг показателей качества продукции и достижения целей в области качества, проведение внутренних аудитов системы менеджмента качества ПАО «ОАК», заседаний Координационного совета по качеству ПАО «ОАК» и Группы ПАО «ОАК»;
- разработка и внедрение документации системы управления качеством: руководство по качеству разработчика гражданской авиационной техники (беспилотных авиационных систем) (далее также – БАС) ПАО «ОАК», руководство разработчика гражданской авиационной техники (БАС) ПАО «ОАК», стандарты ПАО «ОАК» по взаимодействию с независимой инспекцией и уполномоченным органом при разработке и обязательной сертификации гражданской авиационной техники (БАС), управлению документированной информацией, внедрению документов по стандартизации и ведению фонда внешних документов по стандартизации и др.;
- проведение внешних аудитов системы менеджмента качества и технических совещаний с поставщиками покупных комплектующих изделий (далее также – ПКИ), совместная работа с филиалами, ДО ПАО «ОАК», проблемными поставщиками ПКИ и их кооперацией по выполнению конструктивно-технологических мероприятий по повышению качества и надежности покупных изделий, по реализации пилотных проектов по качеству;
- реализация ДО и филиалами ПАО «ОАК» комплексных программ обеспечения качества и надежности продукции.

По результатам сертификационного аудита системы менеджмента качества ПАО «ОАК» органом по сертификации в 2025 году подтверждено соответствие системы менеджмента качества ПАО «ОАК» требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р 58876-2020, ГОСТ РВ 0015-002-2020 и стандартов серии СРПП ВТ при разработке, производстве, испытаниях, модернизации, установке, монтаже, гарантийном, техническом и сервисном обслуживании, ремонте, утилизации и реализации авиационной техники и выдан Сертификат соответствия.

Сертификационные задачи ПАО «ОАК» в части гражданской авиационной техники (далее также – ГАТ) в 2025 году включали:

- подготовку и начало обязательной сертификации организации в качестве изготовителя самолета Ил-114-300. Задача связана с реализацией Комплексной программы развития авиатранспортной отрасли до 2030 года в обеспечение начала серийного выпуска и поставок первых серийных самолетов в 2026 году;

- подготовку и начало обязательной сертификации ПАО «ОАК» в качестве организации - разработчика БАС, а также начало сертификации типовой конструкции беспилотной авиационной системы «БТС ВАБ С-76».

Сертификационные работы по вышеуказанным проектам централизованно велись с участием трех задействованных филиалов Общества в качестве мест деятельности. Работы планируется продолжить в 2026 году, включая ряд корректировок по итогам проведения в течение 2025 года корпоративной трансформации по блоку «Качество, сертификация и безопасность полетов».

К числу задач также следует отнести выработку на постоянной основе в течение 2025 года консолидированной позиции Группы ПАО «ОАК» по вопросам регулирования в сфере сертификации ГАТ и ее представление в уполномоченные государственные органы, например, в том числе:

- формирование «пула» экспертов от авиационной промышленности для участия в сертификационных работах по приоритетным проектам Группы ПАО «ОАК» в целях ускорения сроков сертификации и минимизации пиковой нагрузки на сертифицирующий орган;

- представление сводной позиции, замечаний и предложений Группы ПАО «ОАК» по чувствительным, определяющим дальнейшие направления развития вопросам, таким как ценообразование на услуги по сертификации, оптимизация сертификационных процедур, применение новых стандартов ИКАО в конструкции новых типов сертифицируемых воздушных судов, участие в разработке и актуализации документов по стандартизации, норм летной годности и другим.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части координации исследований и разработок, инновационного развития

В 2025 году мероприятия по координации исследований и разработок осуществлялись как с внешними организациями, так и между предприятиями внутри Группы ПАО «ОАК» в различных сегментах авиации.

ПАО «ОАК» проводит поисковые исследования и разработки по формированию научно-технического задела, а также НИР и ОКР по разработке новых изделий для решения сложных проблем импортозамещения комплектующих и материалов, обеспечивающих выпуск отечественной специальной высокотехнологичной продукции и продуктов для конкурентного рынка.

Совместно с научным сообществом проведены работы в интересах развития научных заделов и обеспечения востребованности результатов фундаментальных и поисковых исследований при создании перспективных образцов создаваемой авиационной техники.

В целях обеспечения приоритетного финансирования научных исследований, которые имеют критическое значение для обеспечения технологического суверенитета и технологической независимости высокотехнологичных отраслей российской экономики, совместно с Минобрнауки России ведется работа по трансформации инструментов государственной поддержки фундаментальных и поисковых научных исследований.

ПАО «ОАК» сформирован перечень исследований, которые могут быть реализованы научными учреждениями и образовательными организациями Минобрнауки России, актуализированы предложения в части профильной деятельности ПАО «ОАК».

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

В рамках деятельности квалифицированного заказчика программы фундаментальных научных исследований проведены анализ и оценка заявок на выполнение фундаментальных и поисковых исследований ведущими профильными организациями высшего образования, такими как *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

В 2025 году ПАО «ОАК» провело работу по анализу НИОКР, в первую очередь незавершенных, и представлению предложений по прекращению (приостановке, переносу срока завершения) неактуальных и нереализуемых работ.

Учитывая поручения руководства страны по организации развития научных заделов в обеспечение создания перспективной авиационной техники, разработаны информационно-аналитические материалы по повышению эффективности фундаментальных и поисковых исследований в интересах обороны страны и безопасности государства.

13 марта 2025 года приказом Генерального директора ПАО «ОАК» утвержден новый состав Научно-технического совета ПАО «ОАК». В 2025 году прошли 3 заседания Научно-технического совета ПАО «ОАК» в обновленном составе.

ПАО «ОАК» в 2025 году проведены работы по актуализации прогнозных исследований Прогноза развития науки, техники и технологий в сферах деятельности основного акционера на период до 2035 года и дальнейшую перспективу (Прогноз-2035). Корректировка Прогноза-2035 проводилась для учета изменений в перечнях технологических направлений, важнейших инновационных продуктов и промышленных технологий в рамках актуализации ПНТР-2025 и разработки ПНТР на следующие программные периоды.

В рамках ежегодной актуализации материалов программы инновационного развития разработан проект среднесрочного плана реализации программы инновационного развития ПАО «Объединенная авиастроительная корпорация» на период 2026 – 2028 годы.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части корпоративной реструктуризации

В целях формирования объединенного управленческого корпоративного центра

на базе ПАО «ОАК» через механизм передачи полномочий единоличного исполнительного органа (далее – ЕИО) в ПАО «ОАК» ранее были переданы полномочия ЕИО таких дочерних обществ, как *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*. Данные мероприятия были реализованы с целью перехода от трех к двум уровням управления указанных организаций (корпоративный центр – производственные площадки), а также оптимизации численности административно-управленческого персонала.

С целью повышения эффективности управления дочерними обществами ПАО «ОАК» и централизации принятия важных оперативных решений на уровне головной организации, полномочия единоличного исполнительного органа *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* также были переданы в ПАО «ОАК» 14 января 2025 года.

ПАО «ОАК» в рамках заключенных договоров осуществляются функции ЕИО *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

В рамках формирования холдинга/группы компаний по управлению авиатранспортными активами *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* и в целях реализации

мероприятий по повышению финансовой устойчивости ПАО «ОАК», в декабре 2025 года пакет акций *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*, принадлежавший ПАО «ОАК», продан *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

Основные направления работы Общества в отчетном году, в том числе в части обеспечения финансирования текущих программ

Финансирование текущих программ Общества осуществлялось в 2025 году в том числе из следующих источников:

- бюджетные средства в рамках поддержки гражданского авиастроения;
- взносы в уставный капитал Общества со стороны основного акционера;
- господдержка в рамках реализации национальных проектов;
- субсидии;
- займы, кредиты;
- собственные средства Общества.

4.3. Кадровая политика и социальная ответственность

В 2025 году в Обществе была продолжена реализация кадровой политики, направленной на сохранение, развитие и повышение эффективности использования кадрового потенциала отрасли, рост производительности труда, повышение уровня заработной платы и социальной обеспеченности работников.

Численность и структура персонала

По состоянию на 31.12.2025 списочная численность персонала предприятий Группы ПАО «ОАК» составила 98,4 тыс. человек.

За 2025 год численность персонала увеличилась на 1,2% за счет роста численности основного производственного персонала, обусловленного ростом объемов производства, при снижении численности административно-управленческого персонала в результате оптимизационных мероприятий.

В 2025 году доля производственного персонала увеличилась до 91% от общей численности, доля административно-управленческого снизилась до 9%.

Возрастной состав

Доля работников в возрасте до 30 лет в 2025 году составила 17 %; от 30 до 39 лет – 27%; от 40 до 49 лет – 26%; от 50 до 59 лет – 16%, старше 60 лет – 14%.

Доля работников в наиболее профессионально продуктивном возрасте от 30 до 49 лет составила 53 %.

Средний возраст работников Общества в 2025 году составил 44 года.

Образовательный уровень персонала

В 2025 году доля персонала с высшим образованием составила 50%, с полным средним и средним профессиональным образованием – 50%.

Высокая доля персонала с высшим образованием обусловлена привлечением на предприятия выпускников высших учебных заведений и необходимостью повышения квалификационного уровня кадров предприятий в связи с повышением уровня механизации и автоматизации производственных процессов, внедрением цифровых технологий.

В 2025 году на работу принято 2 738 выпускников профильных образовательных организаций: 781 выпускников вузов и 1 957 выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования.

Обучение и развитие персонала

Подготовка инженерных кадров

Целевая подготовка кадров для ПАО «ОАК» осуществляется ведущими профильными образовательными организациями высшего образования страны, тринадцать из которых имеют статус опорных университетов для Группы ПАО «ОАК».

Основные требования к абитуриентам, поступающим в Москве и регионах в профильные вузы компании в рамках государственного плана подготовки кадров, отражены в «Стандарте целевика» ПАО «ОАК».

Ключевыми положениями Стандарта являются:

- заключение договора целевого обучения с абитуриентом со средним баллом ЕГЭ не ниже 220 в Москве, 210 в Казани и 190 в регионах;
- прохождение всех видов практики на предприятии-заказчике;
- трудоустройство студентов с 1 курса на часть ставки с получением заработной платы за фактически отработанное время;
- отработка на предприятии-заказчике;
- закрепление наставника за каждым студентом /аспирантом;
- выплата стипендии предприятия.

В 2025 году по заявкам ДО ПАО «ОАК» в вузы поступило 294 целевика. Общее количество целевиков, обучающихся по всем направлениям, курсам и уровням образования составило в 2025 году 1 436 человек.

Отбор абитуриентов осуществляется по итогам реализации профориентационных мероприятий, проведения олимпиад и других активностей.

В 2025 году 782 человека приняли участие в программах ПАО «ОАК» в детских образовательных центрах «Артек», «Океан», «Сириус» и на базе корпоративного детского лагеря «Радуга», направленные на знакомство с авиастроительной отраслью, процессом создания авиационной техники и применяемыми при этом новейшими технологиями.

В указанных программах приняли участие школьники со всех регионов России, являющиеся победителями и призерами авиационных, физико-математических, научно-технических, IT олимпиад и конкурсов, а также конкурсов по робототехнике.

В 2025 году ПАО «ОАК» приняло участие в федеральном конкурсе «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «КиберДром».

Конкурс проводится по инициативе Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и направлен на подготовку высококвалифицированных кадров для цифровой промышленности, повышение качества инженерного образования.

ПАО «ОАК» представлено в «КиберДроме» 13 командами предприятий и филиалов. В финал соревнований 2025 года вышла команда «Крылья столицы» (г. Москва).

ПАО «ОАК» продолжает поддержку развития и функционирования сети инженерных классов авиастроительного профиля в общеобразовательных организациях субъектов Российской Федерации, выступая индустриальным партнером проекта.

В 2025 году инженерные классы функционируют в 37 школах в регионах расположения площадок ПАО «ОАК» (Москва, Иркутская область, Новосибирская область, Нижегородская область, Ульяновская область, Воронежская область, Хабаровский край, Республика Татарстан).

Программа подготовки учащихся авиастроительных классов, помимо углубленного изучения профильных предметов (физика, математика, информатика), предусматривает посещение мастер-классов, лекций, практических занятий по инженерной графике, программированию, 3-д моделированию. Основная задача – ориентация высокомотивированных и подготовленных абитуриентов на поступление в образовательные учреждения на профильные для авиастроения направления.

В 2025 году ПАО «ОАК» совместно с опорными вузами продолжило реализацию проекта «Корпоративная межрегиональная практика студентов».

Проект направлен на формирование целостного представления о деятельности ПАО «ОАК» и самолетостроительной отрасли страны; знакомство будущих сотрудников ПАО «ОАК» с конструкторскими решениями и производственными технологиями, принципами работы и проектами предприятий; формирование у студентов навыков практической работы, опыта решения реальных задач и работы в коллективе.

В течение 3 недель 115 студентов из партнерских вузов ПАО «ОАК» посетили 25 площадок, включая опорные университеты в регионах, конструкторские бюро и заводы по всей стране.

Программа практики включает в себя ознакомительный блок (экскурсии на предприятие/вуз), конструкторский/производственный блок (выполнение практических заданий, разработанных специалистами предприятий), блок корпоративной культуры (образовательные мероприятия, мероприятия, направленные на знакомство с культурой отрасли и предприятия, обзорные экскурсии по региону/городу пребывания).

В рамках сотрудничества ПАО «ОАК» и ведущих авиационно-технических вузов в 2025 году запущена программа стажировки для преподавателей опорных вузов ПАО «ОАК».

Основная цель стажировки – совершенствование образовательного процесса в сети опорных вузов ПАО «ОАК» через повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, выравнивание уровня образовательных программ и повышение эффективности подготовки студентов в интересах авиастроительной отрасли.

Стажировка проходила в пяти регионах расположения предприятий ПАО «ОАК» и вузов-партнеров (г. Москва, Республика Татарстан, Новосибирская область, Иркутская область, Хабаровский край).

Участниками проекта стал 21 преподаватель профильных дисциплин: «Введение в специальность», «Проектирование», «Конструирование», «Технология производства самолетов».

Результат стажировки – доработанные под требования ПАО «ОАК» образовательные программы, формирующие необходимые компетенции у выпускников вузов.

Форум целевиков

11-13 сентября 2025 прошел второй всероссийский форум студентов - целевиков ПАО «ОАК».

В форуме приняли участие студенты - целевики профильных институтов и университетов из Иркутска, Воронежа, Комсомольска-на-Амуре, Казани, Нижнего

Новгорода, Новосибирска, Ульяновска, Ростова-на-Дону, а также ведущих московских вузов. Всего в форуме приняло участие более 330 студентов.

В ходе Форума перед участниками выступили руководители предприятий Группы ПАО «ОАК». Они рассказали об актуальных и перспективных проектах, над которыми работают инженеры и конструкторы КБ, а также обсуждали тему импортозамещения. Также студенты приняли участие в групповой работе по решению отраслевых кейсов.

Подготовка рабочих кадров

С целью оценки качества подготовки кадров в учреждениях СПО проводится демонстрационный экзамен.

ПАО «ОАК» является разработчиком ряда профильных компетенции и курирует процесс проведения демонстрационного экзамена по данной компетенции, оказывая содействие профильным образовательным учреждениями СПО в подготовке и проведении экзамена.

В 2025 году демонстрационный экзамен прошли 480 студентов, обучающихся в партнерских учреждениях, расположенных в 5 регионах страны: Московская область, Республика Татарстан, Ульяновская, Нижегородская, Ростовская и Иркутская области.

С 2022 года ПАО «ОАК» участвует в реализации федерального проекта «Профессионалитет», направленного на привлечение организаций реального сектора экономики к подготовке рабочих кадров; развитие практико-ориентированной модели подготовки рабочих кадров и формирование эффективной системы подготовки высококвалифицированных специалистов.

В настоящее время проект реализуется на площадках колледжей и техникумов, осуществляющих подготовку рабочих, в партнерстве с филиалами ПАО «ОАК» и дочерних обществ.

Программы деятельности создаваемых в рамках проекта «Профессионалитет» образовательных кластеров включают следующие основные мероприятия: запуск образовательных программ подготовки с сокращенным сроком обучения, создание учебно-производственных участков, повышение квалификации преподавательского состава, а также сотрудников предприятий-партнеров и др.

Реализация проектов позволит увеличить количество подготавливаемых рабочих кадров до 2 300 человек ежегодно.

Конкурс «Будущее авиации»

Для студентов и молодых специалистов ПАО «ОАК» ежегодно проводит конкурс «Будущее авиации», в рамках которого студенты и молодые специалисты в возрасте до 35 лет со всей страны могут представить собственный проект.

В 2025 году на площадке конкурса зарегистрировалось 481 участников, подано 149 проектов, оценкой которых занимались 44 эксперта.

В полуфинал отобран 31 проект. Первое место занял проект специалистов ОКБ Сухого.

В рамках конкурса 2025 года участники могли представить собственный проект в одном из 10 направлений, среди которых «цифровые технологии», «новые нетрадиционные аэродинамические компоновки воздушных судов», «электрические и гибридные технологии для силовых установок при создании самолета будущего», «летные исследования и испытания» и т.д.

Чемпионатное движение

В 2025 году прошли отборочные чемпионаты по профессиональному мастерству в авиастроении в Иркутске, Казани, Нижнем Новгороде, Воронеже, Новосибирске, Комсомольск-на-Амуре, Москве.

XI открытый корпоративный чемпионат ПАО «ОАК» по профессиональному мастерству в авиастроении состоялся в 2025 году в г. Комсомольск-на-Амуре.

В соревнованиях приняли участие более 300 участников и экспертов, представители 25 предприятий ПАО «ОАК» из Москвы, Казани, Новосибирска, Иркутска, Нижнего Новгорода, Ульяновска, Воронежа, Таганрога, Жуковский, Калязина, Луховиц, Комсомольска-на-Амуре.

Соревнования проходили по 15 компетенциям. Обладателем переходящего кубка и победителем в общем командном зачете пятый год подряд стала команда филиала ПАО «ОАК» - КнААЗ им. Ю. А. Гагарина.

В 2025 году в рамках Корпоративного чемпионата было проведено обучение для экспертного сообщества (более 120 экспертов).

Развитие и обучение экспертного сообщества

В 2025 году Общество продолжило работу по формированию экспертного сообщества. Было организовано обучение 61 эксперта, проведена сессия экспертного сообщества ПАО «ОАК», в которой приняли участие более 120 экспертов. Деятельность ПАО «ОАК» отмечена 1 местом в конкурсе экспертов основного акционера.

Второй год подряд проводилась конференция экспертов, ориентированная на развитие экспертного сообщества, системы наставничества; повышение уровня знаний, навыков и компетенций экспертов; повышение мотивации и вовлеченности, поддержание экспертного сообщества; развитие в экспертах активных лидеров и амбассадоров ценностей Группы ПАО «ОАК».

В конференции приняло участие 111 работников ПАО «ОАК», в их числе 58 наставников, 24 эксперта, 29 работников кадровых служб, ответственных за развитие системы наставничества.

Корпоративные образовательные мероприятия (программы, форумы, стажировки)

ПАО «ОАК» в 2025 году были реализованы программы дополнительного профессионального образования, предусматривающие подготовку действующих руководителей и высококвалифицированных специалистов предприятий ПАО «ОАК» по критическим компетенциям в интересах достижения стратегических задач.

Обучение проходило по следующим программам:

- «Конструкторско-технологическое сопровождение производства в цифровой среде»;
- «Технологическое сопровождение производственной деятельности цеха»;
- «Технологическая подготовка авиационного производства»;
- «Производственный менеджмент: планирование и организация» – программа повышения квалификации в области передовых практик управления производством, разработки и реализации проектов для подготовки руководителей производственного блока;
- «Современные подходы к управлению производством» - программа повышения квалификации для подготовки руководителей производственного блока;
- повышение квалификации инженеров-программистов и инженеров-технологов по работе со специализированным ПО на базе «NS Labs» и ЦПК «Становление»;
- повышение квалификации по темам «Основы авиационной техники» и «Управление жизненным циклом создания авиационной техники».

Слет советов молодежи и лекции для молодежи

В 2025 году проведены слеты советов молодежи с целью вовлечения молодых специалистов в реализацию кадровой стратегии и развитие кросс-функционального взаимодействия молодых специалистов ПАО «ОАК». В начале года (г. Жуковский) слет был посвящен разработке инициатив по удержанию персонала, повышению лояльности и вовлеченности молодых работников, планированию деятельности советов. В ноябре 2026 (г. Москва) на слете рассматривалось подведение итогов года, предложения по систематизации работы на 2026 год, формированию базы типовых мероприятий и развитию корпоративных компетенций лидеров. Общее количество участников мероприятий составило 90 человек.

Стажировки для молодежи

В 2025 году реализована программа двухнедельных стажировок для молодых работников московских конструкторских бюро на производственных площадках ПАО «ОАК».

В рамках индивидуальных учебных планов под руководством кураторов участники изучили технологические процессы, особенности производства летательных аппаратов, способы повышения технологичности изготовления деталей и обеспечения заданной точности. Программа включила изучение передового опыта предприятий и профессиональные консультации с ведущими специалистами заводов. Количество участников составило более 25 человек.

Форум Инженеры будущего

В 2025 году от ПАО «ОАК» в форуме принимали участие 11 авиационных заводов из разных регионов страны от Комсомольска-на-Амуре до Таганрога, инженеры и технологи знаменитых конструкторских школ.

Ежегодно ПАО «ОАК» выступает организатором образовательной программы «Авиационного факультета».

Всего в работе факультета приняли участие более 100 специалистов из разных предприятий оборонной промышленности.

Оплата труда

Система мотивации работников ПАО «ОАК» направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных и эффективных работников, создание и обеспечение привлекательных рыночных условий оплаты труда, обеспечение материальной заинтересованности работников в выполнении приоритетных задач, улучшении качественных и количественных результатов труда, а также соблюдении трудовой и исполнительской дисциплины, формирование сквозной мотивации работников всех уровней организационной структуры через совместное достижение показателей эффективности деятельности.

Средняя заработная плата на предприятиях Группы ПАО «ОАК» в 2025 году составила 141,7 тыс. руб.

Социальные гарантии

В целях обеспечения конкурентоспособности на рынке труда, решения приоритетных задач кадровой политики и с учетом условий коллективных договоров, предприятия Группы ПАО «ОАК» осуществляют дополнительную социальную поддержку работников по следующим основным направлениям:

- медицинское обслуживание, в том числе добровольное медицинское страхование;
- санаторно-курортное обслуживание;

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- жилищные программы;
- организация питания;
- оплата проезда;
- материальная помощь;
- культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия;
- дополнительные выплаты при увольнении, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Общие расходы на социальные программы Группы ПАО «ОАК» в 2025 году составили более 5,6 млрд руб.

Охрана труда

Система охраны труда ПАО «ОАК» регламентируется локальными нормативными актами (приказами, положениями и инструкциями), которые определяют полномочия и ответственность должностных лиц по обеспечению безопасных условий и охраны труда, порядок организации и проведения обучения и инструктажей по охране труда, порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах и другие вопросы безопасности и охраны труда в организации.

Реализуются мероприятия по улучшению условий труда работников ПАО «ОАК», обеспечивается соблюдение норматива финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ/услуг) предприятия в соответствии со ст. 225 ТК РФ.

Предприятиями ПАО «ОАК» было запланировано и выполнено 1 106 мероприятий в области охраны труда в 2025 году. Суммарные затраты на выполнение данных мероприятий в 2025 году составили 4,026 млрд руб., что на 0,866 млрд руб. больше по сравнению с показателем 2024 года.

В соответствии с требованиями законодательства в области безопасности и охраны труда, в том числе Типового положения о системе управления охраной труда, с условиями отраслевого и корпоративного соглашения, коллективных договоров предприятий ПАО «ОАК» реализуются мероприятия по улучшению условий труда в соответствии с типовым перечнем затрат на охрану труда. В 2025 году было затрачено 26,8 млн руб. на модернизацию оборудования (закупку нового) с целью снижения профессиональных рисков и улучшения условий труда. Благодаря реализованным техническим мероприятиям по охране труда было обеспечено улучшение условий труда (снижение класса опасности труда) на 1 426 рабочих местах. Кроме того, в 2025 году предприятия ПАО «ОАК» перешли на новые единые типовые нормы выдачи СИЗ, что позволяет более полно обеспечить безопасность работников от воздействия вредных факторов.

Организовано возмещение затрат финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования на сумму 329 млн руб.

Специалисты Общества регулярно принимают участие в общественном обсуждении законопроектов по вопросам охраны труда на Едином портале для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов. ПАО «ОАК» и Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности подписали новое корпоративное соглашение на 2026–2028 годы. В документе определены стандарты по вопросам оплаты труда и социальной поддержки работников, применяемые при заключении

коллективных договоров в организациях Общества. ПАО «ОАК» и отраслевой профсоюз работают в тесном взаимодействии для обеспечения стабильной работы предприятий самолетостроения, роста благосостояния и улучшения условий труда работников. Новое корпоративное соглашение стало уже шестым по счету.

4.4. Совершенные Обществом крупные сделки и сделки, в совершении которых имеется заинтересованность. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества

Крупные сделки в 2025 году Обществом не совершались.

Сведения о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, заключенных Обществом и одобренных органами управления Общества (Советом директоров и Общим собранием акционеров) в отчетном периоде, содержатся в Приложении № 3 к настоящему Годовому отчету. Сделки, совершенные Обществом в 2025 году, не оказывали отрицательного воздействия на деятельность Общества. Совершение сделок было направлено на достижение ключевых показателей эффективности Группы ПАО «ОАК», снижение долговой нагрузки дочерних обществ.

Сведения о сделках, связанных с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также о сделках, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества, совершенные в отчетном периоде, содержатся в Приложении № 4 к настоящему Годовому отчету.

5. Перспективы развития и приоритетные направления деятельности

Приоритетные направления деятельности ПАО «ОАК» определены задачами, поставленными в рамках текущей деятельности и проектами, включенными в программу деятельности основного акционера, а также в государственные программные документы, определяющие направления и параметры развития авиационной отрасли на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

1. Проекты развития, ориентированные на выход продуктов Общества на крупные рынки и направленные на развитие действующих и новых авиационных программ, в частности:

- создание и сертификация импортозамещенного ближнемагистрального самолета SJ-100. Учет опыта интенсивной эксплуатации самолетов SSJ-100 для дальнейшего совершенствования характеристик модельного ряда SJ-100 на горизонте жизненного цикла авиационной программы;
- завершение испытаний, сертификация и начало поставок нового российского ближне-среднемагистрального самолета МС-21 с последовательным наращиванием производственных мощностей по его выпуску. Развитие данной авиационной программы, включая предложение рынку новых продуктов для расширения объема доступного рынка;
- •совершенствование производства и увеличение выпуска пассажирского самолета Ту-214, а также совершенствование его характеристик под дополнительные технические требования заказчиков, включая сертификацию второстепенных изменений типовой конструкции;
- завершение испытаний, сертификация и начало серийного производства турбовинтового пассажирского самолета Ил-114-300. Освоение эксплуатации этого типа самолета в гражданской авиации Российской Федерации и расширение ожидаемых условий его эксплуатации, в том числе сертификация главных и второстепенных изменений;
- развитие системы послепродажного обслуживания модельного ряда гражданских воздушных судов.

2. Проекты по повышению операционной эффективности, направленные на повышение эффективности деятельности в части реорганизации и развития производств, внедрение новых ИТ-систем и их импортозамещение, в том числе:

- трансформация индустриальной модели ПАО «ОАК», включающая в себя программы по созданию и развитию центров производственных компетенций и центров специализации;
- цифровая трансформация, направленная на внедрение цифровых технологий управления жизненным циклом изделий, проектирования, испытаний, производства и послепродажного обслуживания. Реализация мероприятий по импортозамещению;
- организационные проекты, направленные на корпоративную трансформацию активов Группы ПАО «ОАК».

3. Организационные проекты и мероприятия, направленные на реорганизацию структуры и системы управления Общества в целях повышения эффективности его деятельности.

Основные приоритетные направления инвестиционной программы Группы ПАО «ОАК» определены Комплексной программой развития авиационной отрасли, иными государственными программами Российской Федерации. Основные характеристики инвестиционной программы указаны в разделе 3.4 настоящего Годового отчета.

Обоснование планируемых направлений использования чистой прибыли указаны в разделе 4.1 настоящего Годового отчета.

5.1. Основная деятельность

Основная деятельность определена задачами, поставленными в рамках текущей деятельности и проектами, включенными в программу деятельности основного акционера.

В программу деятельности включены следующие проекты:

В сфере гражданской авиации:

- авиационная программа самолета SJ-100;
- авиационная программа самолета Ил-114-300;
- авиационная программа самолета МС-21;
- авиационная программа самолета Ту-214:
- программа беспилотной авиационной системы БТС-ВАБ С-76.

По указанным проектам были выполнены мероприятия, запланированные на 2025 год, в том числе:

По авиационной программе SJ-100 два опытных образца самолета SJ-100 с новым типом отечественных двигателей ПД-8 совершили первый вылет. Завершены основные этапы НИОКР по импортозамещению и изготовление комплектующих изделий и систем с отметкой о допуске к испытаниям. Своевременное подключение всех планировавшихся опытных самолетов к программе сертификационных работ обеспечило выполнение основной части летных испытаний и плановых сроков сертификации (программы сертификации).

По авиационной программе МС-21-310 два опытных образца самолета в импортозамещенном облике, оснащенных новыми российскими системами и агрегатами, впервые поднялись в небо. После заводских доводочных испытаний эти самолеты присоединились к программе сертификационных испытаний МС-21. Завершены основные этапы НИОКР по импортозамещению и изготовление комплектующих изделий и систем с отметкой о допуске к испытаниям. Рост интенсивности проведения летных испытаний позволяет выдерживать плановые сроки сертификации и вести подготовку производства на всех уровнях кооперации для соблюдения требуемого графика поставок МС-21-310.

По авиационной программе Ту-214 завершены работы и испытательные полеты в рамках реализации программы импортозамещения части систем и агрегатов. По результатам этих работ получено свидетельство Федерального агентства воздушного транспорта об одобрении главного изменения (ОГИ) типовой конструкции. Завершен этап сертификационных работ, позволяющий перейти к серийному производству самолетов Ту-214 в импортозамещенном техническом облике.

По авиационной программе Ил-114-300 в части сертификационных работ выполнены: первый полет третьего летного (опытного) экземпляра Ил-114-300 и основной объем летных испытаний, достаточный для проведения работ по получению сертификата типа на данный тип воздушного судна. Проводятся работы по получению одобрения производства Ил-114-300.

По программе беспилотной авиационной системы БТС-ВАБ С-76 пройден этап макетной комиссии. Ведутся работы по завершению технического проекта с переходом к разработке рабочей конструкторской документации.

Основные направления деятельности Общества в сфере гражданской авиации в 2025 году

ПАО «ОАК», как ключевая корпорация отечественной авиационной промышленности обеспечивает значительный вклад в развитие высокотехнологичного сектора российской экономики и опирается при этом на цели, задачи, показатели и их ресурсное обеспечение, определенные государством в документах стратегического планирования по развитию отрасли авиастроения и связанных с ним отраслях, в том числе:

- Основы государственной политики Российской Федерации в области авиационной деятельности на период до 2030 года;
- Стратегия развития авиационной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года;
- Стратегия национальной безопасности Российской Федерации;
- Транспортная стратегия Российской Федерации до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года;
- Национальный проект по обеспечению технологического лидерства «Промышленное обеспечение транспортной мобильности»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие авиационной промышленности»;
- Государственная программа Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»;
- *Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102*;
- Комплексная программа развития авиационной отрасли Российской Федерации до 2030 года (далее также – Комплексная программа).

ПАО «ОАК» как системный интегратор таких ключевых проектов российского самолетостроения, как МС-21, SJ-100, Ту-214, Ил-114 и Ил-96, завершает формирование единой продуктовой линейки в области гражданских самолетов нового поколения, базирующихся на полностью отечественных технических и промышленных решениях, а также наращивает имеющиеся в отрасли компетенции мирового уровня, что позволяет поддерживать конкурентоспособность создаваемой авиационной техники.

Продолжающиеся с 2019 года существенные изменения на мировом рынке авиастроения, включая изменения в рыночных позиционировании и возможностях мировых лидеров отрасли, корпораций Airbus и Boeing, а также компаний Embraer и ATR создают условия и новые возможности для предложения рынку продуктов ПАО «ОАК».

Ключевыми факторами успеха компании в конкурентной борьбе являются:

- целенаправленная государственная политика в области авиастроения и комплекс связанных с этим мер, создающих новые условия для долгосрочного планирования и эффективной работы Общества и его партнеров по научной и промышленной кооперации;
- высококвалифицированный персонал, создающий современные эффективные, конкурентоспособные и надежные самолеты;
- современные проектно-конструкторская и производственная системы, инфраструктура отрасли и Общества, которые опираются на процессы непрерывного совершенствования деятельности;
- создание новых высокопроизводительных производств и связанных с ними индустриальных мощностей;

- устойчивая репутация, накопленные практики и позитивный опыт работы на мировом рынке. Сохранение партнерских отношений с ключевыми заказчиками и индустриальными партнерами из дружественных стран.

В целях обеспечения транспортной связанности страны, поддержки авиакомпаний и авиапроизводителей утверждена Комплексная программа развития авиатранспортной отрасли, которая, увязывая мероприятия государственных программ Российской Федерации «Развитие транспортной системы» и «Развитие авиационной промышленности», поставила своей целью обеспечение пассажироперевозок на внутренних воздушных линиях и замещение выбывающего парка воздушных судов иностранного производства. Вместе с этим, обеспечение требуемых объемов поставок самолетов отечественным эксплуатантам происходит на фоне необходимости ускоренного внедрения результатов программы полного импортозамещения в отрасли. Это требует от Общества концентрации ресурсов и усилий для завершение опытно-конструкторских работ и программ сертификации, ускоренному налаживанию производства, а также кратному увеличению объемов выпуска систем и агрегатов поставщиками, включая производителей авиационных двигателей.

Приоритетами ПАО «ОАК» по развитию деятельности в сфере гражданской авиации являются:

- завершение комплекса мероприятий по импортозамещению и внедрению его результатов в производство;
- безусловное выполнение Комплексной программы в части поставок авиационной техники;
- реализация проектов по техническому перевооружению и развитию производственных мощностей в сроки, обеспечивающие выполнение долгосрочной производственной программы, увязанной с Комплексной программой;
- кадровое обеспечение Общества квалифицированным персоналом, необходимым для выполнения долгосрочной производственной программы и задач развития;
- развертывание системы послепродажного обслуживания единой продуктовой линейки в области гражданских самолетов нового поколения, отвечающей требованиям заказчиков;
- повышение операционной эффективности за счет роста производства и расширения состава оказываемых услуг в гражданском сегменте;
- обеспечение интегрированной логистической поддержки изделий авиационной техники. Обеспечение целевого уровня исправности, согласованного с заказчиками. Сервисный инжиниринг и поставка запасных частей для модернизации и выполнения форм обслуживания самолета. Выполнение обязательств разработчика и изготовителя по послепродажному обслуживанию ранее выпущенных Обществом самолетов.

В области повышения эффективности производства Общество ставит перед собой, в первую очередь, задачи дальнейшего сокращения производственных циклов, снижения трудоемкости производства и оптимизации производственных операционных затрат.

5.2. Инновационное развитие

Программа инновационного развития ПАО «ОАК»

В ПАО «ОАК» с 2011 года реализуется Программа инновационного развития (далее – ПИР).

ПИР ПАО «ОАК» на период до 2030 года была утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 30.01.2025 № 507).

По итогам независимой оценки качества разработки ПИР ПАО «ОАК» на период 2030 года, проведенной ОАО «Межведомственный аналитический центр», качество разработки ПИР ПАО «ОАК» признано очень высоким: показатель качества выполнения ПИР составляет 91 %.

ПИР является документом долгосрочного планирования и представляет собой направленный на достижение стратегических целей развития и согласованный по задачам, исполнителям, срокам, ресурсам осуществления комплекс организационных мероприятий по управлению инновационным развитием, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по созданию конкурентоспособных продуктов, инновационных проектов по разработке и внедрению перспективных продуктовых и передовых производственных технологий, проектов и мероприятий технологической модернизации производственных систем, организации производства глобально конкурентоспособной высокотехнологичной продукции.

В настоящую редакцию ПИР включены инновационные проекты ПАО «ОАК» и ДО ПАО «ОАК», обеспечивающих разработку и производство инновационной продукции:

1. ПАО «ОАК» (включая ОКБ Сухого и ОКБ им. А.И. Микояна);

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Остальные ДО ПАО «ОАК» участвуют в реализации комплекса технологических мероприятий в обеспечение выпуска основной продукции. Их показатели также включаются в расчет показателей эффективности ПИР ПАО «ОАК».

В качестве основных долгосрочных приоритетов инновационного развития ПАО «ОАК» определяет:

- использование научно-технического задела, как обязательное условие успешного создания ПАО «ОАК» конкурентоспособных продуктов и технологий, обеспечивающих технологическое превосходство по основным направлениям деятельности;
- выпуск конкурентоспособной высокотехнологичной продукции на основе перспективных разработок и технологической модернизации ПАО «ОАК», продвижение ее на внутренний и внешний рынки;
- формирование современной инфраструктуры инновационной деятельности и эффективная коммерциализация передовых разработок с применением модели открытых инноваций.

Первое направление предусматривает участие ПАО «ОАК» в работах по созданию опережающего научно-технического задела в области авиастроения по приоритетным для ПАО «ОАК» научно-техническим направлениям на уровне координации приоритетов исследований, практического использования полученных результатов разработок в операционной деятельности ПАО «ОАК». Указанная деятельность предполагает тесное взаимодействие научно-технических подразделений ПАО «ОАК» с ведущими организациями отраслевой авиационной науки, профильными вузами и институтами РАН.

Второе направление предусматривает создание высокотехнологичной конкурентоспособной продукции в ДО ПАО «ОАК». Данная задача обеспечивается эффективным использованием научно-технического задела, внедрением современных технологий разработки и производства, высоким уровнем технологических компетенций разработчика и производителя.

Ключевыми инновационными проектами ПАО «ОАК» в сегменте гражданской авиации определены:

- комплексный проект «Ближне-средний магистральный самолет МС-21»;

- проект «Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по программе Суперджет в модификации с максимальным импортозамещением компонентов и систем»;
- региональный пассажирский самолет Ил-114-300;
- проект Ту-214 – пассажирский среднемагистральный узкофюзеляжный самолет с двухчленной кабиной экипажа.

Среднесрочный план реализации ПИР ПАО «ОАК» на 2025-2027 годы утвержден Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 30.01.2025 № 507).

Формирование отчета о выполнении ПИР ПАО «ОАК»

ПАО «ОАК» осуществляет мониторинг и контроль реализации ПИР на ежегодной основе в соответствии с Методическими указаниями федеральных органов исполнительной власти и документами основного акционера.

В 2025 году был сформирован отчет о выполнении Программы инновационного развития ПАО «ОАК» за 2024 год. Отчет утвержден Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 17.06.2025 № 535). По итогам независимой оценки качества выполнения программ инновационного развития качество выполнения ПИР ПАО «ОАК» признано высоким: показатель качества выполнение ПИР 90,43 %.

По результатам ежегодной независимой оценки качества выполнения ПИР ПАО «ОАК» демонстрируется стабильно высокое качество выполнения (2021 год – 90,6%, 2022 – 91,01 %, 2023 – 85,6 %, 2024 – 90,43 %), что свидетельствует о выстраивании эффективной работы Общества, в том числе, в части управления инновационным развитием ПАО «ОАК».

5.3. Развитие индустриальной модели

Политика трансформации индустриальной модели

Трансформация индустриальной модели проводится в рамках Политики по управлению производственно-технологическим развитием организаций основного акционера, ключевыми целями которой в области управления производственно-технологическим развитием является:

- формирование эффективного механизма перераспределения ресурсов в части оптимизации использования производственных мощностей, увеличения загрузки технологического оборудования и фондоотдачи производственных фондов;
- улучшение производственной кооперации в контуре основного акционера;
- повышение производительности труда;
- формирование целевого производственно-технологического облика ПАО «ОАК»;
- формирование и развитие центров производственных компетенций;
- создание условий для разработки новой продукции, повышения эффективности производства;
- выработка и реализация решений по совершенствованию производственной деятельности на основе применения цифровых технологий.

Основной задачей 2025 года было поддержание максимальной готовности к внешним вызовам, росту производства по отдельным программам, требованиям по технологической независимости, развитию новых кооперационных связей и повышению производительности труда. В связи с новыми вызовами и ростом производства по ряду программ, работа была переформатирована и реализована через развитие эффективной системы внутренней кооперации. Также акцент сделан на повышение операционной эффективности за счет проектов развития производственной системы.

Для реализации этих направлений в 2025 году выполнялся план мероприятий по производственно-технологическому развитию ПАО «ОАК» на период 2024-2026 гг., Минпромторгом России был утвержден паспорт отраслевой программы повышения производительности труда на 2025 – 2030 годы, в который заложены к реализации следующие направления:

- технологическое развитие и цифровизация;
- развитие кадрового потенциала;
- увеличение инвестиционной активности и доступности капитала;
- повышение операционной эффективности.

Метрики отраслевой программы повышения производительности труда декомпозированы на все предприятия ПАО «ОАК» с целью открытия проектов на 2026 год. Создан Координационный штаб по повышению производительности труда ПАО «ОАК», запущены проекты по повышению производительности труда.

Основными направлениями в части трансформации индустриальной модели являются:

1. создание и развитие центров специализации и центров компетенций;
2. повышение операционной эффективности за счет проектов развития производственной системы;
3. развитие эффективной системы внутренней кооперации;
4. разработка и запуск инициатив по развитию цифровизации производства на предприятиях.

По первому направлению продолжилась работа по развитию ранее созданных центров специализаций (далее – ЦС), производства деталей из полимерных композиционных материалов (далее – ДСЕ из ПКМ).

Основные результаты по данному направлению по итогам 2025 года:

– по проекту ЦС «Мотогондолы» законтрактовано и поставлено оборудование и средства технологического оснащения для выхода на производственные мощности сборки мотогондол МС-21, SJ-100, Ил-76, обеспечивающие выполнение товарной программы. Организована поточная линия сборки мотогондол на действующих производственных площадях. Отработана технология сборки мотогондол ПД-14, ПД-8, ПС-90А;

– ЦС «Панели фюзеляжа»: разработаны и реализованы ЛИН-мероприятия по обеспечению выхода на темп производства ДСЕ обеспечивающий выполнение товарной программы. Организована поточная линия сборки панелей фюзеляжа Ил-114. Поставлена технологическая оснастка и клепальный автомат для Ил-114 Выполнена контрактация оборудования для выхода на производственные мощности сборки панелей фюзеляжа МС-21. Введены в эксплуатацию две U-образные производственные ячейки поточной сборки панелей фюзеляжа МС-21, обработана серийная технология сборки;

– ЦС «Пилоны»: законтрактовано и поставлено оборудование для обеспечения производственных мощностей производства ДСЕ. Организован участок сборки пилонов МС-21 на действующей технологической оснастке. Организована сборка пилонов по принципу поточного производства. Ведутся работы по проектированию и изготовлению механизации и автоматизации поточной линии сборки для пилонов МС-21;

– ЦС «Двери и люки»: организованы участки сборки дверей МС-21, Ил-114, SJ-100. Отработана серийная сборка дверей МС-21. Выполнена подготовка производства, ПНР оснастки, начата отработка сборки дверей SJ-100. Поставлена малярно-окрасочная камера;

– ЦС «Литейное производство»: выполнена поставка отливок Ту-214 1-го этапа и первоочередных отливок 2-го этапа в установленном объеме. Разработана технология и изготовлена оснастка на весь объем первоочередных отливок Ту-214 2-го этапа. Проведена опытная отработка технологии безопочного производства литейной оснастки методом 3Д печати песчаных форм;

– ЦС «Нормализованный крепеж»: сформирован портфель заказов ДО и филиалов ПАО «ОАК» для изготовления нормализованного крепежа в центре специализации. Обеспечена поставка крепежных изделий для потребности ДО и филиалов;

– реализация концепции создания центра механической обработки *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* – арендуются 47 500 м2 из которых уже задействован 91%. Организована работа в 3-х цехах, поставлено 197 единиц оборудования из 227, ведется запуск 13 автоматизированных линий.

В части второго направления проект представляет собой комплекс мероприятий повышения операционной эффективности производства, реализуемых с помощью ключевых инструментов в зависимости от степени развитости производственной системы той или иной производственной площадки Группы ПАО «ОАК», и в конечном итоге предусматривает оптимизацию всех процессов с целью исключения любых непроизводительных затрат, а также поставку качественной продукции точно в срок.

Основные результаты по данному направлению по итогам 2025 года:

– с целью повышения общей эффективности оборудования (OEE) реализован комплекс мероприятий по сокращению потерь при проведении переналадки, а также сокращению времени простоя оборудования. Общая эффективность оборудования в ПАО «ОАК» составила 66,9% при целевом показателе 66,5%;

– с целью мониторинга уровня развития Производственной системы проведена оценка функционирования Производственной системы в 11 филиалах и ДО ПАО «ОАК». Среднее значение уровня развития Производственной системы Группы ПАО «ОАК» за 2025 год составило 80%, что на 4% больше этого показателя за 2024 год.

Обучение инструментам и методам Бережливого производства на филиалах и ДО ПАО «ОАК» проводится силами сотрудников подразделений по развитию производственной системы. Количество работников, обученных основам и прикладным направлениям развития производственных систем составило 6 647 чел. при целевом показателе 3 207 чел. (увеличение в 2,1 раза). Дополнительно в рамках реализации отраслевой программы повышения производительности проведено повышение квалификации 173 работников по 11 программам обучения.

В филиалах и ДО ПАО «ОАК» реализовано 324 проектов по развитию Производственной системы ПАО «ОАК»;

– с целью создания бережливых планировок проведены Lean-мероприятия по подготовке производства на филиалах и ДО ПАО «ОАК»;

– с целью вовлечения персонала в процесс непрерывных улучшений в работе филиалов и ДО «ПАО «ОАК» функционирует система подачи и реализации предложений по улучшениям.

За 2025 год сотрудниками филиалов и ДО ПАО «ОАК» подано 30 146 предложений по улучшению. При этом количество полезных предложений по улучшениям на сто сотрудников составило 71 шт. при целевом показателе 63 шт. (увеличение на 11% по отношению к уровню 2024 года); количество участников системы подачи и реализации предложений по улучшениям составило 9 067 чел.; количество активных рационализаторов составило 171 чел.

По другим направлениям в части трансформации индустриальной модели результатами 2025 года является следующее.

Реализуется Программа «Создание системы управления внутренней кооперацией» в составе трех проектов: «Организация диспетчеризации межзаводской кооперации»; «Разработка системы принятия решений о передаче объемов межзаводской кооперации»; «Разработка единого регламента по запуску в производство проектов межзаводской кооперации (МЗК)».

В рамках этого проводятся следующие работы:

- разработаны и внедрены форматы мониторинга статуса производства авиационных программ Ту-214, МС-21 и Ил-114-300;
- разработана и внедрена система эскалации проблемных вопросов (сигналов-поручений) производственной деятельности производственных площадок на уровень Генерального директора ПАО «ОАК»;
- разработана и внедрена нормативная документация для проведения экспресс-анализа производственными площадками ПАО «ОАК» технической возможности изготовления деталей, сборочных единиц (ДСЕ), сборочных частей и агрегатов авиационной техники (АТ);
- разработана и внедрена нормативная документация для проведения экономической экспресс-оценки стоимости принятия решений о передаче объемов по межзаводской кооперации ПАО «ОАК».

Реализуется проект по внедрению системы мониторинга высокопроизводительного оборудования и оборудования с числовым программным управлением на базе специального программного обеспечения. На текущий момент к системе подключено 760 единиц оборудования (прирост на 102% по отношению к 2024 году), на контроле находится 1 049 единиц оборудования. Продолжается тиражирование системы мониторинга промышленного оборудования в филиалах и ДО ПАО «ОАК».

С целью агрегирования и эффективного анализа поступающей в ПАО «ОАК» информации в части производства реализуется проект «Консолидированная аналитика ПАО «ОАК» с целью создания единой BI-системы для визуализации данных и принятия оперативных управленческих решений. На базе специального программного обеспечения разработана и запущена в опытную эксплуатацию BI-система по визуализации и анализу показателей эффективности и результативности производства филиалов и ДО ПАО «ОАК». Продолжается тиражирование системы в части других функциональных модулей (МТО, Экономика и финансы, Продажи, ОКР, Техническое перевооружение, Контроль поручений СЭД и др.).

В 2025 году инициированы работы по развитию роботизации производства в филиалах и ДО ПАО «ОАК». Внедрение роботизированных технических комплексов направлено на повышение производительности труда и автоматизацию рутинных и опасных операций ручного труда.

Основные результаты по данным работам в 2025 году:

– сформирована рабочая группа по повышению уровня роботизации производств и формированию единого плана роботизации ПАО «ОАК» *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*;

– утвержден план мероприятий по повышению уровня роботизации производства ПАО «ОАК» до 2030 года;

– организовано привлечение специализированной организации с целью обследования производственных процессов предприятий на предмет роботизации и

автоматизации: направлены заявки на обследование филиалов и ДО ПАО «ОАК», проведено обследования филиала дочернего общества;

– проведен расчет плотности роботизации предприятий ПАО «ОАК» на 2026 год на основных производственных рабочих (40 единиц на 10 000 ОПР).

Дополнительно на предприятиях ПАО «ОАК» прорабатываются инициативы в части цифрового развития и автоматизации производства:

- концепция безлюдного производства («темной фабрики») на базе *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*;
- внедрение технологий ИИ в производственных процессах (контроль качества деталей, оптимизация управляющих программ, виртуальный технолог/плановик/конструктор);
- внедрение системы видеоаналитики в части распознавания движений человека методами компьютерного зрения с целью нормирования рабочего времени.

5.4. Международная деятельность

Информация об основных проектах, реализуемых ПАО «ОАК» в 2025 году с иностранными организациями и производителями авиационной техники, дальнейшие перспективы сотрудничества

Традиционно большая работа проделана по обеспечению участия ПАО «ОАК» в заседаниях межправительственных комиссий по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству между Российской Федерацией и зарубежными странами и их рабочих органов.

В 2025 году подготовлены и направлены в ответственные федеральные органы исполнительной власти справочные материалы о состоянии и перспективах развития двустороннего сотрудничества в области гражданской авиации и гражданского авиастроения с рядом стран.

Сформированы и реализованы деловые программы работы делегации ПАО «ОАК» по гражданской повестке на международных выставках: Международный авиасалон Aero India 2025 (Индия, г. Бангалор, 10-14.02.2025), Международная выставка авиации и морской техники LIMA 2025 (Малайзия, о. Лангкави, 20-24.05.2025), Международная выставка вооружения и военной техники MILEX-2025 (Беларусь, г. Минск, 21-24.05.2025), Международная промышленная выставка ИННОПРОМ. Беларусь (Беларусь, г. Минск, 29.09-01.10.2025); Dubai Airshow 2025 (ОАЭ, г. Дубай, 17-21.11.2025).

Продолжена реализация проектов в области промышленной кооперации с зарубежными партнерами дружественных стран в сфере гражданского авиастроения.

5.5. Корпоративная реструктуризация

В соответствии с принятой Советом директоров Общества Стратегией развития ПАО «ОАК», одной из приоритетных задач Общества является повышение ее управляемости, в том числе:

- построение эффективного управления активами и авиационными программами по направлениям авиации;
- обеспечение развития за счет масштабирования лучших практик и уникальных компетенций;

- повышение операционной эффективности за счет унификации процессов и функций;
- сокращение затрат на дублирующие функции, а также за счет реализации синергетических эффектов;
- оптимизация уровней корпоративного управления и сокращение затрат на содержание сложной корпоративной структуры.

Корпоративная трансформация предусматривает выполнение мероприятий по управленческой интеграции, а также формирование единого корпоративного центра с функциональными блоками, ответственными за реализацию определенной функции.

В рамках управленческой интеграции предполагается:

- сформировать управленческую структуру, обеспечивающую оптимальное функционирование Общества в рамках выбранной модели управления;
- сформировать целевую организационную структуру Общества, включая корпоративный центр (КЦ) и филиалы;
- разработать единые сквозные бизнес-процессы по направлениям деятельности и определить зоны полномочий и ответственности между КЦ, конструкторскими бюро и производственными площадками.

5.6. Управление качеством продукции

Ключевыми целями в области качества на 2026 год являются цели, связанные с обеспечением безопасности полетов и надежности авиационной техники, снижением потерь на несоответствия, своевременности восстановления отказавшей гарантийной продукции, исполнением договоров «точно в срок».

В 2026 году планируется реализация комплекса мероприятий по управлению качеством продукции, в частности.

1) общесистемные мероприятия (проведение в ПАО «ОАК» и дочерних обществах работ по оценке удовлетворенности потребителей; обучению и повышению квалификации персонала в области качества; проведение внутренних аудитов (проверок) системы менеджмента качества ПАО «ОАК»);

2) мероприятия по взаимодействию со сторонними организациями по вопросам обеспечения качества, надежности и стандартизации (Союз авиапроизводителей, Автономная некоммерческая организация по содействию разработке, производству и реализации авиационной продукции «Ассоциация авиационных производителей» и т.д.);

3) мероприятия по совершенствованию систем менеджмента качества (СМК) на предприятиях Группы ПАО «ОАК» (разработка и выполнение комплексных планов мероприятий по совершенствованию СМК; реализация политики и целей в области качества; инспекционный контроль сертифицированной СМК);

4) мероприятия по корпоративной стандартизации (актуализация нормативных документов ПАО «ОАК» по вопросам управления качеством);

5) мероприятия по повышению качества изготавливаемой продукции (сбор и анализ периодических сведений о качестве авиационной техники; реализация дочерними обществами и филиалами ПАО «ОАК» комплексных программ обеспечения качества и надежности продукции);

6) мероприятия по повышению качества закупаемой продукции (проведение внешних аудитов СМК и совещаний с поставщиками ненадежных ПКИ в части технических вопросов, возникающих при изготовлении воздушных судов и

эксплуатации; контроль реализации мероприятий, разработанных по результатам аудита, и протокольных поручений, принятых по результатам технических совещаний; проведение контроля разработки и оценки результативности мероприятий поставщиков по повышению качества и надежности ПКИ по результатам анализа выявленных в эксплуатации отказов).

В 2026 году будут продолжены сертификационные работы, необходимые для получения ПАО «ОАК» сертификата типа беспилотной авиационной системы БТС ВАБ С-76 и сертификата разработчика гражданской авиационной техники.

6. Корпоративное управление

6.1 Акционерный капитал

На внеочередном Общем собрании акционеров ПАО «ОАК» 27 февраля 2025 г. было принято решение об увеличении уставного капитала ПАО «ОАК» путем размещения дополнительных акций по закрытой подписке.

06 марта 2025 г. Банк России зарегистрировал дополнительный выпуск обыкновенных акций (государственный регистрационный номер выпуска 1-02-55306-E-010D от 06 марта 2025 г).

На дату окончания отчетного периода размещение дополнительных акций не завершено. Отчет об итогах выпуска дополнительных акций не зарегистрирован.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. всего размещено 1 009 366 990 290 обыкновенных акций основного выпуска 1-02-55306-E от 26 апреля 2013 г. и 23 522 463 861 акций дополнительного выпуска 1-02-55306-E-010D от 06 марта 2025 г.

Структура акционерного капитала

Акционер	На 31.12.2024		На 31.12.2025	
	Доля, % (без учета дополнительно размещенных акций)	Количество акций, шт. (без учета дополнительно размещенных акций)	Доля, % (без учета дополнительно размещенных акций)	Количество акций, шт. (без учета дополнительно размещенных акций)
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.				
Итого	**100**	**994 436 434 417**	**100**	**1 009 366 990 290**

6.2. Сведения об Общих собраниях акционеров

В 2025 году Общество провело 4 Общих собрания акционеров, включая годовое.

Инициаторами внеочередных Общих собраний акционеров в 2025 году являлись акционер Общества, являющийся владельцем не менее чем 10 процентов голосующих акций Общества, и Совет директоров Общества.

Сведения о протоколах собраний акционеров, вопросах повестки дня и принятых решениях Общих собраний акционеров

№ п/п	Общее собрание	Повестка дня собрания и принятые решения
1	Годовое заседание Общего собрания акционеров, дата проведения Собрания 27 июня 2025 г., протокол б/н от 30 июня 2025 г.	<u>Повестка дня общего собрания:</u> 1. Утверждение годового отчета Общества. 2. Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. 3. Распределение прибыли Общества (в том числе выплата (объявление) дивидендов) по результатам 2024 года. 4. Избрание членов Совета директоров Общества. 5. Избрание членов Ревизионной комиссии Общества. 6. Назначение аудиторской организации Общества. 7. О выплате вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества и компенсации расходов членам Ревизионной комиссии Общества. 8. Утверждение Устава Общества в новой редакции.

		9. Утверждение внутренних документов Общества. Решения по всем вопросам приняты. Принятые общим собранием решения в форме отчета об итогах голосования и протокола общего собрания были опубликованы на сайте Общества в разделе Главная/ Инвесторам и акционерам/ Собрания акционеров/ 2025/ ***Годовое Общее собрание акционеров 27 июня 2025 года*** (https://uacrussia.ru/ru/investors/sobraniya-aktsionerov/?year=2025), информация 30 июня 2025 г. раскрыта на странице Общества в сети Интернет https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11433, сообщение «Решения общих собраний участников (акционеров)»
2	Внеочередное Общее собрание акционеров, дата проведения Собрания 27 февраля 2025 г., протокол от 28 февраля 2025 г. № 46	Повестка дня Общего собрания: 1. Об увеличении уставного капитала ПАО «ОАК». 2. О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Решения по всем вопросам приняты. Принятые общим собранием решения в форме отчета об итогах голосования и протокола общего собрания были опубликованы на сайте Общества в разделе Главная/ Инвесторам и акционерам/ Собрания акционеров/ 2025/ ***Внеочередное Общее собрание акционеров 27 февраля 2025 года*** (https://uacrussia.ru/ru/investors/sobraniya-aktsionerov/?year=2025), информация 28 февраля 2025 г. раскрыта на странице Общества в сети Интернет https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11433, сообщение «Решения общих собраний участников (акционеров)»
3	Внеочередное Общее собрание акционеров/ заочное голосование для принятия решений общим собранием акционеров, дата проведения Собрания/ заочного голосования 16 мая 2025 г., протокол от 20 мая 2025 г. № 47	Повестка дня Общего собрания: 1. Определение количественного состава Совета директоров Общества. 2. О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Решения по всем вопросам приняты. Принятые общим собранием решения в форме отчета об итогах голосования и протокола общего собрания были опубликованы на сайте Общества в разделе Главная/ Инвесторам и акционерам/ Собрания акционеров/ 2025/ ***Внеочередное Общее собрание акционеров 16 мая 2025 года*** (https://uacrussia.ru/ru/investors/sobraniya-aktsionerov/?year=2025), информация 20 мая 2025 г. раскрыта на странице Общества в сети Интернет https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11433, сообщение «Решения общих собраний участников (акционеров)»
4	Внеочередное Общее собрание акционеров/ заочное голосование для принятия решений общим собранием акционеров, дата проведения Собрания/ заочного голосования 27 ноября 2025 г.,	Повестка дня Общего собрания: 1. О согласии на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Решения по всем вопросам приняты. Принятые общим собранием решения в форме отчета об итогах голосования и протокола общего собрания были опубликованы на сайте Общества в разделе Главная/ Инвесторам и акционерам/ Собрания акционеров/ 2025/ ***Внеочередное Общее собрание акционеров 27 ноября***

	протокол от 28 ноября 2025 г. № 48	***2025 года*** (https://uacrussia.ru/ru/investors/sobraniya-aktsionerov/?year=2025), информация 28 ноября 2025 г. раскрыта на странице Общества в сети Интернет https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11433, сообщение «Решения общих собраний участников (акционеров)»

6.3. Сведения о Совете директоров

6.3.1. Состав Совета директоров

В период с 1 января 2025 г. и до проведения 27 июня 2025 г. годового заседания Общего собрания акционеров Совет директоров ПАО «ОАК» действовал в составе, избранном решением внеочередного Общем собрании акционеров 27 декабря 2024 г.

На годовом заседании Общего собрания акционеров Общества, состоявшемся 27 июня 2025 года, был избран новый состав Совета директоров ПАО «ОАК», который действовал до проведения внеочередного заседания Общего собрания акционеров 16 января 2026 года.

Состав Совета директоров в течение 2025 года

Члены Совета директоров в отчетном году	Избрание до 27.06.2025	Избрание после 27.06.2025
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102		V
	V	V
	V	V
	V	
	V	V
	V	V
	V	V
	V	V
	V	V
	V	V
	V	V
	V	V

Краткие биографические данные членов Совета директоров и членов Комитетов при Совете директоров, доля их участия в уставном капитале Общества, сведения о сделках по приобретению или отчуждению акций Общества, совершенных членами Совета директоров в течение 2025 года

В соответствии с решением, принятым на годовом заседании Общего собрания акционеров ПАО «ОАК» 27 июня 2025 года, в Совет директоров Общества были избраны:

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

6.3.2. Сведения о наличии специализированных комитетов при Совете директоров:

В целях содействия эффективному выполнению Советом директоров Общества своих функций при Совете директоров сформированы следующие Комитеты:

1. Комитет по стратегии;
2. Комитет по аудиту;
3. Комитет по кадрам и вознаграждениям;
4. Комитет по бюджету.

После избрания на внеочередном Общем собрании акционеров 27 декабря 2024 года нового состава Совета директоров Общества в январе 2025 года было принято решение об избрании председателей Комитетов (протокол от 23.01.2025 № 503), в марте 2025 года – решение о формировании новых составов Комитетов при Совете директоров Общества (протокол от 05.03.2025 № 515). В избранных составах Комитеты действовали до избрания нового состава Совета директоров Общества на годовом заседании Общего собрания акционеров.

После избрания на годовом заседании Общего собрания акционеров 27 июня 2025 года нового состава Совета директоров Общества решением Совета директоров от 11 августа 2025 г. (протокол от 12 августа 2025 г. № 545) избраны председатели Комитетов при Совете директоров, решением Совета директоров от 17 сентября 2025 г. (протокол от 18 сентября 2025 г. № 548) сформированы новые составы Комитетов.

Описание наиболее существенных вопросов, рассмотренных на заседаниях Комитетов при Совете директоров Общества, основных рекомендаций, которые Комитеты давали Совету директоров.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- деятельности Департамента внутреннего аудита и директора Департамента (отчеты о деятельности, КПЭ директора Департамента, оценка эффективности работы директора Департамента, план работы Департамента и т.д.);
- обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и ДО по стандартам РСБУ/МСФО (конкурсная документация, кандидатура аудиторской организации, оплата услуг, результаты аудита);
- положений учетной политики Общества (рассмотрение существенных аспектов);
- рассмотрения проекта отчета перед Советом директоров о деятельности Комитета по аудиту;
- согласования заключения внутреннего аудита для представления акционерам ПАО «ОАК»;
- нормативных документов в области внутреннего аудита Общества;
- анализа и оценки исполнения политики управления конфликтом интересов;
- оценки реализации программ, направленных на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в части противодействия коррупции.

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по стратегии, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- актуализации Программы финансового оздоровления ПАО «ОАК»;
- актуализации комплексной программы трансформации Группы ПАО «ОАК».

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по бюджету, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- рассмотрение проектов сводного / консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», в том числе бюджетов ПАО «ОАК» и его организаций; отчетов по исполнению сводного/консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК», бюджетов организаций ПАО «ОАК»; прогноза исполнения сводного / консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК»;
- рекомендаций Общему собранию акционеров по распределению прибыли и убытков ПАО «ОАК» и определении позиции по распределению чистой прибыли ключевыми организациями ПАО «ОАК».

Основные вопросы, рассмотренные Комитетом по кадрам и вознаграждениям, и рекомендации Совету директоров Общества касались:

- подготовки отчета о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям;
- оценки выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности Общества, установления целевых значений КПЭ для единоличного исполнительного органа ПАО «ОАК»;
- оценки кандидатов в Совет директоров ПАО «ОАК»;
- утверждения организационной структуры ПАО «ОАК» в новой редакции;
- рекомендаций Совету директоров ПАО «ОАК» по вопросу проведения самооценки деятельности Совета директоров и рассмотрения результатов Самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества;
- согласования кандидатур для назначения на должности в ПАО «ОАК».

6.3.3. Информация о положениях, регулирующих деятельность Совета директоров, его комитетов и вопросы вознаграждения членов Совета директоров

Компетенция Совета директоров определена в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Права и обязанности членов Совета директоров, порядок деятельности Совета директоров, а также иные вопросы урегулированы в Положении о Совете директоров ПАО «ОАК» (редакция № 9), утвержденном решением годового заседания Общего собрания акционеров Общества (протокол от 30 июня 2025 г. № б/н).

Вопросы вознаграждения членов Совета директоров, порядок расчета и выплаты вознаграждений и компенсаций урегулированы в Положении о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК», утвержденном решением годового заседания Общего собрания акционеров Общества (протокол от 30 июня 2025 г. № б/н).

Действующие редакции Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров (редакция № 6), Положения о Комитете по стратегии при Совете директоров (редакция № 5), Положения о Комитете по бюджету при Совете директоров (редакция № 5), Положения о Комитете по аудиту при Совете директоров (редакция № 7) утверждены решением Совета директоров 29 июня 2022 г. (протокол от 30 июня 2022 г. № 326).

6.3.4. Оценка деятельности Совета директоров Общества в 2025 году

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Наиболее важная роль отводится Совету директоров в осуществлении стратегического управления Обществом, обеспечении эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, обеспечении реализации и защиты прав акционеров, а также содействии предупреждению и разрешению корпоративных конфликтов, осуществлении контроля за надлежащей организацией и эффективным функционированием системы раскрытия Обществом информации, а также за обеспечением доступа акционеров к информации Общества, определении основных принципов и подходов к организации в Обществе системы управления

рисками и внутреннего контроля, формировании эффективных исполнительных органов Общества и контроль за их деятельностью.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется нормами Федерального закона «Об акционерных обществах», иных нормативных правовых актов, Устава Общества и Положения о Совете директоров.

Работа Совета директоров осуществлялась в соответствии с утвержденным планом работы, исполнение его решений регулярно контролировалось.

В течение 2025 года проведено 72 заседания Совета директоров Общества, на которых рассматривались наиболее важные вопросы деятельности и развития ПАО «ОАК».

Председателем Совета директоров ПАО «ОАК» избран *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* (решения Совета директоров от 12.07.2024 (протокол от 15.07.2024 № 466), от 16.01.2025 (протокол от 17.01.2025 № 500), от 15.07.2025 (протокол от 16.07.2025 № 540)).

В отчетном периоде Советом директоров ПАО «ОАК» принимались решения, регулирующие деятельность Общества и его дочерних обществ. Наиболее существенные вопросы и наиболее сложные проблемы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров (формулировки приведены в соответствии с тематикой рассматриваемой информации и могут отличаться от формулировок вопросов в утвержденных повестках дня заседаний):

- об утверждении Патентной стратегии ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении проекта Программы инновационного развития ПАО «ОАК», включая среднесрочный план ее реализации; о рассмотрении отчета о выполнении программы инновационного развития ПАО «ОАК»;
- об утверждении основных показателей сводного / консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК» (Холдинга ПАО «ОАК»), бюджета ПАО «ОАК»; о рассмотрении показателей бюджета ключевых организаций ПАО «ОАК»; о рассмотрении отчетов по исполнению сводного/консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК», бюджетов организаций ПАО «ОАК»;
- о созыве и проведении общих собраний акционеров ПАО «ОАК» (рассмотрение поступивших предложений (выдвижение кандидатов, повестка), утверждение повестки дня и текста бюллетеней, определение даты составления списка лиц, рекомендации по распределению прибыли, о кандидатуре аудитора Общества, об увеличении уставного капитала, по вопросу утверждения внутреннего документа, о председателе Общего собрания акционеров и т.д.);
- об утверждении Документа, содержащего условия размещения ценных бумаг Общества;
- об определении цены размещения дополнительных акций Общества;
- об определении цены (денежной оценки) имущества, вносимого в оплату дополнительных акций Общества;
- о предложении Общему собранию акционеров по вопросу согласия на совершение (одобрении) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- о планах работы Совета директоров и его комитетов, об исполнении поручений Совета директоров;
- об избрании Председателя Совета директоров и о Комитетах при Совете директоров;
- об оценке независимости кандидатов в Совет директоров, членов Совета директоров Общества и определении их статуса;

- о проведении и рассмотрении результатов самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества;
- о рассмотрении отчета отчетов председателей Комитетов при Совете директоров Общества;
- о Правлении Общества (прекращение полномочий членов Правление, определение количественного состава Правления, избрании членов Правления);
- о совмещении членами органов управления должностей в органах управления других организаций;
- об утверждении внутренних документов Общества, в том числе:

- Политики по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК»;
- нормативных документов в области внутреннего аудита ПАО «ОАК»;

- об утверждении перечня должностей работников ПАО «ОАК», кандидатуры для назначения на которые подлежат согласованию Советом директоров;
- о рекомендациях Ревизионной комиссии ПАО «ОАК»;
- о закупочной деятельности ПАО «ОАК»;
- о непрофильных активах Группы ПАО «ОАК», в том числе об утверждении Программы реструктуризации непрофильных активов Группы ПАО «ОАК»;
- об утверждении сводного реестра активов социального назначения Группы ПАО «ОАК»;
- об определении позиции ПАО «ОАК» в отношении вопросов, касающихся деятельности дочерних обществ;
- об утверждении организационной структуры ПАО «ОАК»;
- о согласовании кандидатуры для назначения на должность в ПАО «ОАК»;
- о ключевых показателях эффективности, об установлении целевых значений КПЭ для единоличного исполнительного органа ПАО «ОАК», об оценке выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности и т.д.;
- о получении согласия и последующем одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность; об одобрении сделок в соответствии с Уставом;
- об утверждении условий договора с регистратором ПАО «ОАК»;
- о прекращении участия, изменении доли участия в других организациях;
- о создании филиала Общества;
- о деятельности Департамента внутреннего аудита ПАО «ОАК» (отчеты по итогам работы, КПЭ руководителя, планы работы и т.д.);
- прочие вопросы.

Деятельность Совета директоров ПАО «ОАК» в 2025 году была направлена на формирование необходимых условий для сохранения стабильности работы и развития ПАО «ОАК» как одного из крупнейших игроков на мировом рынке авиастроения, обеспечение действенного контроля за распоряжением активами, финансово-хозяйственной деятельностью, улучшение результативности внутренних механизмов управления, совершенствование системы контроля и подотчетности органов управления Общества, соблюдение прав акционеров.

Информация о созыве Совета директоров ПАО «ОАК» и принятых на заседаниях решениях раскрывалась Обществом регулярно в соответствии с требованиями законодательства на странице в сети «Интернет» по адресу: http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=11433.

Процедура оценки деятельности Совета директоров Общества определена Регламентом по проведению оценки деятельности Совета директоров, Комитетов при Совете директоров, Председателя и членов Совета директоров ПАО «ОАК», утвержденным решением Совета директоров 21 апреля 2022 г. (протокол от 22.04.2022 № 316).

Также на заседании Совета директоров Общества 25 апреля 2025 г. (протокол от 28.04.2025 № 529) было принято решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров ПАО «ОАК» и его комитетов путем проведения анкетирования.

По результатам проведенной самооценки был составлен и утвержден Советом директоров (протокол от 23.07.2025 № 543) отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров, Комитетов при Совете директоров Общества по итогам 2024/2025 корпоративного года.

Результаты самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров

№	Наименование критерия	Средний балл (предыдущий период)	Средний балл (отчетный период)
1.	Оценка состава и структуры Совета директоров	4,6	4,7
2.	Оценка общего уровня компетенции Совета директоров	4,8	4,8
3.	Оценка эффективности выполнения Советом директоров своих основных функций	4,7	4,7
4.	Оценка информационного обеспечения Совета директоров	4,8	4,8
5.	Оценка работы Председателя Совета директоров Общества	5	5
6.	Индивидуальная оценка работы членов Совета директоров Общества	5	5
7.	Самооценка деятельности Комитета по аудиту при Совете директоров Общества	4,6	4,6
8.	Самооценка деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров Общества	4,9	4,9
9.	Самооценка деятельности Комитета по стратегии при Совете директоров Общества	4,5	4,7
10.	Самооценка деятельности Комитета по бюджету при Совете директоров Общества	4,8	4,8
	Общая оценка	**4,8**	**4,8**

Общая оценка деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров ПАО «ОАК» составила 4,8 баллов, что соответствует оценке «отлично/эффективно».

При сравнении итоговых показателей предыдущего отчетного периода за 2023/2024 корпоративный год и текущего периода, следует выделить стабильно-высокие показатели самооценки деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров Общества и Комитетов при Совете директоров.

Председатель Совета директоров, при проведении индивидуальной оценки деятельности членов Совета директоров ПАО «ОАК», высоко оценил уровень профессиональных знаний, компетенций, навыков членов Совета директоров, что подтверждается высоким общим средним баллом «5».

Общая оценка деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров ПАО «ОАК» стабильна по сравнению с предыдущим, рассматриваемым периодом.

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров, Председателя Совета директоров и Комитетов при Совете директоров Общества и качества корпоративного управления в Обществе в целом рекомендуется:

- Председателям Комитета по стратегии при Совете директоров ПАО «ОАК» и Комитета по бюджету при Совете директоров следует увеличить частоту проводимых заседаний;
- ПАО «ОАК» совместно с основным акционером продолжить проработку вопроса о возможности уточнения компетенции Совета директоров ПАО «ОАК» с целью сокращения количества вопросов, требующих решения Совета директоров, в том числе по одобрению Советом директоров ПАО «ОАК» сделок.

6.3.5. Сведения об участии членов Совета директоров Общества в соответствующих заседаниях в течение 2025 года

Информация об участии членов Совета директоров Общества в заседаниях Совета директоров и специализированных комитетов в течение 2025 года.

Члены Совета директоров в отчетном году	Избрание до 27.06.2025	Избрание после 27.06.2025	Независимый директор	Участие в заседаниях Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по стратегии	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по бюджету
				72 заседания	8 заседаний	1 заседание	6 заседаний	3 заседания
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102								
Данные в таблице, представленные в формате "3/2(1)", означают, что член Совет директоров/Комитета мог принять участие в трех заседаниях Совет директоров/Комитета, лично принял участие в двух заседаниях, а еще на одно направил свое письменное мнение. Если количество заседаний, в которых член Совета директоров/Комитета мог принять участие, равно количеству заседаний, в которых член Совета директоров/Комитета принял участие (направил письменное мнение), это означает, что член Совета директоров/Комитета активно участвовал в работе Совет директоров/соответствующего Комитета.								

6.4. Информация о положении о вознаграждении членов Совета директоров Общества. Критерии определения и размер вознаграждения

Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» в 2025 году утверждено решением Общего собрания акционеров от 27 июня 2025 г. (протокол от 30.06.2025 № б/н).

В соответствии с Положением независимому / внешнему директору по решению Общего собрания акционеров Общества может устанавливаться ежемесячное фиксированное вознаграждение вне зависимости от количества заседаний Совета директоров Общества, в которых независимый / внешний директор принял участие.

Фиксированное вознаграждение независимому / внешнему директору рассчитывается пропорционально фактическому сроку действия полномочий независимого / внешнего директора в отчетном периоде. Выплата фиксированного вознаграждения прекращается в случае принятия Советом директоров Общества решения об утрате независимым директором признаков независимости, об утрате внешним директором своего статуса.

Положением предусмотрено, что независимому / внешнему директору может выплачиваться переменное вознаграждение по результатам работы за отчетный финансовый год.

Переменное вознаграждение выплачивается независимому / внешнему директору за выполнение общекорпоративных КПЭ, утвержденных в Обществе для руководителя/ работников Общества в установленном порядке.

Обязательным условием (триггер) для расчета и выплаты переменного вознаграждения независимому / внешнему директору является участие независимого / внешнего директора в не менее чем 90% заседаний Совета директоров Общества, в которых он должен принять участие.

Решение о выплате переменной части вознаграждения и его размере принимается Общим собранием акционеров Общества.

Независимый / внешний директор может отказаться от получения вознаграждения, предусмотренного настоящим Положением, полностью или в определенной части путем направления соответствующего заявления на имя Генерального директора Общества.

В соответствии с Положением члену Совета директоров Общества могут компенсироваться фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе Совета директоров, в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в Обществе. Компенсация указанных расходов производится Обществом на основании заявления члена Совета директоров.

На годовом Общем собрании акционеров Общества 27 июня 2025 года были приняты следующие решения в части выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров Общества:

- установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/ внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» в размере 500 000 (пятьсот тысяч) рублей в соответствии с Положением о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК» и поручить Обществу обеспечить регулярную выплату указанного вознаграждения независимым/ внешним директорам до момента прекращения их полномочий члена Совета директоров и/или утраты статуса независимого/ внешнего директора;

- в связи с отсутствием заявлений от членов Совета директоров Общества о компенсации расходов по итогам работы в отчетном периоде не осуществлять компенсацию расходов членам Совета директоров Общества по итогам работы в 2024 году.

На основании указанных решений в 2025 году независимым/внешним директорам в составе Совета директоров ПАО «ОАК» было выплачено вознаграждение в сумме 5 118 тыс. руб. Отсроченных выплат по вознаграждениям нет.

Иные вознаграждения и компенсации членам Совета директоров не на основании Положения о вознаграждениях и компенсациях членам совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «ОАК» Обществом в 2025 году не выплачивались.

6.5. Генеральный директор и члены Правления

В соответствии с Уставом Общества полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

Решением Совета директоров от 5 ноября 2024 г. (протокол от 05.11.2024 № 486) единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) ПАО «ОАК» с 6 ноября 2024 года избран Бадеха Вадим Александрович на срок 5 лет.

Уставом Общества предусмотрено наличие коллегиального исполнительного органа (Правления).

Генеральный директор является Председателем Правления Общества.

Генеральный директор и Правление Общества действуют на основании Устава и Положения об исполнительных органах ПАО «ОАК» (утверждено решение годового Общего собрания акционеров, протокол от 04.07.2022 № б/н). Положением об исполнительных органах ПАО «ОАК» определяются порядок деятельности, права и обязанности Генерального директора, порядок формирования и принятия решений Правления, права и обязанности членов Правление, а также иные вопросы, связанные с деятельностью Генерального директора и Правления.

Количественный состав Правления определяется Советом директоров по представлению Генерального директора.

В период с 1 января 2025 года по 31 января 2025 года Правления ПАО «ОАК» в количестве 10 человек действовало в составе, избранном на заседании Совета директоров 12 декабря 2024 г. (протокол от 13.12.2024 № 494). На заседании Совета директоров 22 января 2025 г. (протокол от 23.01.2025 № 503) было принято решение об исключении и избрании членов Правления ПАО «ОАК» (без изменения количественного состава Правления). На заседании Совета директоров 31 января 2025 г. (протокол от 03.02.2025 № 509) было принято решение об определении количественного состава Правления ПАО «ОАК» в количестве 11 членов и избрании членов Правления. На заседании Совета директоров 25 февраля 2025 г. (протокол от 26.02.2025 № 513) было принято решение об определении количественного состава Правления ПАО «ОАК» в количестве 12 членов и избрании членов Правления. На заседании Совета директоров 27 октября 2025 г. (протокол от 28.10.2025 № 556) было принято решение об исключении членов Правления Общества и определен количественный состав Правления ПАО «ОАК» – 10 членов.

Состав Правления Общества в течение 2025 года

Члены Правления в отчетном году	**состав до 22.01.2025**	**состав после 22.01.2025**	**состав после 31.01.2025**	**состав после 25.02.2025**	**состав после 27.10.2025**
Бадеха Вадим Александрович	**V**	**V**	**V**	**V**	**V**
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102					

Сведения о Генеральном директоре, о членах Правления Общества

Генеральный директор, Председатель Правления

Бадеха Вадим Александрович

Год рождения: *1979*

Образование: *Уральская государственная юридическая академия (2001), специальность «Юриспруденция», юрист*;

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 2017, программа дополнительного профессионального образования «Конструкция, проектирование и производство авиационных двигателей».

Должности, занимаемые за последние 3 года по основному месту работы

Период		**Наименование организации***	**Должность***
с	**по**		
2024	н/в	Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»	Генеральный директор, Председатель Правления

** раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Дата вступления в должность Генерального директора: *06.11.2024.*

Срок полномочий: *решением Совета директоров от 5 ноября 2024 г. (протокол от 05.11.2024 № 486) избран Генеральным директором ПАО «ОАК» с 06.11.2025, на срок 5 лет.*

Дата вступления в должность Председателя Правления: *06.11.2024.*

Доля участия в уставном капитале Общества, %: *не имеет.*

Доля принадлежащих обыкновенных акций Общества, %: *не имеет.*

В течение отчетного года сделки по приобретению или отчуждению акций Общества не совершал.

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

В 2025 году прошло 21 заседание Правления Общества, в очной форме проведено 2 заседания Правления, в заочной форме - 19 заседаний. Правление осуществляло руководство текущей деятельностью Общества.

Основные принятые решения Правления Общества в 2025 году касались следующих вопросов (формулировки вопросов приведены обобщенно, в соответствии с тематикой рассматриваемой информации):

- о проработке программы повышения эффективности деятельности ПАО «ОАК»;
- о согласовании общих подходов при формировании программы трансформации Группы ПАО «ОАК»;
- о ходе реализации мероприятий по авиационными программами и неавиационными проектами;
- о рассмотрении ежегодного отчета о результатах реализации программы развития МАИ в рамках программы «Приоритет-2030»;
- о рассмотрении основных показателей сводного / консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК», рассмотрении показателей бюджета ключевых организаций ПАО «ОАК»; о рассмотрении отчетов по исполнению сводного/консолидированного бюджета Группы ПАО «ОАК», бюджета ПАО «ОАК», бюджетов организаций ПАО «ОАК»;
- об изменении доли участия, прекращении участия в организациях;
- об утверждении плана работы Правления;
- о рассмотрении графика проведения годовых общих собраний акционеров/ участников ПАО «ОАК» и ДО, о результатах годовых заседаний общих собраний акционеров/ участников организаций Группы ПАО «ОАК»;
- о подготовке к годовому заседанию Общего собрания акционеров ПАО «ОАК», в том числе рекомендации Совету директоров в отношении материалов Собрания, распределения прибыли, кандидатуры аудиторской организации, определении размера оплаты ее услуг и т.д.;
- о рассмотрении вопросов, связанных с управлением дочерними обществами ПАО «ОАК», в том числе по вопросам увеличения уставных капиталов, проектов уставов и учредительных документов, результатов анализа деятельности, согласования кандидатур на должности ключевых работников ДО, условий финансирования деятельности, показателей эффективности, утверждения перечня и плановых значений КПЭ, по вопросам формирования советов директоров ключевых организаций и т.д.;
- о рассмотрении отчета о выполнении программы инновационного развития ПАО «ОАК», проекта среднесрочного плана реализации программы инновационного развития ПАО «ОАК»;

- о ходе реализации программы финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК», рассмотрении итогов реализации программы финансового оздоровления Группы ПАО «ОАК», об актуализации программы финансового оздоровления, о показателях эффективности реализации ПФО для дочерних обществ ПАО «ОАК»;
- о согласовании проектов организационных структур филиалов и ДО ПАО «ОАК»;
- о порядке работы с непрофильными активами в Группе ПАО «ОАК»;
- о рассмотрении ключевых показателях эффективности ПАО «ОАК», предварительной оценки выполнения корпоративных ключевых показателей эффективности;
- о результатах достижения ключевых показателей эффективности ЕИО ключевых организаций ПАО «ОАК», о предварительном согласовании перечня и плановых значений КПЭ ЕИО ключевых организаций ПАО «ОАК»;
- предварительное рассмотрение вопросов, касающихся эмиссионных документов Общества;
- об одобрении информационных материалов для вынесения на рассмотрение Совета директоров ПАО «ОАК», предварительном согласовании материалов для Совета директоров;
- иные вопросы в соответствии с компетенцией.

6.6. Информация о положении о вознаграждении исполнительных органов и его взаимосвязи с системой КПЭ деятельности Общества. Критерии определения и размер вознаграждения

Система вознаграждения единоличного исполнительного органа ПАО «ОАК» регламентируется трудовым договором с Генеральным директором ПАО «ОАК», утвержденным Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 26.11.2024 № 490), и дополнительными соглашениями к трудовому договору.

Размер должностного оклада Генеральному директору устанавливался решением Совета директоров ПАО «ОАК» с учетом опыта, квалификации и уровня ответственности работника. Размер ежемесячных процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, с секретными данными, устанавливался в процентах от должностного оклада в соответствии с действующим законодательством.

Премирование за выполнение КПЭ Генерального директора осуществляется по результатам оценки достижения целевых значений КПЭ за отчетный период. Решение о премировании принимает Совет директоров ПАО «ОАК».

Система вознаграждения Генерального директора ПАО «ОАК» в 2025 году включала премирование за выполнение ключевых показателей эффективности.

Ключевые показатели эффективности для Генерального директора ПАО «ОАК», их целевые значения и удельные веса утверждает Совет директоров ПАО «ОАК». Целевые значения КПЭ на 2025 год для Генерального директора ПАО «ОАК» внесены в трудовой договор Генерального директора ПАО «ОАК» (утверждены Советом директоров ПАО «ОАК» 29.05.2025, протокол от 30.05.2025 № 534).

Совет директоров ПАО «ОАК» вправе принять решение о депремировании Генерального директора ПАО «ОАК» (невыплате премии или выплате в неполном объеме) в случаях невыполнения в отчетном году заданий, инвестиционных проектов по капитальному строительству *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

Перечень и целевые значения КПЭ Генерального директора ПАО «ОАК» на 2025 год

№	Наименование КПЭ	Методика расчета показателя/оценки	Целевое значение показателя	Ед. изм.	Вес КПЭ
триггер	Дивидендный поток в Корпорацию (поступления в периоде)		100%	%	–
Корпоративные КПЭ					**60%**
1	Объем выручки по продукции гражданского назначения		В соответствии с Соглашением о предоставлении займа для обеспечения погашения проблемной задолженности ПАО «ОАК», а также дочерних обществ (далее – Соглашение)	млрд руб.	9%
2	Сокращение административно-управленческих расходов, операционных расходов			млрд руб.	6%
3	Рентабельность по чистой прибыли			млн руб.	9%
4	Соотношение долга к EBITDA			коэффициент	15%
5	Производительность труда			млн руб./ чел. в год	9%
6	Объем реализации непрофильных и (или) неиспользуемых в основной деятельности активов, включая объекты недвижимости и земельные участки			млн руб.	6%
7	Сокращение фонда оплаты труда ключевого руководящего персонала (членов коллегиального органа управления, единоличного исполнительного органа, главного бухгалтера и его заместителей)			млн руб.	6%
Депремирующие КПЭ					
8	Невыполнение*		Согласно Положению об оплате труда и материальном стимулировании ГД головной организации	при невыполнении контрактов, ГП - снижение премии до 100% согласно Положению*	
9	Невыполнение ГП				
10	Невыполнение*				
Специфичные КПЭ					**30%**
11	Авиационная программа «МС-21»		В соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору с Генеральным директором ПАО «ОАК»	-	10%
12	Авиационная программа «SJ-100»			-	10%
13	Авиационная программа «ИЛ-114-300»			-	10%
Оценка органа управления					**10%**
14	Оценка ПЗГД Корпорации		100%	-	10%

** раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

Генеральному директору ПАО «ОАК» премия за выполнение КПЭ по итогам 2024 года не выплачивалась.

Система вознаграждения членов Правления ПАО «ОАК», являющихся заместителями Генерального директора ПАО «ОАК», регламентируется следующими нормативными документами:

- трудовым договором с Заместителем генерального директора Публичного акционерного общества «Объединенная авиастроительная корпорация» и дополнительными соглашениями к трудовому договору;
- Положением об оплате труда и о материальном стимулировании работников ПАО «ОАК», утвержденное приказом Генерального директора ПАО «ОАК» от 30.10.2024 № 819;
- Положением о премировании руководящих работников ПАО «ОАК» за выполнение КПЭ, утвержденным приказом Президента ПАО «ОАК» от 22 июня 2017 года № 157.

Заместителям Генерального директора ПАО «ОАК» не предусмотрено вознаграждение за участие в работе Правления ПАО «ОАК».

6.7. Корпоративный секретарь

Корпоративным секретарем Общества решением Совета директоров ПАО «ОАК» 8 декабря 2014 года (протокол от № 110) назначен Ильичев Сергей Владимирович.

Краткие биографические данные:

Родился 25 февраля 1976 года в г. Москве.

Образование: Московская государственная юридическая академия (2001), специальность «Юриспруденция».

Должности, занимаемые за последние 5 лет по основному месту работы:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
2015	н/в	Публичное акционерное общество «Объединенная авиастроительная корпорация»	Корпоративный секретарь

Доля участия в уставном капитале Общества/ доля принадлежащих обыкновенных акций Общества, %: не имеет.

Информация о наличии в Обществе Корпоративного секретаря и сведений о лице, занимающем эту должность, размещена на официальном сайте ПАО «ОАК» в разделе «Инвесторам и акционерам» во вкладке «Раскрытие информации».

В 2025 году деятельность Корпоративного секретаря Общества регламентировалась Положением о Корпоративном секретаре ПАО «ОАК», утвержденным решением Совета директоров Общества 23 апреля 2024 г. (протокол от 24 апреля 2022 г. № 455).

6.8. Ревизионная комиссия

В соответствии со статьей 14.1 Устава Общества для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «ОАК» Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия. Ревизионная комиссия избирается на срок до следующего годового заседания Общего собрания акционеров в количестве 3 (трех) человек.

Компетенция Ревизионной комиссии определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах», а по вопросам, не предусмотренным Законом, - Уставом Общества.

К компетенции Ревизионной комиссии относятся:

- осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам деятельности за год, а также в любое время по своей инициативе, решению Общего собрания акционеров, Совета директоров или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 (десятью) процентами голосующих акций Общества;
- подтверждение достоверности данных, содержащихся в бухгалтерской (финансовой) отчетности за проверяемый период и годовом отчете Общества;
- информирование о фактах нарушений установленного законодательством Российской Федерации порядка ведения бухгалтерского учета и предоставления финансовой отчетности, а также нарушениях законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности.

Главными задачами Ревизионной комиссии являются:

а) осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества;

б) обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;

в) осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

В период до проведения годового заседания Общего собрания акционеров по итогам 2024 финансового года (состоялось 27 июня 2025 года) Ревизионная комиссия ПАО «ОАК» действовала в составе, избранном на годовом Общем собрании акционеров 28 июня 2024 года (протокол от 01.07.2024 № б/н):

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

На годовом заседании Общем собрании акционеров 27 июня 2025 года Ревизионная комиссия Общества была избрана в составе:

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Сведения о членах Ревизионной комиссии в течение 2025 года:

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Решением годового заседания Общего собрания акционеров 27 июня 2025 года утверждено Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» (протокол от 30.06.2025 № б/н), в соответствии с которым определен порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии.

Решение о выплате/невыплате вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии Общества принимается Общим собранием акционеров.

Члену Ревизионной комиссии могут компенсироваться фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе Ревизионной комиссии в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в Обществе. Компенсация указанных расходов производится Обществом на основании заявления члена Ревизионной комиссии Общества.

В 2025 году решения о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества Общим собранием акционеров не принимались.

На годовом заседании Общего собрания акционеров 27 июня 2025 года было принято решение не осуществлять компенсацию расходов членам Ревизионной комиссии Общества по итогам работы в 2024 году в связи отсутствием соответствующих заявлений от членов Ревизионной комиссии.

Характеристика основных итогов работы Ревизионной комиссии ПАО «ОАК»

Ревизионная комиссия ПАО «ОАК» осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества с целью получения разумной уверенности в том, что деятельность Общества строится в соответствии с интересами акционеров и не противоречит действующему законодательству Российской Федерации.

На основании проведенной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» за 2024 год Ревизионной комиссией подтверждена достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год.

В заключении Ревизионной комиссии изложены рекомендации в отношении функционирования системы внутреннего контроля, сокращения рисков непроизводительных потерь, повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Общества. В заключении также изложены рекомендации по устранению выявленных недостатков, нивелированию рисков неэффективного использования средств и ухудшения финансового состояния Общества.

Выводы Ревизионной комиссии по результатам проведенной проверки доведены до Общего собрания акционеров в форме заключения Ревизионной комиссии о достоверности данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год в составе материалов для акционеров.

Решением Совета директоров Общества (протокол № 551 от 17.10.2025) Генеральному директору Общества поручено исполнить рекомендации Ревизионной комиссии по итогам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год.

Во исполнение поручения Совета директоров приказом от 13.10.2025 № 771-П «Об устранении замечаний ревизионной комиссии по результатам проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» за 2024 год» был утвержден план корректирующих мероприятий по результатам проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» за 2024год.

Общество проводит мониторинг выполнения корректирующих мероприятий и принимает меры по усилению контроля за выполнением рекомендаций Ревизионной комиссии.

В рамка выполнения рекомендаций Ревизионной комиссии Обществом проведена внеплановая инвентаризация НИОКР, выполнен тест на обесценение внеоборотных активов и незавершенного производства, проводится работа по усовершенствованию автоматизации учетных процессов, ведутся переговоры с заказчиками о заключении дополнительных соглашений к договорам, нивелирующих риски неисполнения договорных обязательств, проводится работа по урегулированию просроченной дебиторской задолженности, осуществляется работа по актуализации локальных нормативных актов.

6.9. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления

В отчетном году Обществом проведена оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных ККУ, путем сравнительного анализа принципов ККУ и корпоративных стандартов Общества. Для данного анализа были использованы критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления, рекомендованные ККУ. В качестве методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных ККУ, использовались Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к письму Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102). Результатом анализа соблюдения Обществом каждого принципа ККУ является один из статусов его соблюдения: «Соблюдается», «Частично соблюдается» и «Не соблюдается». При этом статус «Соблюдается» проставлялся в том случае, если Общество соответствует всем критериям соблюдения принципа, «Частично соблюдается» – некоторым критериям, «Не соблюдается» – Общество не соответствует ни одному критерию соблюдения принципа корпоративного управления. Пояснения причин и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные в ККУ, отражены в Отчете о соблюдении ПАО «ОАК» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. При этом Общество руководствуется принципом «соблюдай или объясняй» и стремится давать максимально содержательные пояснения в случае отклонения от рекомендованной Кодексом практики корпоративного управления.

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «ОАК» при предварительном утверждении настоящего Годового отчета.

Совет директоров ПАО «ОАК» подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая	☑ соблюдается	

	условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского	☐ соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пунктам 1 – 3 рекомендации соблюдаются. По пункту 4: Использование телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров предполагает наличие соответствующего аппаратно-программного комплекса и систему цифровой идентификации каждого акционера. Указанные механизмы требуют определенных затрат от Общества, которые должны отвечать критериям эффективности. Доступность региональных отделений Регистратора позволяет с высокой вероятностью обеспечить доступ к информационным материалам и возможности голосования по вопросам общих собраний большинству акционеров Общества. Также, вне зависимости от Общества, Регистратором предоставляется аппаратно-техническая возможность для акционера удаленного взаимодействия с Регистратором через интерактивный личный кабинет. В связи со сложившейся геополитической обстановкой и спецификой деятельности Общества постоянно фиксируются DoS-атаки на системные ресурсы Общества. Использование телекоммуникационных средств доступа в таких условиях не гарантирует

		учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде		свободный и необременительный дистанционный доступ акционерам для участия в общих собраниях. Однако, вопрос внедрения данных инструментов прорабатывается Обществом совместно с Регистратором. Так, в 2025 году заключен новый договор с Регистратором Общества на предоставление услуг по проведению ОСА/ГОСА Общества в 2025 году. В данный договор включен пункт, обеспечивающий, начиная с 2025 года, акционерам Общества доступ к электронным сервисам Регистратора, предоставляющим возможность удаленного участия акционеров в голосовании по вопросам повестки дня общего собрания акционеров: «(Регистратор) Предоставляет акционерам Эмитента возможность заполнения электронной формы бюллетеня для голосования на общем собрании в соответствии со статьей 60 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ «Об акционерных обществах» на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу https://rtreg.ru/lk». Кроме того, вопрос о необходимости (возможности) использования телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях запланирован к рассмотрению Советом директоров в 2026 году
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	☐ соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пунктам 1 и 2 рекомендации соблюдаются. По пункту 3 рекомендации не соблюдаются. Действующая Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2021 году (протокол от 25.03.2021 № 281). Мониторинг и контроль исполнения Стратегии осуществляется в рамках процесса мониторинга и контроля реализации программ деятельности. В 2025 году Обществом подготовлены проекты актуализированных Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2036 года и Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов. Вместе с тем, в июле 2025 года под председательством Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина состоялась стратегическая сессия по направлению «Развитие авиационной промышленности», в рамках которой были рассмотрены предложения по дельнейшей

				реализации проектов в сфере гражданского авиастроения. По ее итогам Правительством были даны поручения о подготовке новой финансово-экономической модели реализации комплексной программы развития авиационной отрасли. Указанный документ является одним из целеполагающих и определяющих стратегические параметры производства авиационной техники. С учетом указанного обстоятельства в декабре 2025 года председателю Совета директоров Общества был направлен доклад об отсутствии возможности утверждения стратегических и программных документов ПАО «ОАК» до момента завершения на государственном уровне формирования основополагающих нормативных документов. При этом ПАО «ОАК» проводит работу по минимизации возможных рисков, путем постоянной синхронизации своих задач и планов с другими холдинговыми структурами и компаниями, участвующими во внутренней и внешней кооперации, с целью выработки согласованных предложений в формируемые в настоящее время верхнеуровневые документы стратегического и отраслевого планирования. Подготовка и утверждение Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2036 года и Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2026 - 2028 годы будет осуществлена по результатам принятия на вышестоящих уровнях управления решений по ключевым параметрам финансово-экономических и трансформационных мероприятий в увязке с ожидаемыми решениями Президента и Правительства Российской Федерации по сценариям дальнейшего стратегического развития и отраслевого планирования в авиастроении. С учетом текущей ситуации и статуса по разработке соответствующих верхнеуровневых документов прогнозируемый ПАО «ОАК» срок завершения подготовки и утверждения в установленном порядке Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2036 года – 4 квартал 2026 года
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и	☐ соблюдается ☑ частично соблюдается	В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров Общества были рассмотрены вопросы, связанные с утверждением финансово-

	перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☐ не соблюдается	хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением отчетов об исполнении бизнес-планов (бюджетов) бюджета Группы ОАК, бюджета ПАО «ОАК», бюджетов организаций ПАО «ОАК». Действующая Стратегия (программа) развития ПАО «ОАК» до 2035 года утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2021 году (протокол от 25.03.2021 № 281). Мониторинг и контроль исполнения Стратегии осуществляется в рамках процесса мониторинга и контроля реализации программ деятельности. В 2025 году Обществом подготовлены проекты актуализированных Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2036 года и Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2025 год и плановый период 2026-2027 годов. Вместе с тем, в июле 2025 года под председательством Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина состоялась стратегическая сессия по направлению «Развитие авиационной промышленности», в рамках которой были рассмотрены предложения по дельнейшей реализации проектов в сфере гражданского авиастроения. По ее итогам Правительством были даны поручения о подготовке новой финансово-экономической модели реализации комплексной программы развития авиационной отрасли. Указанный документ является одним из целеполагающих и определяющих стратегические параметры производства авиационной техники. С учетом указанного обстоятельства в декабре 2025 года председателю Совета директоров Общества был направлен доклад об отсутствии возможности утверждения стратегических и программных документов ПАО «ОАК» до момента завершения на государственном уровне формирования основополагающих нормативных документов. При этом ПАО «ОАК» проводит работу по минимизации возможных рисков, путем постоянной синхронизации своих задач и планов с другими холдинговыми структурами и компаниями, участвующими во внутренней и внешней кооперации, с целью выработки согласованных предложений в формируемые в настоящее время верхнеуровневые

				документы стратегического и отраслевого планирования. Подготовка и утверждение Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2036 года и Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2026 - 2028 годы будет осуществлена по результатам принятия на вышестоящих уровнях управления решений по ключевым параметрам финансово-экономических и трансформационных мероприятий в увязке с ожидаемыми решениями Президента и Правительства Российской Федерации по сценариям дальнейшего стратегического развития и отраслевого планирования в авиастроении. С учетом текущей ситуации и статуса по разработке соответствующих верхнеуровневых документов прогнозируемый ПАО «ОАК» срок завершения подготовки и утверждения в установленном порядке Стратегии развития ПАО «ОАК» до 2036 года – 4 квартал 2026 года
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☐ соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пункту 2 рекомендации соблюдаются частично. Из-за совокупности внешних и внутренних факторов, в том числе, указанных в объяснениях по п. 2.1.1 настоящего отчета, Программа деятельности ПАО «ОАК» на период 2025-2027 гг., содержащая в том числе матрицу ключевых рисков, приемлемый уровень рисков и информацию о мероприятиях по управлению рисками, не была утверждена Советом директоров ПАО «ОАК» в 2025 году. В ПАО «ОАК» действует утвержденная в 2025 году Советом директоров Политика по управлению рисками и внутреннему контролю, содержащая заявление о заведомо неприемлемых для ПАО «ОАК» рисках (с нулевым риск-аппетитом), а также требование о ежегодном установлении риск-аппетита по стратегическим рискам в Программе деятельности ПАО «ОАК». В 2025 году Генеральным директором ПАО «ОАК» утверждена обновленная редакция Регламента взаимодействия в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК», определяющая подход к установлению приемлемого уровня рисков для циклов планирования начиная с 2025 года.

				Для минимизации Стратегических рисков и рисков среднего уровня в 2025 году приказами Генерального директора ПАО «ОАК» были утверждены: - план мероприятий по управлению Стратегическими рисками и рисками среднего уровня; - план мероприятий по управлению рисками Ключевых проектов. Информация о рисках, разработанных мероприятиях по управлению ими, а также информация об уровне риск-аппетита включена в проект Программы деятельности ПАО «ОАК» на 2026 год и плановый период 2027-2028 гг. и будет представлена на рассмотрение Советом директоров ПАО «ОАК» после утверждения Стратегии развития ПАО «ОАК». Планируемый срок утверждения программы деятельности, с учетом обозначенного в объяснениях по п. 2.1.1 настоящего отчета срока, – 1 квартал 2027 года
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации,	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	необременительного доступа акционеров к документам общества			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	☐ соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, всем присутствующим на собрании акционерам Общество представило биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, информацию о соответствии кандидата критериям независимости и о согласии кандидатов на избрание в состав Совета директоров. Также данная информация была доступна акционерам по запросу. На сайте Общества в рамках подготовки к собраниям акционеров по вопросам избрания Совета директоров в состав материалов для акционеров размещена информация о соответствии кандидата критериям независимости и о письменном согласим кандидатов на избрание в состав Совета директоров. Информация о кандидатах в члены Совета директоров не публикуется на сайте Общества в объеме, указанном в пункте 1 рекомендаций, в соответствии с пунктом 1 приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (информация о лицах, входящих в состав органов управления эмитента). Вместе с тем, Общество планирует, начиная с Общего собрания акционеров по итогам 2025 года, размещать на сайте информацию о кандидатах в состав Совета директоров и об оценке соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Комитетом по кадрам (с учетом ограничения информации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102).

				В случае снятия ограничительных мер с Общества вся указанная информация будет доступна на сайте Общества для акционеров в полном объеме
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером,	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☑ не соблюдается	6 из 12 членов Совета директоров Общества являются лицами, связанными Обществом или с существенным акционером Обществом, 2 из 12 членов Совета директоров Общества являются государственными служащими, 1 член Совета директоров является работником государственной корпорации, с которой Общество имеет договорные отношения, 1 член Совета директоров является работником организации, находящейся под контролем Российской Федерации, 1 член Совета директоров является единоличным исполнительным органом Общества. С учетом специфики деятельности Общества и необходимости представительства в составе Совета директоров представителей ФОИВ, для соблюдения данной рекомендации необходимо увеличить количественный состав Совета директоров. Указанное с точки зрения эффективности работы данного органа является нецелесообразным. В результате проведенного анализа независимости членов Совета директоров Общества 1 член Совета

				директоров признан в полной мере соответствующим критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления и Правилами листинга ПАО Московская Биржа. В связи с тем, что подход к определению персонального и количественного состава Совета директоров опосредованно определяется государством, количество независимых директоров может быть увеличено в случае изменения соответствующей позиции на государственном уровне посредством формирования соответствующего волеизъявления при процедуре выдвижения кандидатов для избрания в Совет директоров
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В отчетном периоде существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, Обществом не совершались
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации не соблюдаются. Председателем Совета директоров является лицо, связанное с существенным акционером Общества, что формально не позволяет признать его независимым директором. При этом Председатель Совета директоров является неисполнительным директором по смыслу рекомендации 100 Кодекса. Председатель Совета директоров был избран единогласно всеми членами Совета директоров как член Совета директоров, обладающий необходимыми профессиональными компетенциями и опытом руководящей работы в отрасли. Должностной статус Председателя Совета директоров позволяет ему обеспечить независимую позицию по ряду вопросов компетенции Совета директоров. Однако независимый директор активно участвует в работе Совета директоров Общества и имеют

				возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров. В связи с тем, что подход к определению персонального и количественного состава Совета директоров опосредованно определяется государством, количество независимых директоров может быть увеличено в случае изменения соответствующей позиции на государственном уровне посредством формирования соответствующего волеизъявления при процедуре выдвижения кандидатов для избрания в Совет директоров. По пункту 2 рекомендации соблюдаются
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			

2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☑ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.	☐соблюдается ☑ частично соблюдается	По пункту 1 рекомендации не соблюдаются. В связи с имеющимся количеством в составе Совета директоров независимых директоров формирование

	финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ не соблюдается	Комитета с учетом данной рекомендации не представляется возможным. Учитывая структуру уставного капитала Общества и поставленные Правительством РФ перед Обществом и авиационной отраслью задачи состав Совета директоров формируется из кандидатов, представляемых основным акционером Общества. В связи с чем большинство членов Совета директоров являются государственными служащими (лицами, связанными с государством) и работниками существенного акционера (связаны с существенным акционером), то есть не могут объективно признаваться независимыми директорами. При этом Председатель и члены Комитета по аудиту обладают необходимой профессиональной квалификацией и высоким уровнем специализированных компетенций, необходимых для обеспечения эффективной работы Комитета по аудиту по решению поставленных перед ним задач, в т.ч. в области анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Совокупность профессионального опыта и понимание специфики деятельности Общества членами Комитета по аудиту является достаточным для обеспечения эффективности и объективности принимаемых Комитетом решений. В случае изменения подходов к формированию Совета директоров и включения в его состав членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по аудиту из независимых директоров. Также, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 22.07.2025, протокол от 23.07.2025 № 543) члены Совета директоров отметили, что в целях выстраивания эффективной работы Совета директоров, целесообразно проработать вопрос увеличения количества независимых директоров. По пункту 2 рекомендации соблюдаются. По пункту 3 рекомендации не соблюдаются. В связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров, которые при этом бы также

				обладали опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской отчетности формирование Комитета из 1 независимого директора не представляется возможным. В случае включения в состав Совета директоров членов в наибольшей степени отвечающих признакам независимости, а также обладающих опытом и знаниями в области аудита, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по аудиту из таких директоров. В отчетном периоде Комитет по аудиту был сформирован с учетом особенностей структуры собственности и специфики деятельности Общества. Все члены Комитета имеют высокий уровень профессиональной подготовленности, обширный опыт работы в сфере аудита и управления рисками, а также обладают необходимыми знаниями о деятельности в Общества (отрасль, характеристики производимых продуктов, стратегические цели и др.). По пункту 4 рекомендация соблюдаются частично. В 2025 году заседания Комитета по аудиту проводились в 1, 2 и 4 квартале. В 3 квартале 2025 года заседания Комитета по аудиту не проводились в связи с отсутствием вопросов и сроком формирования Комитета (сентябрь 2025 года). Все вопросы, которые могли быть рассмотрены в 3 квартале, были рассмотрены во 2 и 4 кварталах соответственно. Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета в следующем корпоративном году в сроки, позволяющие обеспечить возможность проведения заседаний не реже одного раза в квартал
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации не соблюдаются в связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров для формирования Комитета. Вместе с тем, Комитет по кадрам и вознаграждениям возглавляет независимый директор. В связи с тем, что подход к определению персонального и количественного состава Совета директоров опосредованно определяется государством, количество независимых директоров может быть увеличено в случае изменения соответствующей позиции на государственном уровне

		Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников		посредством формирования соответствующего волеизъявления при процедуре выдвижения кандидатов для избрания в Совет директоров. В случае увеличения в составе Совета директоров независимых директоров, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям только из независимых директоров и назначения председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям независимого директора. По пункту 2 рекомендации соблюдаются. По пункту 3 рекомендации соблюдаются частично. Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям определены задачи Комитета, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. Положения об условиях (событиях), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики по вознаграждению в Обществе не формализованы. На практике вопрос о пересмотре политики по вознаграждению рассматривается в случае соответствующих изменений законодательства Российской Федерации или объективных обстоятельств (например, изменения стратегии Общества). Общество прорабатывает вопрос внесения изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям с основным акционером и с учетом внутригрупповых процедур планирует утвердить новую редакцию положения о комитете до конца 2026 года
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 - задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках Комитета по кадрам и вознаграждениям. В связи с недостаточным количеством независимых членов Совета директоров формирование Комитета из 1 независимого директора не представляется возможным. Вместе с тем, Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям является независимый директор. В связи с тем, что подход к определению персонального и количественного состава Совета директоров опосредованно определяется государством, количество независимых директоров

		3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества		может быть увеличено в случае изменения соответствующей позиции на государственном уровне посредством формирования соответствующего волеизъявления при процедуре выдвижения кандидатов для избрания в Совет директоров. В случае увеличения в составе Совета директоров независимых директоров, Общество предпримет необходимые меры для формирования Комитета из независимых директоров. Кроме того, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 22.07.2025, протокол от 23.07.2025 № 543) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества. По пункту 2 - функции, перечисленные в рекомендации 186 Кодекса, в основном отнесены к компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям. Общество регулярно дополняет положения о комитетах Совета директоров и необходимые компетенции в соответствии с рекомендациями Кодекса и объективными потребностями Совета директоров и Общества. Обществом постоянно проводится работа по дополнению внутренних документов рекомендуемыми Кодексом нормами. Общество прорабатывает вопрос внесения изменений в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям с основным акционером и с учетом внутригрупповых процедур планирует утвердить новую редакцию положения о комитете до конца 2026 года. По пункту 3 рекомендации соблюдаются
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдается частично. Независимый директор возглавлял в 2025 году Комитет по кадрам и вознаграждениям (данный Комитет также осуществляет функции комитета по номинациям). Однако, специфика состава Совета директоров Общества, описанная в предыдущих пунктах настоящего отчета, не позволяет назначить председателями всех Комитетов независимых директоров. В связи с тем, что подход к определению персонального и количественного состава Совета директоров опосредованно определяется государством, количество независимых директоров может быть увеличено в случае изменения соответствующей позиции на государственном уровне посредством формирования соответствующего волеизъявления при процедуре выдвижения кандидатов для избрания в Совет директоров. При включении в состав Совета директоров достаточного количества независимых директоров, обладающих необходимыми компетенциями, Общество предпримет необходимые меры для избрания председателями всех Комитетов независимых директоров. Так, при проведении самооценки деятельности Совет директоров (отчет о результатах самооценки утвержден Советом директоров 22.07.2025, протокол от 23.07.2025 № 543) члены Совета директоров отметили целесообразность проработки вопроса увеличения количества независимых директоров в составе Совета директоров Общества. Вместе с тем, при избрании председателей комитетов Совет директоров Общества руководствуется в первую очередь профессиональными компетенциями и опытом кандидатов, которые позволят им

				качественно осуществлять руководство комитетом, а также учитывает пожелание возглавлять комитет, что способствует эффективности выполнения функций председателя комитета. Несмотря на то, что Председатель Комитета по аудиту не является независимым директором, он обладает необходимой квалификацией и высоким уровнем специализированных профессиональных компетенций, необходимых для эффективной организации и обеспечения работы Комитета по аудиту и выполнения всех поставленных перед ним задач. По пункту 2 рекомендации соблюдаются
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пункту 2 рекомендации соблюдаются. По пункту 3 рекомендации не соблюдаются. Отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров Общества в 2025 году был рассмотрен на заочном заседании Совета директоров. Большой объем вопросов и их приоритезация не позволили провести заседание Совета директоров в очной форме. При формировании плана работы Совета директоров Общества на 2026 – 2027 гг. вопрос о результатах самооценки качества работы Совета директоров будет включен в состав вопросов очного заседания
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☐соблюдается ☐ частично соблюдается ☑ не соблюдается	В течение трех последних отчетных периодов Обществом не привлекалась внешняя организация (консультант) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров. Начиная с 2022 года в Обществе ежегодно проводится самооценка качества работы Совета директоров.

	привлекается внешняя организация (консультант)			Совет директоров Общества также рассматривает вопросы о целесообразности проведения оценки с привлечением независимого оценщика. В 2025 году Совет директоров принял решение о проведении (протокол от 28.04.2025 № 529) самооценки деятельности и определил, что: «Принимая во внимание итоги ранее проведенных оценок работы Совета директоров ПАО «ОАК» не проводить оценку деятельности работы Совета директоров ПАО «ОАК» по итогам 2024/2025 корпоративного года с привлечением независимой внешней организации и считать целесообразным рассмотреть вопрос о необходимости проведения внешней оценки деятельности Совета директоров Общества в 2026 году». При принятии решения о проведении оценки качества работы Совета директоров в отчетном периоде в форме самооценки, Совет директоров учитывал особенности финансирования деятельности Общества, общего финансового состояния Общества и возможные риски, связанные с необходимостью предоставления дополнительной информации об Обществе третьим лицам (независимому оценщику). Учитывая вышеуказанные специфику формирования персонального состава Совета директоров, финансовое состояние Общества и объективную необходимость максимального ограничения раскрытия информации о деятельности Общества, Советом директоров были приняты решения о временном отсутствии необходимости проведения внешней оценке деятельности Совета директоров Общества. Вопрос о проведении независимой оценки качества работы Совета директоров будет рассмотрен в следующем отчетном периоде и, при прекращении влияния факторов, требующих от Общества возможного ограничения раскрытия информации и достаточного улучшения его финансового состояния, позиция по определению необходимости проведения оценки будет пересмотрена
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			

3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества			
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» предусматривает, что по решению Общего собрания независимым / внешним директорам устанавливается ежемесячное фиксированное вознаграждение вне зависимости от количества заседаний Совета директоров, в которых он принял участие. На годовом заседании Общего собрания акционеров 27.06.2025 было принято решение установить ежемесячное фиксированное вознаграждение независимым/внешним директорам в составе Совета директоров. При этом формы краткосрочной, мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества не применяется. Выплата вознаграждений за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не предусматривается.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК» не предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров. Вместе с тем, вопрос внедрения опционных программ обсуждался на заседаниях Совета директоров в 2020 году и было принято решение о целесообразности его рассмотрения после утверждения параметров актуализированной стратегии развития Общества (ориентировочно в 2027 году, срок актуализации стратегии Общества перенесен до момента принятия на вышестоящих уровнях управления решений по ключевым параметрам финансово-экономических и трансформационных мероприятий в увязке с ожидаемыми решениями Президента и Правительства Российской Федерации по сценариям дальнейшего стратегического развития и отраслевого планирования в авиастроении)

4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Программы мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества не предусматривает использование акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Предложения по использованию данного инструмента рассматривались на заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также Совета директоров. При проработке вопроса внедрения данного инструмента мотивации в части анализа его эффективности Комитет и Совет директоров Общества исходили из особенности деятельности Общества и задач, поставленных государством перед авиационной отраслью в целом и перед Обществом в частности. В текущей ситуации использование

				указанного инструмента мотивации представляется затруднительным. Затрудняющими факторами, в частности, являются специфические стратегические задачи, поставленные перед Обществом, и утвержденные на государственном уровне механизмы финансирования развития авиационной отрасли. Вместе с тем Общество прорабатывает различные варианты долгосрочных мотивационных программ с использованием акций Общества
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное,	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика.	☑соблюдается ☐ частично соблюдается	

	справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☐ не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организовывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В соответствии с Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ОАК» (утв. решением Совета директоров ПАО «ОАК», протокол от 24.11.2022 №352) одной из основных задач внутреннего аудита является оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления

	управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	(отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами		Общества. В целях оценки эффективности выделяют два уровня управления рисками и системы внутреннего контроля: уровень бизнес-процесса и уровень Общества в целом. В соответствии с внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность внутреннего аудита в Обществе (Методика планирования и выполнения аудиторских заданий, утв. Советом директоров, протокол от 22.12.2023 №427), не реже одного раза в пять лет Департамента внутреннего аудита в обязательном порядке включает в план аудита оценку эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Общества. Оценка эффективности СУР и ВК на корпоративном уровне проводилась ДВА в 2024 году. В 2025 году Департаментом внутреннего аудита ПАО «ОАК» в соответствии с утвержденным Планом аудита проводилась оценка системы внутреннего контроля ПАО «ОАК» в рамках налогового мониторинга, а также внутренние аудиты, по результатам которых формировались наблюдения и выводы об эффективности, результативности, обнаруженных несоответствиях и имеющихся возможностях для улучшения. Результаты проверок в 2025 году подтвердили, что система внутреннего контроля и система управления рисками в Обществе находятся на контролируемом уровне, выявлены отдельные недостатки в организации СВК, а также отдельные обстоятельства, свидетельствующие о неполном формировании мероприятий по управлению рисками. В 2025 году проводился мониторинг мероприятий, реализация которых позволит совершенствовать систему управления рисками и внутреннего контроля. В соответствии с внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность внутреннего аудита, оценка корпоративного управления в Обществе осуществляется не реже одного раза в пять лет. Оценка эффективности корпоративного управления проводилась в 2023 году на основании Порядка оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК» (утв. Советом директоров, протокол от 24.11.2022 № 352).

				Корпоративное управление в ПАО «ОАК» признано эффективным. В 2025 году проводился мониторинг мероприятий, реализация которых позволит совершенствовать систему корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются частично. Принятые Советом директоров решения в области информационной политики Общества не в полной мере соответствуют рекомендациям Кодекса, поскольку указанные рекомендации не учитывают изменения законодательства, определяющие случаи, когда Общество вправе ограничить раскрытие информации. В случае приведения положений Кодекса и законодательства в соответствие (в части ограничения раскрытия информации), Общество обеспечит принятие необходимых решений, соответствующих требованиям законодательства и Кодекса. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587. В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. По пункту 2 рекомендации соблюдаются
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пунктам 2 и 3: такая информация раскрывается Обществом в ограниченном объеме в соответствии с пунктами 1, 6, 7 приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг» (информация о лицах, входящих в состав

		3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		органов управления Общества, о лицах, контролирующих Общество, о лицах, являющихся акционерами Общества). В случае снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	По пункту 1 рекомендации соблюдаются. По пункту 2 и 3: Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает отдельную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством. Однако, в связи с применением мер ограничительного характера и изменениями действующего

		2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		законодательства Общество вынуждено ограничить раскрытие соответствующей информации. Информация о структуре капитала Общества раскрывается в ограниченном объеме в соответствии с пунктами 5, 6, 7 приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 (информация об аффилированных лицах, о лицах, контролирующих Общество, о лицах, являющихся акционерами Общества). В случае прекращения действия мер ограничительного характера Общество сможет возобновить соблюдение указанных рекомендаций Кодекса в полном объеме. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587. По пункту 4 рекомендации не соблюдаются. Основная деятельность Общества направлена на разработку и производство самолетов различного типа, а также обеспечение связность территорий РФ. Кроме того, для ПАО «ОАК» характерна градообразующая и ключевая роль в обеспечении уровня жизни людей в регионах присутствия. В связи с введенными мерами ограничительного характера в технологической, производственной и финансовой сферах, задачи Устойчивого развития для Общества выражаются в первую очередь в преодолении возникших ограничений путем импортозамещения, развития локализации и технологического суверенитета. В сфере гражданского авиастроения главной задачей Общества в 2025 году оставалась работа по созданию и сертификации импортозамещенного SJ-100 и МС-21 с целью скорейшей постановки лайнеров «на крыло». Специфика деятельности Общества в текущей геополитической обстановке не позволяет проводить публикацию полноценного отчета об Устойчивом развитии. Однако информация об экологических, социальных и корпоративных инициативах Группы ПАО «ОАК», доступная для публикации в открытых источниках, регулярно размещается на сайте

				Общества, в социальных сетях, а также корпоративном журнале
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов,	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

	направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	проходили процедуру одобрения до их осуществления		
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☐соблюдается ☑ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В течение отчетного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий, за исключением информации о совершении Обществом существенных сделок. Информация о совершении Обществом сделок раскрывается Обществом в ограниченном объеме в соответствии с пунктом 3 приложения к постановлению Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 №1102 (информация о сделках Общества). В случае изменения проводимой иностранными государствами политики и снятия ограничительных мер с Общества указанная информация будет раскрываться в полном объеме. Вместе с тем, Обществом предусмотрен механизм индивидуального ознакомления акционеров с информацией, публичное раскрытие которой ограничивается в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 и от 28.09.2023 № 1587
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.	☑соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

		2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		

Система корпоративного управления Общества. Принципы корпоративного управления

В ПАО «ОАК» действует эффективная система корпоративного управления в соответствии с требованиями российского законодательства и ориентированная на лучшие практики российских компаний. ПАО «ОАК» заявляет о своей приверженности ключевым и наиболее значимым принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления (далее – «ККУ»), рекомендованного к применению Банком России (письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»).

Корпоративное управление в ПАО «ОАК» основано на следующих принципах:

1) создание атмосферы взаимного доверия и уважения между всеми участниками корпоративных отношений;

2) обеспечение акционерам реальной возможности осуществлять права, связанные с участием в Обществе и обусловленные фактом владения акциями, в том числе:

- обеспечение участия в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам деятельности Общества на общем собрании акционеров, а также посредством участия в формировании органов управления Общества;
- обеспечение возможности участвовать в прибыли Общества;
- обеспечение регулярного и своевременного предоставления полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях;

3) строгое соблюдение общепринятых стандартов деловой этики при осуществлении деятельности Общества. Участники корпоративных отношений при реализации своих прав и полномочий учитывают права и интересы заинтересованных лиц, в том числе кредиторов Общества, государства и муниципальных образований, на территории которых находятся Общество и его обособленные подразделения, дочерние и зависимые компании Общества;

4) обеспечение равного отношения ко всем акционерам Общества, в том числе:

- пресечение злоупотреблений при реализации прав акционеров. Акционеры, обладающие пакетом акций, предоставляющим возможность определять решения (или оказывать существенное влияние на принятие Обществом решений), при реализации своих прав должны действовать добросовестно и разумно без намерения причинить ущерб другим акционерам Общества. При нарушении этой обязанности акционеры вправе в соответствии с законодательством предъявлять требования о возмещении причиненного им ущерба действиями (бездействием) лиц, оказавших влияние на принятие решения, повлекшего причинение убытков;
- установление единых для всех акционеров Общества (вне зависимости от правового статуса акционеров и количества принадлежащих им акций) процедур реализации прав акционера. Иностранные акционеры обладают равными правами с российскими акционерами, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- установление порядка совершения существенных корпоративных действий, позволяющего всем акционерам Общества получать полную информацию о таких действиях и гарантирующего соблюдение их прав и интересов;
- запрет на осуществление операций с использованием инсайдерской и конфиденциальной информации;
- раскрытие всеми участниками корпоративных отношений информации о наличии у них заинтересованности в совершении Обществом сделки;
- создание системы мер по урегулированию конфликтов между участниками корпоративных отношений (корпоративных конфликтов);

5) обеспечение реальной защиты прав и интересов акционеров Общества;

6) создание оптимальной структуры и внедрение современных методов и технологий корпоративного управления деятельностью Общества, в том числе:

- формирование Совета директоров, исходя из целесообразности присутствия представителей акционеров Общества;
- участие в Совете директоров независимых директоров в количестве, достаточном для обеспечения наиболее эффективной деятельности Общества;

7) обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и совершением наиболее существенных сделок Общества, в том числе:

- осуществление деятельности Общества на основе утверждаемых Советом директоров Общества финансово-хозяйственных планов;
- разграничение компетенции органов и должностных лиц Общества, осуществляющих разработку, утверждение, применение и оценку системы внутреннего контроля;
- создание условий для эффективного взаимодействия внутреннего и внешнего аудита;

8) совершенствование стандартов корпоративного поведения в Обществе;

9) социальная ответственность Общества: соблюдение законодательных и этических норм деятельности, установленных для Общества как участника общественных и правовых отношений.

Описание модели и практики корпоративного управления в Обществе. Планы по развитию корпоративного управления

Принятая в Обществе модель корпоративного управления основывается на нормах действующего российского законодательства, а также принципах и рекомендациях, сформулированных в ККУ.

Реализуемые в Обществе модель и практика корпоративного управления обеспечивают:

- равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими прав, связанных с участием в Обществе;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества;
- эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, направленной на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей;
- своевременное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Общества.

ПАО «ОАК» постоянно стремится к совершенствованию модели и практики корпоративного управления в Обществе. В 2025 году Общим собранием акционеров были утверждены в новой редакции Устав ПАО «ОАК», Положение об Общем собрании акционеров ПАО «ОАК», Положение о Совете директоров ПАО «ОАК», Положение о Ревизионной комиссии ПАО «ОАК», Положение о вознаграждениях и компенсациях членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «ОАК». В новых редакциях перечисленных документов учтены последние изменения в корпоративном законодательстве, требования и рекомендации локально-нормативных актов основного акционера.

В течение 2025 года по факту избрания новых составов Совета директоров в соответствии с пп. 10.2.18 п. 10.2 ст. 10 Устава Общества, рекомендациями ККУ и

принимая во внимание требования Правил листинга ПАО Московская биржа, Совет директоров Общества рассматривал вопросы об оценке независимости членов Совета директоров Общества и определении их статуса.

В настоящее время продолжается работа по оптимизации уровней корпоративного управления (корпоративная реструктуризация), совершенствованию системы управления ПАО «ОАК» и приведению документов к требованиям основного акционера, в том числе проводится работа по разработке и/или внесению изменений в внутренние документы Общества, касающиеся вопросов взаимодействия структурных подразделений при раскрытии информации, а также вопросов соблюдения законодательства об инсайдерской информации.

Первостепенными остаются вопросы улучшения качества корпоративного управления, повышения эффективности управления финансовыми ресурсами, повышения уровня продаж, качества и рентабельности деятельности, повышения уровня социальной ответственности и экологической ответственности Группы ПАО «ОАК».

Оценка эффективности (качества) корпоративного управления Общества

В соответствии с внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность внутреннего аудита, оценка корпоративного управления в Обществе осуществляется не реже одного раза в пять лет.

Оценка эффективности корпоративного управления проводилась в 2023 году на основании Порядка оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК» (утв. Советом директоров, протокол от 24.11.2022 № 352). Оценка эффективности корпоративного управления проводилась путем анкетирования респондентов из состава Руководства ПАО «ОАК» и Департамента внутреннего аудита ПАО «ОАК». Оценки двух групп респондентов практически совпали.

Корпоративное управление в ПАО «ОАК» признано эффективным.

В 2025 году проводился мониторинг мероприятий, реализация которых позволит совершенствовать систему корпоративного управления.

6.10. Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности

Достигнутые результаты проведенных мероприятий по приоритетным направлениям деятельности за 2025 год

№ п/п	Наименование проекта	Целевое состояние/ контрольные события	Достигнутый результат
1	SJ-100	Два опытных образца самолета SJ-100 совершили первый полет с новым типом отечественных двигателей ПД-8, полностью импортозамещенный вариант этого самолета приступил к летным испытаниям	Завершение основных этапов НИОКР по импортозамещению и изготовление комплектующих изделий и систем с отметкой о допуске к испытаниям. Подключение всех планировавшихся опытных самолетов к программе сертификационных работ, что обеспечило выполнение основной части летных испытаний
		Введен в эксплуатацию пневмокаркасный ангар линейной станции технического обслуживания в	Развитие инфраструктуры технического обслуживания воздушных судов SSJ- 100, а в перспективе импортозамещенных SJ-100 и МС-21.

№ п/п	Наименование проекта	Целевое состояние/ контрольные события	Достигнутый результат
		Международном аэропорту Курумоч (г. Самара)	Объект стал самым большим подобным сооружением в Европе
		Введен в эксплуатацию пневмокаркасный ангар линейной станции технического обслуживания в аэропорту Махачкалы	Развитие инфраструктуры технического обслуживания воздушных судов SSJ- 100, а в перспективе импортозамещенных SJ-100 и МС-21
2	МС-21	Два опытных образца среднемагистрального самолета МС-21-310 в импортозамещенном облике, оснащенных новыми российскими системами и агрегатами, впервые поднялись в небо с аэродрома авиационного завода. Начались заводские доводочные испытания этих самолетов, после чего они присоединились к программе сертификационных испытаний выполняемой на первом опытном образце МС-21	Завершение основных этапов НИОКР по импортозамещению и изготовление комплектующих изделий и систем с отметкой о допуске к испытаниям. Подключение всех планировавшихся опытных самолетов к программе сертификационных работ. Рост интенсивности летных испытаний для выдерживания плановых сроков сертификации
3	Ту-214	Самолет Ту-214 с современным отечественным комплексом бортового радиоэлектронного оборудования и комплектующими получил свидетельство Федерального агентства воздушного транспорта об одобрении главного изменения типовой конструкции	Получение свидетельства Федерального агентства воздушного транспорта об одобрении главного изменения типовой конструкции. Завершен этап сертификационных работ, позволяющий перейти к серийному производству
4	Ил-114-300	Первый полет третьего опытного экземпляра Ил-114-300	Третий опытный самолет Ил-114-300 присоединился к программе летных испытаний, что позволило выполнить основной испытательных полетов до конца 2025 года
5	БТС-ВАБ С-76	Проведено заседание макетной комиссии, что является важным этапом (начало) работ по получению Сертификата типа на беспилотную авиационную систему (БАС) гражданского назначения «БТС ВАБ С-76» и выполнение обязательств ОКБ Сухого в рамках участия в Национальном проекте «Беспилотные авиационные системы»	Выполнен первый этап сертификационных работ, предусмотренных Федеральными авиационными правилами ФАП-21. Проведен анализ соответствия разрабатываемого БАС обязательным требованиям к летной годности и охране окружающей среды, содержащимся в применимых нормах летной годности БАС. Определено соответствие конструкции и характеристик БАС Сертификационному базису. Проведен анализ перечней компонентов. Рассмотрена сформированная ПАО «ОАК» Программа сертификационных работ

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Информация о выполнении программных документов, принятых Советом директоров в отчетном периоде

В 2025 году Советом директоров ПАО «ОАК» была утверждена новая редакция Программы инновационного развития (протокол от 30.01.2025 № 507). Другие программные документы не утверждались.

Основные показатели финансовой деятельности Общества

1) Динамика выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (в тыс. руб.) за последние три года:

2023 год	2024 год	2025 год
162 513 341	205 438 852	310 858 484

2) Динамика валовой прибыли/ убытка (в тыс. руб.) за последние три года:

2023 год	2024 год	2025 год
18 618 098	31 605 398	72 513 172

3) Динамика чистой прибыли/ убытка (в тыс. руб.) за последние три года:

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
Чистая прибыль (убыток)	-51 056 558	-18 553 219	-24 225 654
Чистая прибыль (убыток)*	-7 347 877	-14 013 068	-15 191 205

* Без учета создания/ восстановления резервов под обесценение финансовых вложений.

4) Динамика рентабельности по чистой прибыли (%) за последние три года:

2023 год	2024 год	2025 год
-31,4%	-9,0%	-7,8%

5) Динамика чистого долга* (в тыс. руб.) за последние три года:

2023 год	2024 год	2025 год
235 198 917	353 775 055	434 572 860

* Без учета кредитов, полученных в рамках государственной программы *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

6) Динамика EBITDA (в тыс. руб.) за последние три года:

Показатель	2023 год	2024 год	2025 год
EBITDA	-31 589 300	-1 224 510	6 621 270
EBITDA*	12 119 381	4 690 710	15 655 720

* Без учета создания резервов под обесценение финансовых вложений.

7) Дебиторская задолженность (структура, описание, размер), в том числе задолженность федерального бюджета, задолженность по вексельным обязательствам (в тыс. руб.), и их динамика за последние три года:

Дебиторская задолженность, в т.ч.	2023 год	2024 год	2025 год
Покупатели и заказчики	158 443 981	211 694 049	249 512 624
Авансы выданные	336 284 969	465 194 392	453 275 896

Дебиторская задолженность, в т.ч.	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Беспроцентные займы выданные	101 298 683	94 055 796	123 048 096
Прочая	101 614 526	127 252 351	119 277 065
в т.ч. федерального бюджета	*	*	*
в т.ч. по вексельным обязательствам	0	0	0
Итого	**697 642 159**	**898 196 588**	**945 113 681**

* с 01 января 2023 года Федеральным законом от 14.07.2022 № 263-ФЗ введен единый налоговый счет, предназначенный для ведения уплаты и начислений по совокупной обязанности налогоплательщика, плательщика сборов, плательщика страховых взносов, налогового агента, а также различного рода взысканий; сальдо единого налогового счета представляет собой разницу между общей суммой денежных средств, перечисленных и (или) приравниваемых в качестве единого налогового платежа, и денежным выражением совокупной обязанности.

Основными факторами роста объёмов дебиторской задолженности на 5,2% за 2025 год являются:

- увеличение задолженности покупателей и заказчиков (+37 818 575 тыс. руб.);
- рост займов выданных (+28 992 300 тыс. руб.).

8) Кредиторская задолженность (структура, описание, размер в соответствии с разделами IV, V Бухгалтерского баланса) в тыс. руб., в том числе задолженность перед федеральным бюджетом, задолженность по вексельным обязательствам и их динамика за последние три года:

Кредиторская задолженность, в т.ч.	**2023 год**	**2024 год**	**2025 год**
Поставщики и подрядчики	88 258 083	116 986 440	157 393 038
Авансы полученные	428 188 156	551 360 060	668 836 966
Прочая	59 349 955	93 066 420	72 002 720
в т.ч. перед федеральным бюджетом	*	*	*
в т.ч. по вексельным обязательствам	0	0	0
Итого	**575 796 194**	**761 412 920**	**898 232 724**

* с 01 января 2023 года Федеральным законом от 14.07.2022 № 263-ФЗ введен единый налоговый счет, предназначенный для ведения уплаты и начислений по совокупной обязанности налогоплательщика, плательщика сборов, плательщика страховых взносов, налогового агента, а также различного рода взысканий; сальдо единого налогового счета представляет собой разницу между общей суммой денежных средств, перечисленных и (или) приравниваемых в качестве единого налогового платежа, и денежным выражением совокупной обязанности.

Увеличение кредиторской задолженности на 18,0% за 2025 год обусловлено в основном:

- ростом размера авансов от заказчиков (+117 476 906 тыс. руб.);
- увеличением задолженности поставщиков и подрядчиков (+40 406 598 тыс. руб.).

Остаток денежных средств на конец 2025 года сократился по сравнению с фактом 2024 года и составил 90 088 118 тыс. руб., что обусловлено доведением целевых средств до исполнителей в рамках проектов КПГА, выплатой авансов/ расчетов в рамках исполнения *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

Экспресс-анализ финансово-хозяйственной деятельности Общества

В результате деятельности Общества в 2025 году выручка составила 310 858 млн руб.

Основные направления реализации (отклонения от значений 2024 года, по данным бухгалтерского учета):

Показатель, млн руб.	2024 год	2025 год	абс. отклонение	отн. отклонение
Производство воздушных судов (ВС)	133 300	216 882	83 583	62,7%
Ремонт и техническое обслуживание ВС	31 964	25 813	-6 151	-19,2%
Производство частей и принадлежностей ВС	16 785	26 100	9 315	55,5%
Научные исследования и разработки	13 842	1 172	-12 670	-91,5%
Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, предоставление прочих технических консультаций	2 165	19 918	17 753	820,2%
Обучение вождению ВС	2 207	6 330	4 123	186,8%
Прочие виды деятельности	5 177	14 644	9 467	182,8%
Итого	**205 439**	**310 858**	**105 420**	**51,3%**

В 2025 году ПАО «ОАК» достигнуто увеличение суммы выручки относительно предыдущего периода за счет роста объемов поставок серийной авиационной техники, реализации дополнительных объемов по модернизации ВС по программам *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

Основные показатели (управленческий учет):

Показатель, млн руб.	2024 год	2025 год	абс. отклонение	отн. отклонение
Выручка	205 439	310 858	105 420	51,3%
Себестоимость	173 833	238 345	64 512	37,1%
Коммерческие расходы	12 655	41 569	28 915	228,5%
Управленческие расходы	18 868	20 579	1 711	9,1%
Прибыль от продаж	83	10 364	10 282	12 444,1%
Чистая прибыль	-18 553	-24 226	-5 672	30,6%
Чистая прибыль без учета обесценения финансовых вложений	-12 638	-15 191	-2 553	20,2%

Основными факторами, определившими финансовый результат по итогам 2025 года, послужили прибыль от операционной деятельности в сумме 10 364 млн руб., процентные расходы (сальдо (-27 567) млн руб.), доходы и расходы от реализации внеоборотных активов (сальдо 3 533 млн руб.), восстановление/ создание резервов по сомнительным долгам, условным обязательствам, под снижение стоимости материальных ценностей (сальдо (-5 371) млн руб.), выявленные доходы/ расходы прошлых лет (сальдо (-2 825) млн руб.), получение субсидий в сумме 8 453 млн руб. и налоговые начисления в размере (-1 182) млн руб.

Основными причинами роста чистого долга Общества в 2025 году относительно предыдущего периода являются долгосрочное финансирование контрактов *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)* за счет кредитных средств, в т.ч. в условиях переноса поступления выручки от инозаказчиков, а также привлечение займов на цели пополнения оборотных средств Группы ПАО «ОАК».

В целом показатели финансово-хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» зависят от исполнения товарной программы по производству и реализации, гарантийному и сервисному обслуживанию, ремонту и модернизации авиационной техники, а также от финансово-экономического состояния дочерних обществ, определяющего возможность получения Обществом дивидендного дохода и выручки от сопровождения контрактов *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

6.11. Отчет об устойчивом развитии

ПАО «ОАК» включает в себя авиастроительные предприятия, являющиеся одними из старейших в мировой отрасли. Деятельность ПАО «ОАК» и его дочерних обществ направлена на активное развитие жизни общества, посредством обеспечения потребности государства и его граждан в современной и безопасной авиационной технике, связывания через свои предприятия и авиационные программы коллективов из разных отраслей и регионов, создания и внедрения новых технических решений, технологий и социальных инноваций.

В своей деятельности ПАО «ОАК» руководствуется общепринятыми нормами ведения бизнеса, соблюдает действующее российское и применимое международное законодательство, стремится соответствовать лучшим стандартам и практикам в области ведения бизнеса и обеспечения устойчивого развития.

Дочерние общества ПАО «ОАК», как системообразующие предприятия, обеспечивают экономическое и социальное развитие городов и регионов Российской Федерации, создают рабочие места, развивают работников, поддерживают и оказывают помощь населению, организациям науки и образования, стремятся рационально использовать все виды ресурсов, а также последовательно снижают свое негативное воздействие на окружающую среду.

Приоритеты ПАО «ОАК» в области устойчивого развития в настоящее время сфокусированы на таких направлениях, как:

- надежность, качество и безопасность в каждом процессе Общества и его дочерних обществ;
- обеспечение экологически эффективной операционной деятельности и долгосрочного развития;
- обеспечение экономического развития страны и регионов через достижение целей национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Промышленное обеспечение транспортной мобильности»;
- создание рабочих мест с достойной оплатой и условиями труда;
- социальная ответственность. Поддержка и продвижение образования, спорта и культуры;
- развитие новых технологий и внедрение инноваций, открытость для новых идей и заинтересованных сторон.

Управление деятельностью в области устойчивого развития в ПАО «ОАК» и его дочерних обществах осуществляется в рамках системы корпоративного управления и является ее неотъемлемой частью.

Подход к управлению деятельностью Общества в области устойчивого развития реализуется через системный подход и организационное обеспечение вопросов: выявления, анализа и управления проблематикой устойчивого развития; управления рисками; развития системы менеджмента качества; антикоррупционной деятельности; формирования стратегических приоритетов в области устойчивого развития; анализа удовлетворенности персонала и других.

В ПАО «ОАК» на постоянной основе уделяется внимание вопросам, отражающим значимые воздействия Общества на экономику, окружающую среду и общество, а также влияющим на оценки и решения заинтересованных сторон по его деятельности в этой области, к которым отнесены:

а) Экономическая категория:

- прозрачная система корпоративного управления;
- экономическая эффективность и финансовая устойчивость;
- своевременность и полнота исполнения обязательств, включая уплату налогов;
- инвестиции и инновационное развитие на долгосрочную перспективу;
- прозрачность закупок;
- противодействие коррупции;
- соблюдение требований законодательства, в том числе экологического и трудового;
- клиентоориентированность создаваемых и производимых продуктов и услуг;
- информационная безопасность и кибербезопасность.

б) Экологическая категория:

- оптимизация (сокращение) потребления всех видов потребляемой энергии. Последовательный рост энергоэффективности процессов;
- совершенствование технологических процессов, сокращение использования и выбросов загрязняющих веществ;
- рационализация и управление отходами производства и потребления;
- снижение шумового загрязнения.

в) Социальная категория:

- привлечение и удержание персонала. Система мотивации и социальной поддержки персонала (материальная и нематериальная). Равные возможности развития. Внедрение ответственных деловых практик (соблюдение прав работников). Формирование команды Общества;
- здоровье и безопасность на рабочем месте. Доступность отдыха работникам и членам их семей в корпоративных организациях поддержания здоровья;
- корпоративная система обучения и развития персонала;
- работа с молодежью (профориентация и рост вовлеченности, организация практики, сотрудничество с вузами и пр.);
- поддержание благотворительности, спонсорства и волонтерства;
- развитие корпоративного спорта;
- инновационное развитие Общества, включая социальные инновации;
- вклад Общества в обеспечение безопасности полетов гражданской авиации Российской Федерации и экспериментальной авиации через развитие корпоративной системы управления безопасностью полетов, отвечающей отечественным и международным нормам (Международной организации гражданской авиации (ИКАО));
- защита персональных данных работников.

Публикация самостоятельного (отдельного) отчета об устойчивом развитии за предыдущие годы не осуществлялась. Вместе с тем раскрытие информации об экологических, социальных и корпоративных инициативах, мероприятиях и достижениях ПАО «ОАК» осуществляется регулярно и размещается на сайте Общества, освещается и рецензируется в социальных сетях, а также корпоративном журнале «Горизонты».

7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества. Основные принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК»

Организация системы управления рисками и внутреннего контроля

В процессе своей деятельности Общество подвергается влиянию внутренних и внешних факторов (существенных условий, событий, обстоятельств, действий), в связи с чем возникают различные риски, способные существенно влиять на финансовое положение и финансовые результаты деятельности Общества. Большинство рисков хозяйственной деятельности Общества имеют финансовые последствия и, следовательно, оказывают влияние на подготавливаемую организацией бухгалтерскую отчетность.

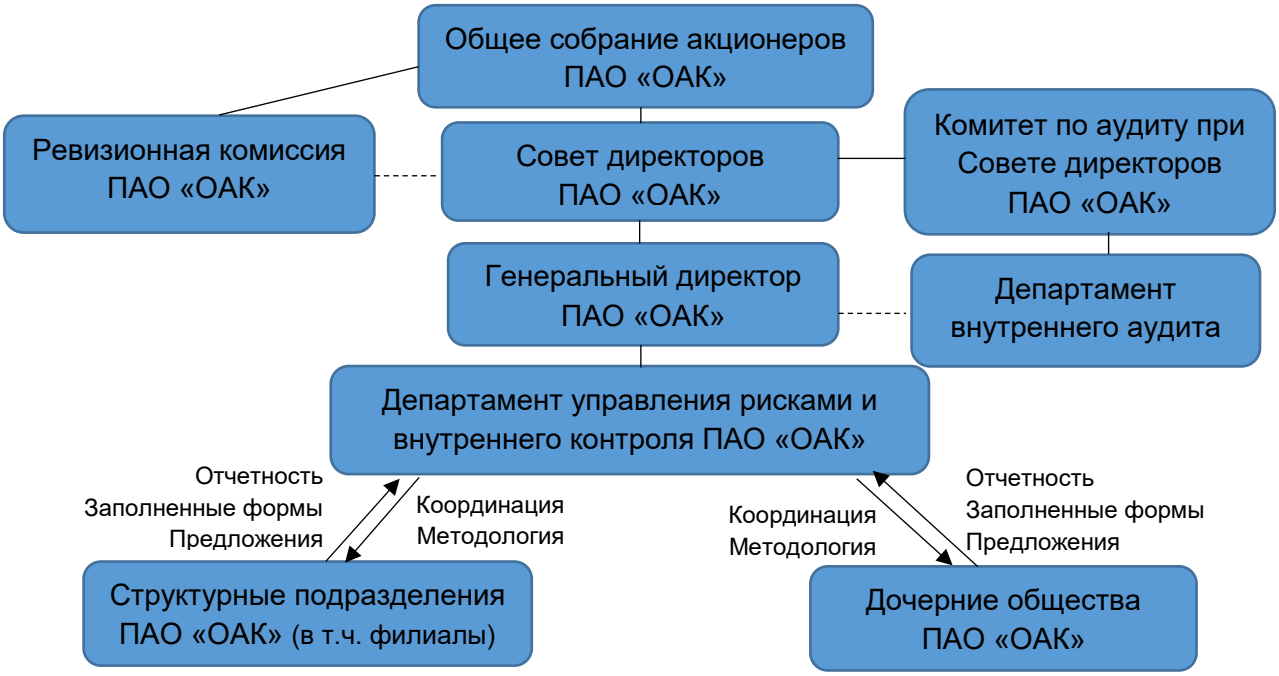
С целью обеспечения функционирования Системы управления рисками и внутреннего контроля Общества (далее – СУРиВК) в соответствии с принятыми внутренними документами, в Обществе создано специальное структурное подразделение – Департамент управления рисками и внутреннего контроля (далее – ДепУРВК).

Целью деятельности ДепУРВК является организация работы по выявлению рисков, оценке и управлению ими на основании единых принципов и методологии, которые определяются правовыми актами и внутренними документами Общества. Реализация данной цели способствует обеспечению разумной (не абсолютной) уверенности в достижении целей деятельности Общества.

Для практической реализации целей деятельности ДепУРВК Общества в области функционирования СУРиВК, внедрен системный подход, подразумевающий процесс обмена информацией о рисках Общества между ДепУРВК и иными структурными подразделениями Общества, а также ключевыми организациями Общества следующей информацией:

- о потенциальных рисковых событиях, присущих деятельности Общества и его ключевых организаций;
- об оценке рисковых событий, о планируемых и реализованных мероприятиях по воздействию на риски;
- о результатах мониторинга рисков и мероприятий по их минимизации.

Структура и схема взаимодействия субъектов в рамках СУР и ВК Общества



Участники СУРиВК несут ответственность за принятие и реализацию управленческих решений с учетом рисков в рамках своих компетенций, полномочий и обязанностей.

К компетенции Совета директоров Общества относится:

- рассмотрение информации о стратегических рисках, риск-аппетите и мероприятиях по управлению стратегическими рисками Общества;
- рассмотрение отчета о функционировании СУРиВК, в том числе информации о реализовавшихся стратегических рисках и реализованных мероприятиях, направленных на минимизацию стратегических рисков Общества, и осуществление надзора за развитием СУРиВК.

Правление Общества:

- рассматривает информацию о стратегических рисках и мероприятиях по управлению ими;
- учитывает информацию о рисках при принятии управленческих решений с учетом установленного приемлемого уровня риска (риск-аппетита).

Генеральный директор:

- обеспечивает функционирование СУРиВК на уровне Общества;
- заслушивает доклад о стратегических рисках Общества и утверждает мероприятия по управлению ими;
- рассматривает статус исполнения мероприятий и результаты мониторинга рисков.

Должностные лица, подчиняющиеся напрямую Генеральному директору ПАО «ОАК»:

- обеспечивают своевременное выявление и оценку стратегических рисков (риск-факторов) в части своих компетенций;
- осуществляют контроль за ходом реализации мероприятий по управлению стратегическими рисками;
- разрабатывают внутренние методологические документы в области управления рисками и внутреннего контроля в части своих компетенций;
- осуществляют координацию работы по совершенствованию и развитию СУРиВК в Обществе.

Департамент управления рисками и внутреннего контроля:

- осуществляет внедрение СУРиВК в Обществе (включая интеграцию управления рисками в бизнес-процессы Общества), а также координацию внедрения СУРиВК в дочерних обществах ПАО «ОАК»;
- обеспечивает контроль за функционированием СУРиВК в Обществе и дочерних обществах ПАО «ОАК»;
- осуществляет координацию процессов управления рисками, обобщает информацию о мероприятиях по управлению рисками и представляет на рассмотрение органам управления Общества;
- оказывает консультационную и методическую поддержку работникам Общества по вопросам управления рисками и внутреннего контроля;
- осуществляет мониторинг применения единых методологических документов в области управления рисками и внутреннего контроля в Обществе и дочерних обществах ПАО «ОАК», а также устранения недостатков СУРиВК;
- осуществляет выработку предложений структурным подразделениям Общества по оценке рисков и по методам воздействия на риски (при наличии запроса структурного подразделения);

- осуществляет сбор информации о рисках и сводный учет рисков (в том числе реализовавшихся) и анализ портфеля рисков Общества и стратегических рисков дочерних обществ ПАО «ОАК» (в том числе на соответствие приемлемому уровню риска);
- формирует отчетность по рискам (в том числе отчет о статусе исполнения мероприятий и результатах мониторинга рисков), в том числе для предоставления органам управления Общества;
- осуществляет организацию процесса выявления, оценки и актуализации рисков и мер по управлению рисками Общества;
- осуществляет подготовку предложений по разработке и актуализации контрольных процедур (включая лимиты и критерии принятия решений) и сокращению избыточных контрольных процедур;
- анализирует эффективность контрольных процедур и мероприятий по управлению рисками;
- координирует осуществляемую владельцами бизнес-процессов самооценку (анализ) эффективности СУРиВК в порядке, предусмотренном внутренними документами Общества;
- осуществляет контроль за качеством работы структурных подразделений дочерних обществ ПАО «ОАК», к компетенции которых относятся вопросы управления рисками и внутреннего контроля;
- предоставляет информацию по функционированию СУРиВК органам управления Общества.

Владельцы бизнес-процессов организуют и обеспечивают функционирование СУРиВК в пределах своих полномочий и ответственности, а именно:

- обеспечивают выявление, анализ и оценку рисков в соответствии с внутренними документами Общества;
- обеспечивают разработку и реализацию мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур в соответствии с внутренними документами Общества, контролируют своевременность их выполнения;
- обеспечивают выполнение и документирование контролей исполнителями контрольных процедур;
- осуществляют проведение самооценки эффективности СУРиВК и ее совершенствование в соответствии с методологией.

Главный бухгалтер Общества отвечает за организацию и осуществление внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни, ведения бухгалтерского и налогового учета и составления бухгалтерской (финансовой) и налоговой отчетности.

Комитет по аудиту при Совете директоров осуществляет надзор за системой управления рисками и внутреннего контроля.

Департамент внутреннего аудита Общества проводит независимую оценку эффективности СУРиВК на корпоративном уровне и на уровне бизнес-процессов, а также мониторинг исполнения планов корректирующих мероприятий в соответствии с внутренними документами Общества, регламентирующими выполнение аудиторских заданий.

В Обществе используется адаптивная система оценивания рисков проектов, выражаемая в необходимости оценки рисков достижения каждой последующей контрольной точки проекта вплоть до момента завершения проекта.

В зависимости от результатов оценки и по факту определения влияния рискового события на хозяйственную деятельность Общества, рискам присваивается соответствующий уровень, разрабатываются и реализуются планы мероприятий по

управлению рисками, осуществляется мониторинг рисков и реализации мероприятий по управлению рисками, оценка эффективности мер по управлению рисками.

В целях унификации подходов к управлению рисками и интеграции управления рисками в процессы СМК Общества, в 2025 году был актуализирован и утвержден приказом ПАО «ОАК» от 14.08.2025 № 616-П Регламент взаимодействия в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК».

Также в 2025 году в Обществе утверждены следующие локальные нормативные акты, регламентирующие функционирование отдельных аспектов СУРиВК:

- положения об Общем собрании акционеров, о Совете директоров, о Ревизионной комиссии ПАО «ОАК», утвержденные Общим собранием акционеров ПАО «ОАК» (протокол от 30.06.2025 № б/н);
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК», утвержденная Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 19.05.2025 № 531);
- Порядок организации и проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности организаций, входящих в Группу ПАО «ОАК», утвержденный Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 22.09.2025 № 549);
- Порядок работы с непрофильными активами в Группе ПАО «ОАК», утвержденный Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 26.06.2025 № 357);
- приказ ПАО «ОАК» от 17.01.2025 № 22-П «Об утверждении и введении в действие Положения о системе управления промышленной безопасностью»;
- приказ ПАО «ОАК» от 14.11.2025 № 850-П «О внесении изменений в Руководство по системе управления безопасностью полетов»;
- приказ ПАО «ОАК» от 30.10.2025 № 813-П «Об утверждении и введении в действие Методических рекомендаций по проведению проверок, осуществляемых ПАО «ОАК» в рамках реализации инвестиционных проектов по строительству, реконструкции и (или) техническому перевооружению объектов капитального строительства»;
- приказ ПАО «ОАК» от 22.08.2025 № 631-П «Об утверждении и введении в действие Положения об обработке персональных данных в ПАО «ОАК»;
- приказ ПАО «ОАК» от 14.08.2025 № 616-П «Об утверждении и введении в действие Регламента взаимодействия в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК»;
- приказ ПАО «ОАК» от 14.07.2025 № 517-П «Об утверждении и введении в действие Методических указаний по оценке и управлению рисками проектов / программ»;
- приказ ПАО «ОАК» от 18.06.2025 № 447-П «О внесении изменений в Порядок организации системы внутреннего контроля и управления рисками в части процесса налогообложения в рамках налогового мониторинга»;
- приказ ПАО «ОАК» от 09.06.2025 № 423-П «Об утверждении и вводе в действие Положения об организации и проведении аудита безопасности подразделений безопасности ПАО «ОАК» и дочерних обществ»;
- приказ ПАО «ОАК» от 26.05.2025 № 377-П «Об утверждении и введении в действие Положения о конфликте интересов ПАО «ОАК»;
- приказ ПАО «ОАК» от 01.04.2025 № 200-П «Об утверждении и введении в действие Плана противодействия коррупции ПАО «ОАК» на 2025-2027 годы»;
- приказ ПАО «ОАК» от 05.02.2025 № 63-П «Об утверждении и введении в действие Положения о типовых требованиях к Поставщикам и типовых условиях, включаемых в договоры с Поставщиками комплектующих изделий, материалов и полуфабрикатов, а также Поставщиками работ и услуг для гражданской авиационной техники».

В течение 2025 года функционирование внутреннего контроля обеспечивалось путем реализации субъектами СУРиВК своих компетенций в соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК», утвержденной Советом директоров ПАО «ОАК» (протокол от 19.05.2025 № 531).

Ключевые риски, присущие деятельности Общества (в том числе реализовавшиеся в отчетном году). Основные факторы рисков внешней среды, оказывавшие влияние на деятельность Общества в отчетном периоде

Ключевые (стратегические) риски, присущие деятельности Общества в отчетном периоде

На 2025 год было идентифицировано 67 рисков, по итогам их оценки 12 из них являются Стратегическими рисками:

1. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

2. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

3. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

4. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

5. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

6. риск ликвидности;
7. риск нарушения требований законодательства по обеспечению охраны труда;
8. риск нарушения требований законодательства по обеспечению промышленной безопасности;

9. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

10. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

11. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

12. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

По итогам 2025 года, в соответствии с результатами анализа информации о деятельности Общества в отчетном периоде, с ущербом, превысившим риск-аппетит, реализовались следующие Стратегические риски:

1. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

2. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

3. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

4. раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102;

5. риск ликвидности;
6. риск нарушения требований законодательства по обеспечению охраны труда.

Факторы рисков внешней среды, оказывавшие влияние на деятельность Общества в отчетном периоде

1. *Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.*

2. Отраслевые факторы риска:

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

3. Прочие факторы:

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Краткое описание функции внутреннего аудита (общее описание политики Общества в области внутреннего аудита, используемые ресурсы и т.д.)

Функция внутреннего аудита в ПАО «ОАК» реализуется Департаментом внутреннего аудита. Цели, задачи, полномочия и ответственность Департамента внутреннего аудита определяются Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ОАК», утвержденной решением Совета директоров ПАО «ОАК» (протокол от 24.11.2022 № 352) (далее – Политика).

Политика определяет внутренний аудит как деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленную на совершенствование работы Общества. Миссия внутреннего аудита состоит в сохранении и повышении стоимости Общества посредством проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, предоставления рекомендаций и обмена знаниями.

Основной целью внутреннего аудита является содействие повышению эффективности деятельности ПАО «ОАК» и сохранности его активов.

В соответствии с Политикой основными задачами внутреннего аудита являются:

- построение системы внутреннего аудита, в т.ч. подготовка стратегии внутреннего аудита, разработка и совершенствование методологии в области внутреннего аудита;
- оценка эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- предоставление гарантий основным заказчикам услуг внутреннего аудита с целью формирования у них уверенности в том, что угрозы, с которыми сталкивается ПАО «ОАК», управляются должным образом (контроли, устанавливаемые руководством, достаточны и операционно-эффективны);
- оценка эффективности управления информационными технологиями;
- консультирование и содействие работникам ПАО «ОАК» в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления;
- координация деятельности с другими внутренними и внешними сторонами, проводящими проверки и оказывающими консультационные услуги, а также рассмотрение возможности использования их работы;
- подготовка и предоставление отчетов по результатам деятельности внутреннего аудита, в том числе информации о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана внутреннего аудита, результатах оценки фактического состояния, надежности и эффективности системы внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления ПАО «ОАК»;

- контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации, нормативных актов и прочих внешних требований, а также политики, директив и прочих внутренних требований руководства;
- оценка дизайна, практической реализации и результативности связанных с этикой целей, программ и мероприятий Общества.

Принципы и правила поведения внутренних аудиторов: честность, объективность, конфиденциальность, профессиональная компетентность, независимость мышления, независимость поведения установлены Кодексом этики внутренних аудиторов ПАО «ОАК» (приложение к Политике).

Независимость и объективность внутреннего аудита ПАО «ОАК» обеспечивается функциональной подотчетностью Департамента внутреннего аудита Комитету по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» и административной подотчетностью Генеральному директору ПАО «ОАК».

В целях обеспечения уверенности в эффективности и результативности внутреннего аудита и выявления возможностей для его совершенствования осуществляется непрерывный мониторинг качества деятельности Департамента внутреннего аудита (в том числе получением обратной связи от проверяемых подразделений), периодическими внутренними оценками, внешней оценкой качества всего спектра деятельности ДВА в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Полномочия внутренних аудиторов не могут быть ограничены, в том числе при определении плана деятельности внутреннего аудита и объемов проводимых аудиторских проверок, прав доступа к документации, работникам и активам Общества, ресурсных ограничений на проведение аудита.

Статус, основные задачи и функции Департамента внутреннего аудита, его место в системе управления ПАО «ОАК» определены в Положении о подразделении (утверждено Генеральным директором Общества 18.10.2019).

Основными функциями внутреннего аудита являются:

- проведение внутренних аудиторских проверок на основании утвержденного плана деятельности внутреннего аудита;
- проведение иных внутренних аудиторских проверок/консультаций по поручению Генерального директора Общества, Совета директоров Общества или Комитета по аудиту при Совете директоров Общества;
- проведение анализа объекта внутреннего аудита в целях исследования отдельных сторон деятельности и оценки состояния определенной сферы объекта внутреннего аудита;
- контроль за устранением нарушений и недостатков, выявленных по итогам внутренних аудиторских проверок;
- оценка системы внутреннего контроля и управления рисками;
- оценка системы корпоративного управления;
- разработка годового плана проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности дочерних организаций;
- проверка соответствия финансово-хозяйственных операций, совершенных дочерними организациями, интересам дочерних обществ, их акционеров и Общества;
- проверка сохранности имущества (активов) дочерних Обществ и анализ эффективности его использования;
- разработка рекомендаций с целью минимизации выявленных по итогам проверок и ревизий рисков устранения недостатков;
- иные функции для решения поставленных задач.

В Обществе действуют внутренние документы, регламентирующие деятельность внутреннего аудита, в 2025 году внесены изменения в один документ, введен в действие один новый нормативный документ.

Перечень внутренних документов, регламентирующих функцию внутреннего аудита:

- Политика в области внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- Порядок организации и проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности организаций, входящих в Группу ОАК;
- Порядок оценки эффективности корпоративного управления ПАО «ОАК»;
- Порядок оценки эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК»;
- Порядок оценки эффективности системы управления рисками ПАО «ОАК»;
- Регламент взаимодействия подразделения по внутреннему аудиту с работниками, структурными подразделениями и органами управления ПАО «ОАК» в процессе выполнения аудиторских заданий;
- Методика планирования и выполнения аудиторских заданий;
- Методика оценки эффективности управления информационными технологиями ПАО «ОАК» (введена впервые);
- Методика оценки соответствия реализации автоматизированных систем функциональным требованиям и ИТ-рисков, связанных с вводом автоматизированных систем в промышленную эксплуатацию в ПАО «ОАК»;
- Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников департамента внутреннего аудита ПАО «ОАК»;
- Инструкция по документированию и хранению материалов аудиторских заданий.

Информация об инвестиционных вложениях Общества, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10 процентов в год

Инвестиционные проекты Группы ПАО «ОАК» с предполагаемым уровнем дохода вложений более 10 процентов в год отсутствуют.

Сведения о наличии внутренних документов Общества в области предотвращения неправомерного использования инсайдерской информации

В Обществе утвержден внутренний документ, устанавливающий правила по предотвращению неправомерного использования конфиденциальной и инсайдерской информации – Положение о порядке доступа к инсайдерской информации, правилах охраны ее конфиденциальности и контроле за соблюдением требований нормативных правовых актов, утвержденное решением Совета директоров Общества (протокол от 25.10.2011 № 57). Перечень инсайдерской информации утвержден приказом Президента ПАО «ОАК» от 02.03.2016 № 34. Также приказом Генерального директора Общества от 28.06.2019 № 163 утверждено Положение о порядке ведения перечня инсайдерской информации, списка инсайдеров ПАО «ОАК» и обеспечению внутреннего контроля за соблюдением законодательства об инсайдерской информации.

Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности Общества (сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты)

Организации Группы ПАО «ОАК» не располагаются в зонах сейсмоопасных территорий и сезонных наводнений, а природные явления не оказывают существенного влияния на деятельность Группы ПАО «ОАК».

Вместе с тем, с учетом изменения геополитической обстановки, угрозы совершения террористических актов, в том числе с использованием беспилотных воздушных судов (далее – БВС) и вовлечением в них граждан Российской Федерации, в отношении объектов (территорий) Группы ПАО «ОАК» оцениваются как существенные.

Информация о работе системы безопасности Общества, в том числе по предупреждению террористических актов

Организациями Группы ПАО «ОАК» во взаимодействии с подразделениями Минобороны России, территориальными органами ФСБ, МВД, МЧС России и Росгвардии на системной основе реализуются мероприятия по антитеррористической защищенности производственных предприятий с наибольшим потенциальным риском атак БВС, оснащению их пассивными и активными средствами обнаружения и подавления воздушных средств нападения.

7.1. Сведения об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля

В ПАО «ОАК» оценка эффективности системы управления рисками (далее также – СУР) и внутреннего контроля (далее также – СВК) регламентируется Порядком оценки эффективности системы управления рисками ПАО «ОАК», а также Порядком оценки эффективности системы внутреннего контроля ПАО «ОАК».

В целях оценки эффективности выделяют два уровня управления рисками и системы внутреннего контроля: уровень бизнес-процесса и уровень Общества в целом.

Оценка управления рисками в бизнес-процессе является одной из функций Департамента внутреннего аудита (далее также – ДВА), выполняемой постоянно в рамках проводимых внутренних аудитов. Результатом оценки управления рисками в бизнес-процессе является совокупность наблюдений и выводов, изложенных в аудиторском отчете, составленном по результатам внутреннего аудита.

В соответствии с внутренними нормативными документами, регламентирующими деятельность внутреннего аудита в Обществе (Методика планирования и выполнения аудиторских заданий, утв. Советом директоров, протокол от 22.12.2023 № 427), не реже одного раза в пять лет ДВА в обязательном порядке включает в план аудита оценку эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления Общества.

Оценка эффективности СУР и ВК на корпоративном уровне проводилась ДВА в 2024 году. В 2025 году Департаментом внутреннего аудита, в соответствии с утвержденным Планом аудита, проводилась оценка системы внутреннего контроля ПАО «ОАК» в рамках налогового мониторинга, а также внутренние аудиты, по результатам которых формировались наблюдения и выводы об эффективности, результативности, обнаруженных несоответствиях и имеющихся возможностях для улучшения.

Результаты проверок в 2025 году подтвердили, что система внутреннего контроля и система управления рисками в Обществе находятся на контролируемом уровне, выявлены отдельные недостатки в организации СВК, а также отдельные

обстоятельства, свидетельствующие о неполном формировании мероприятий по управлению рисками.

Результаты оценки системы внутреннего контроля ПАО «ОАК» в рамках налогового мониторинга, а также результаты по каждому внутреннему аудиту докладывались на заседаниях Комитета по аудиту и были рекомендованы к рассмотрению Советом директоров Общества в рамках рассмотрения отчетов о деятельности ДВА за 9 месяцев 2025 года и за 2025 год.

В 2025 году проводился мониторинг мероприятий, реализация которых позволит совершенствовать систему управления рисками и внутреннего контроля.

7.2. Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита

Сведения об оценке эффективности процесса проведения внешнего аудита

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» Комитет по аудиту проводит оценку эффективности процесса проведения внешнего аудита ПАО «ОАК» и его дочерних обществ.

Комитет по аудиту осуществляет согласование конкурсной документации для проведения открытого конкурса по выбору внешнего аудитора Общества, оценку независимости и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора, надзор за проведением внешнего аудита и оценку качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудитора, рассмотрение результатов внешнего аудита на предмет перечня основных решенных и нерешенных вопросов, проверки основных учетных и аудиторских суждений, анализа уровня ошибок, выявленных в ходе аудита.

По итогам проведения обязательного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год рассмотрены и приняты к сведению результаты аудита на предмет перечня основных решенных и нерешенных вопросов, проверки основных учетных и аудиторских суждений, анализа уровня ошибок, выявленных в ходе аудита.

Аудиторское заключение и процедуры, проводимые внешними аудиторами Общества в ходе аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2024 год, признаны соответствующими условиям договоров и требованиям законодательства Российской Федерации.

В 2025 году Комитетом по аудиту рассмотрены и согласованы конкурсная документация для проведения конкурса по обязательному аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2025 год, результаты конкурса и даны рекомендации о выдвижении кандидата в аудиторы для утверждения на годовом заседании общего собрания акционеров.

В рамках проведения обязательного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год Комитетом по аудиту рассмотрены результаты промежуточного этапа обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 2025 год и результаты обзорной проверки консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2025 год. Результаты аудиторской проверки приняты Комитетом по аудиту к сведению.

Выбор внешнего аудитора для проведения обязательного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за 2025 год осуществлен ПАО «ОАК» в соответствии с Федеральным законом от

18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и положением о закупках, к которому Общество присоединилось.

Процедуры, проводимые внешним аудитором Общества в ходе промежуточного этапа аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год, признаны соответствующими условиям договора и требованиям законодательства Российской Федерации.

Сведения об оценке эффективности процесса проведения внутреннего аудита

В соответствии с Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ОАК» в целях обеспечения уверенности в эффективности и результативности внутреннего аудита и выявления возможностей для его совершенствования осуществляется непрерывный мониторинг качества деятельности Департамента внутреннего аудита, в том числе посредством получения обратной связи от проверяемых подразделений, периодическими внутренними оценками, внешней оценкой качества всего спектра деятельности ДВА в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита Института внутренних аудиторов (далее – внешняя оценка).

Внешняя оценка проводится не реже, чем один раз в пять лет. В 2022 году проводилась внешняя оценка качества деятельности Департамента внутреннего аудита с привлечением внешнего оценщика. По результатам оценки получено заключение, что организация деятельности внутреннего аудита в ПАО «ОАК» в целом соответствует Международным стандартам внутреннего аудита (высшая оценка).

По результатам внутренней оценки, проведенной в 2025 году, подтверждено соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике в области внутреннего аудита ПАО «ОАК» и определению внутреннего аудита, соблюдение Кодекса этики.

В соответствии с Положением о Комитете по аудиту при Совете директоров ПАО «ОАК» Комитет по аудиту рассматривает отчеты руководителя Департамента внутреннего аудита и подготавливает рекомендации Совету директоров Общества по результатам их рассмотрения.

В рамках отчетов Департамента внутреннего аудита за 9 месяцев 2025 года и за 2025 год на рассмотрение Комитета по аудиту представлялась полная информация о проведенных внутренних аудитах, результатах внутренней оценки и обратной связи от объектов аудита.

По результатам рассмотрения выводов и рекомендаций по проведенным внутренним аудитам Комитет по аудиту рекомендовал направить отчеты в Совет директоров Общества. Посредством оценки работы руководителя Департамента внутреннего аудита в 2025 году Комитет по аудиту оценил процесс внутреннего аудита как эффективный.

8. Информация о потребленных энергоресурсах

Сведения об общем потреблении энергетических ресурсов в ПАО «ОАК» в 2025 году в натуральном и денежном выражении

Наименование затрат	Ед. измерения	Количество	Сумма (тыс. руб.)	Удельный вес, %
Электроэнергия с учетом МЦОД	тыс. кВтч	290 867,62	1 519 072,89	55,69
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал	607 535,74	271 785,04	9,96
Атомная энергия		-	-	-
Электромагнитная энергия		-	-	-
Нефть		-	-	-
Бензин автомобильный	тонн	293,80	13 676,60	0,5
Дизельное топливо	тонн	310,60	16 510,90	0,61
Мазут топочный	тонн	650,40	24 416,67	0,9
Газ естественный (природный)	тыс. м3	96 501,33	882 061,80	32,34
Уголь		-	-	
Горючие сланцы		-	-	
Торф		-	-	
Итого:		-	**2 727 523,90**	

Сравнение показателей общего потребления энергоресурсов 2025 года по отношению к общему потреблению энергоресурсов в 2024 году в натуральном выражении

Наименование затрат	Ед. измерения	Количество 2024 год	Количество 2025 год	Разница 2025-2024 гг.
Электроэнергия с учетом МЦОД	тыс. кВтч	282 741,90	290 867,62	8 125,72
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал	635 278,60	607 535,74	-27 742,86
Атомная энергия	-	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-	-
Нефть	-	-	-	-
Бензин автомобильный	тонн	309,99	293,80	-16,19
Дизельное топливо	тонн	331,70	310,60	-21,10
Мазут топочный	тонн	818,00	650,40	-167,60
Газ естественный (природный)	тыс. м3	101 017,81	96 501,33	-4 516,48
Уголь	тонн	-	-	-
Горючие сланцы	-	-	-	-
Торф	-	-	-	-

Сравнение показателей общего потребления энергоресурсов 2025 года по отношению к общему потреблению энергоресурсов в 2024 году в денежном выражении

Наименование затрат	Сумма 2024 год (тыс. руб. без НДС)	Сумма 2025 год (тыс. руб. без НДС)	Разница 2025-2024 гг.
Электроэнергия с учетом МЦОД	1 322 843,69	1 519 072,89	196 229,20
Теплоснабжение и горячая вода	261 720,07	271 785,04	10 064,97
Атомная энергия	-	-	-
Электромагнитная энергия	-	-	-
Нефть	-	-	-
Бензин автомобильный	13 084,10	13 676,60	592,50
Дизельное топливо	17 380,10	16 510,90	-869,20
Мазут топочный	30 708,54	24 416,67	-6 291,87
Газ естественный (природный)	801 110,00	882 061,80	80 951,80
Уголь	-	-	-
Горючие сланцы	-	-	-
Торф	-	-	-
Итого:	**2 446 846,51**	**2 727 523,90**	**280 677,39**

Перечень энергоемких производств ПАО «ОАК»

1. Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ им. В.П. Чкалова

1.1. цех 5 Термический цех;
1.2. цех 18 Литейный цех черных и цветных металлов;
1.3. цех 10 Гальванический цех;
1.4. цех 20 Кузнечно-пресовый цех;
1.5. цех 29 Анодировочный цех.

2. Филиал ПАО «ОАК» - КнААЗ им. Ю.А. Гагарина:

2.1. Выработка сжатого воздуха;
2.2. Выработка тепловой энергии (отопление технологический пар);
2.3. Гальваническое производство;
2.4. Термическое производство.

3. Филиал ПАО «ОАК» - ЛАЗ им. П.А. Воронина:

3.1. Цех гальванолакокрасочных покрытий (2270);
3.2. Цех полимерных композиционных деталей и агрегатов (2290);
3.3. Механосборочный цех гидроагрегатов, закладных деталей и кузнечно-прессового производства (2480).

4. Филиал ПАО «ОАК» - НАЗ «Сокол»:

4.1. Гальванический цех 6416;
4.2. Агрегатно-сборочный цех 6422;
4.3. Паросиловой цех 6474;
4.4. Газокомпрессорный цех 6475.

Причины возникновения значительных отклонений в объеме потребления энергоресурсов в 2025 году по отношению к 2024 году

Значительных отклонений не выявлено, увеличение стоимости электроэнергии в 2025 году по отношению к 2024 году связано с ростом тарифа на 16%.

Сведения о потреблении энергетических ресурсов энергоемкими участками производства по отношению к общему объему потребления энергетических ресурсов в 2025 году

Наименование затрат	Ед. измерения	Общее потребление, Объем	Потребление энергоемких производств, Объем	Общее потребление, сумма (тыс. руб. без НДС)	Потребление энергоемких производств, сумма (тыс. руб. без НДС)	Удельный вес*, %
Электроэнергия с учетом МЦОД	тыс. кВтч	290 867,62	90 775,96	1 519 072,89	477 658,21	31,21
Теплоснабжение и горячая вода	Гкал	607 535,74	34 126,88	271 785,04	36 100,33	5,62
Атомная энергия		-	-	-	-	-
Электромагнитная энергия		-	-	-	-	-
Нефть		-	-	-	-	-
Бензин автомобильный	тонн	293,80	0,00	13 676,60	0,00	0
Дизельное топливо	тонн	310,60	0,00	16 510,90	0,00	0
Мазут топочный	тонн	650,40	650,40	24 416,67	24 416,67	100
Газ естественный (природный)	тыс. м3	96 501,33	86 492,25	882 061,80	791 567,75	89,63
Уголь		-	-	-	-	
Горючие сланцы		-	-	-	-	
Торф		-	-	-	-	
ИТОГО:		-	-	**2 727 523,90**	**1 329 742,95**	

* Удельный вес рассчитан как соотношение объема потребления энергоресурсов энергоемкими участками производства к общему потреблению энергоресурсов ПАО «ОАК» в разрезе каждого вида энергии.

9. Информация об эффективности закупочной системы

Закупочная система

Закупочная деятельность ПАО «ОАК» осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 № 223-ФЗ.

В 2025 году в Обществе действовало Положение о закупке, присоединение к которому утверждено Советом директоров ПАО «ОАК» *(раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102)*.

Согласно требованиям постановления Правительства от 06.03.2022 № 301 «Об основаниях неразмещения на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о закупках товаров, работ, услуг, информации о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), с которыми заключены договоры» в качестве источника информации о проводимых ПАО «ОАК» процедурах закупки использовались закрытая электронная торговая площадка АСТ ГОЗ (astgoz.ru), закрытая электронная торговая площадка ООО «ЭТП» (etprf.ru) и Единая информационная система в сфере закупок в сети Интернет (закрытая часть).

Основные результаты

В 2025 году ПАО «ОАК» проведены 3 436 закупочных процедур на общую сумму 236,4 млрд руб. (с учетом потребности филиалов ПАО «ОАК»).

В соответствии с требованиями Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» доля годового объема закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (стоимостной объем оплаты) по итогам 2025 года составила 45,28 % при установленном минимальном размере – не менее 25%.

При этом, сумма договоров, заключенных ПАО «ОАК» с субъектами малого и среднего предпринимательства в 2025 году по результатам закупок, составила 22,3 млрд рублей.

Основную долю в общей сумме закупок составляют закупки продукции, работ и профильных услуг, необходимых для обеспечения авиационной промышленности. Преобладающий объем закупок осуществлялся неконкурентным способом, что обусловлено особенностями закупаемых товарно-материальных ценностей, работ и услуг.

По итогам 2025 года проведено 199 централизованных (консолидированных) закупок для нужд организаций Группы ПАО «ОАК» на сумму 40,3 млрд руб.

10. Спонсорство и благотворительность

Деятельность Группы ПАО «ОАК» по спонсорской поддержке и благотворительности осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 13 марта 2006 года № 38-ФЗ «О рекламе», от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Уставом ПАО «ОАК», Положением о спонсорской и благотворительной деятельности ПАО «ОАК» и другими нормативными документами ПАО «ОАК».

В 2025 году Комиссией по рассмотрению вопросов об оказании спонсорской поддержки и благотворительности ПАО «ОАК» (далее – Комиссия) проведены 7 заседаний, рассмотрено 93 обращения, из них 13 обращений одобрено и оказана благотворительная помощь некоммерческим организациям, религиозным организациям, образовательным организациям.

Спонсорская помощь в 2025 году оказана в рамках поддержки массового спорта на основании рассмотрения Комиссией соответствующих обращений о спонсорской поддержке.

11. Экологическая ответственность Общества

В области охраны окружающей среды Группа ПАО «ОАК» ведет постоянную работу, направленную на достижение устойчивой тенденции повышения и всестороннего развития экологической культуры.

При планировании и осуществлении своей деятельности Общество руководствуется Стратегией ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды (утверждена приказом от 18.05.2023 № 283) и Политикой ПАО «ОАК» в области охраны окружающей среды (утверждена приказом от 19.05.2023 № 287), которые, в свою очередь, основываются на Указе Президента Российской Федерации от 19.04.2017 № 176 «О стратегии экологической безопасности Российской Федерации на период до 2025 года», соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также иным нормативных правовых актах Российской Федерации в области охраны окружающей среды.

Стратегические цели Общества в области охраны окружающей среды:

- обеспечение в ПАО «ОАК» и ДО экологически безопасной деятельности с соблюдением требований, установленных природоохранным законодательством;
- исключение сверхнормативных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и сдерживание роста выбросов загрязняющих веществ от автотранспорта, образующихся в результате осуществления деятельности ПАО «ОАК» и ДО;
- исключение несанкционированных выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и на рельеф, мест накопления и размещения отходов производства и потребления;
- экологическая реабилитация водных объектов и доведение качества поверхностных водных объектов, находящихся в зоне влияния ПАО «ОАК» и ДО, до установленных нормативов согласно категории водоема;
- сокращение объемов отходов производства и потребления, направляемых на размещение, придерживаясь приоритета направления образующихся отходов на обработку или утилизацию;
- сокращение объема образования отходов производства и потребления за счет применения современных технологий и оборудования на производстве;
- повышение уровня экологической культуры работников ПАО «ОАК» и ДО и пропаганда бережного отношения к природе.

Для достижения целей в области охраны окружающей среды Общество решает следующие задачи:

1. снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду от реализуемой хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» и ДО;
2. рациональное использование природных ресурсов при осуществлении хозяйственной деятельности ПАО «ОАК» и ДО, принятие мер по их охране, восстановлению, реабилитации нарушенных территорий;
3. обеспечение экологической безопасности в ПАО «ОАК» и ДО и при наличии системы экологического менеджмента повышение результативности ее функционирования;
4. повышение уровня экологического образования и экологической культуры работников ПАО «ОАК» и ДО посредством обучения и информирования;
5. развитие сотрудничества ПАО «ОАК» и ДО в сфере природопользования и охраны окружающей среды с государственными органами, с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями и другими заинтересованными сторонами;

6. развитие лидерства в вопросах охраны окружающей среды и экологической культуры у руководителей ПАО «ОАК» и ДО и работников;

7. повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников ПАО «ОАК» и ДО в вопросах охраны окружающей среды;

8. повышение мотивации работников ПАО «ОАК» и ДО к соблюдению принципов экологической культуры;

9. развитие экспертной среды и платформы лучших практик ПАО «ОАК» и ДО в области охраны окружающей среды;

10. управление экологическими рисками.

Управление деятельностью в области охраны окружающей среды в Группе ПАО «ОАК» осуществляется на всех уровнях управленческой структуры. Лидирующая роль в данной деятельности отводится руководителям:

- Генеральный директор Общества – лидерство в области охраны окружающей среды в ПАО «ОАК» и дочерних обществах, донесение лидерской позиции до руководителей ПАО «ОАК» и дочерних обществ через механизм каскадных коммуникаций;
- руководитель дочернего общества – лидерство в области охраны окружающей среды в дочернем обществе, организация деятельности по повышению качества окружающей среды и формированию экологической культуры.
- руководитель среднего и нижнего уровня управления дочерних обществ – лидерство в области охраны окружающей среды в подразделении (на участке) дочернего общества, деятельности по повышению качества окружающей среды и формированию экологической культуры.

В Политике по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «ОАК», утвержденной Советом директоров (протокол от 28.09.2023 № 415), Общество заявляет о неприемлемости реализации рисков промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. В составе внутренних документов о системе управления рисками и внутреннего контроля ПАО «ОАК» определен подход к расчету интегрального показателя, отражающего состояние промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. В Обществе регулярно осуществляется оценка рисков в области промышленной (технологической) безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды. При достижении ими высокого или очень высокого уровня, риски в области промышленной (технологической) безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, а также информация о мероприятиях по минимизации данных рисков включаются в Стратегию (программу) развития Общества и Программу деятельности Общества.

Следует отметить, что в результате осуществления хозяйственной деятельности дочерние общества ПАО «ОАК» оказывают следующее негативное воздействие на окружающую среду:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты;
- образование отходов I-V классов опасности;
- выбросы парниковых газов (CO2).

Вместе с тем, благодаря реализации Стратегии и Политики Общества в области охраны окружающей среды оказываемое негативное воздействие на окружающую среду постепенно снижется. Так, по сравнению с 2024 годом в 2025 году наблюдается существенное снижение (в 1,5 раз) случаев нарушений требований охраны окружающей среды, в том числе:

- количество случаев превышений установленных нормативов допустимых выбросов в атмосферный воздух уменьшилось с 36 случаев до 10;

- количество случаев превышения нормативов состава сточных вод уменьшилось с 613 случаев до 349.

Помимо этого, в ПАО «ОАК» организован добровольный учет выбросов парниковых газов от предприятий дочерних обществ. Также получено комплексное экологическое разрешение для одного предприятия, осуществляющего деятельность на объекте негативного воздействия I категории.

В целях дальнейшего снижения негативного воздействия на окружающую среду Группой ПАО «ОАК» ведутся активные работы по идентификации и оценке экологических рисков, в результате чего в 2026 году планируется осуществить порядка 1 100 природоохранных мероприятий общей стоимостью более 1,76 млрд руб. Реализация данных мероприятий позволит существенно снизить вероятность возникновения отрицательных изменений в окружающей природной среде или отдаленных неблагоприятных последствий таких изменений.

Влияние проблем в сфере экологии на развитие, эффективность, результаты деятельности и положение Общества на рынке

Деятельность ПАО «ОАК» была направлена на достижение и удержание долгосрочной конкурентоспособности авиастроительного комплекса России на внутреннем и международном рынках авиационной техники. Одним из существенных рисков для ПАО «ОАК» являлись экологические инициативы Европейского Союза и США («Пункт назначения 2050 – На пути к нулевым чистым выбросам для европейской авиации» и «План действий авиации США по борьбе с изменением климата», соответственно), нацеленные на достижение нулевого уровня выбросов CO2 к 2050 году, распространение их на область гражданской авиации через рекомендации Международной организации Гражданской авиации (ИКАО), которые потребовали бы от Общества значительных инвестиций для соблюдения этих норм.

Ввиду изменившейся геополитической обстановки, прекращения поставок западной авиатехники и комплектующих, а также закрытия рядом стран своего воздушного пространства, приоритетами авиастроительной отрасли становится удовлетворение спроса российских авиакомпаний в части поставки современных и эффективных воздушных судов отечественного производства для сохранения и развития транспортной мобильности граждан Российской Федерации. В этой связи проблемы в сфере экологии не оказывают существенного воздействия на развитие, эффективность и результаты деятельности, финансовые показатели или положение Общества на рынке в ближне- и среднесрочной перспективе.

12. ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1
к Годовому отчету ПАО «ОАК» за 2025 год

12.1. Приложение № 1. Краткая информация об основных компаниях Группы ПАО «ОАК»

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.

Описание приложения № 2 к Годовому отчету

12.2. Приложение № 2. Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2025 год

Информация о реализации непрофильных активов, содержащая основные параметры реализации актива.

12.3. Приложение № 3. Перечень крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2025 году

Сделки, совершенные Обществом в 2025 году, не оказывали отрицательного воздействия на деятельность Общества.

Крупных сделок в 2025 году не совершалось. Отчет по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2025 году, прилагается.

12.4. Приложение № 4. Перечень сделок, связанных с приобретением, отчуждение и возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделок, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества, совершенных ПАО «ОАК» в 2025 году

Совершенные в 2025 году Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества.

12.2. Информация о реализации непрофильных активов ПАО «ОАК» за 2025 год[6]

№ п/п	Наименование актива с указанием адреса местонахождения и организационной единицы, за которой закреплен актив	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражен актив на отчетную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учета (с учетом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1ххх/91.2.ххх)	Балансовая стоимость актива на дату списания с баланса, тыс. рублей	Фактическая стоимость реализации (с выделением НДС, если применимо), тыс. рублей	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. рублей	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102								

[6] Информация указана с учетом фактического поступления денежных средств и передачи имущества контрагенту в 2025 году и не учитывает непрофильные активы дочерних обществ ПАО «ОАК».

Приложение № 3
к Годовому отчету ПАО «ОАК» за 2025 год

СОГЛАСОВАНО
Генеральный директор ПАО «ОАК»

_____ В.А. Бадеха

УТВЕРЖДЕН
Советом директоров ПАО «ОАК»

Протокол от «__» _____ 2026 г. № ___

Достоверность данных, содержащихся в отчете, подтверждена
Ревизионной комиссией ПАО «ОАК»,
заключение от «___» _____ 2026 г.

12.3. Перечень сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных ПАО «ОАК» в 2025 году

№ п/п	Сделка	Существенные условия	Основания заинтересованности (на дату совершения сделки)	Орган управления, принявший решение о ее одобрении
Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102				

12.4. Совершенные Обществом сделки, связанные с приобретением, отчуждением, с возможностью отчуждения недвижимого имущества, а также сделки, которые влекут (могут повлечь) обременение недвижимого имущества

Раскрытие информации ограничено в соответствии с постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102.